

## תוכן עניינים – תיק נספחים

ע' 2	נספח 1 – הסכם הבכירים
ע' 8	נספח 2 – אישור הגב' חנה שוורץ על גובה גימלת התובע, מיום 10 דצמבר 2012
ע' 12	נספח 3 – מכתב ההנחיות של מר אהרונוב 21.8.12
ע' 15	נספח 4 – מכתב השגות התובע למר אהרונוב
ע' 28	נספח 5 – פסק הדין של בית הדין הארצי מיום 12.10.2021
ע' 46	נספח 6 – מכתבו של מר יוסי יהודה
ע' 48	נספח 7 – תלושי שכר לחודשים אפריל-מאי 2012
ע' 51	נספח 8 – תלוש גימלה ינואר 2013
ע' 53	נספח 9 – מכתב נש"מ מתאריך 24.1.2005

נספח 1

הסכם הבכירים

חוזה מיוחד להעסקת עובד

שנעשה ונחתם ביום י"א בניסן התשנ"א (26.03.91).

בין  
ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה או  
מי שהוסמך על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי  
נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות  
המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.

(להלן הממשלה)

לבין  
מר הכסטר שמעון, ת.ז. 7-0038858, רח' החיש 7, ירושלים,  
מיקוד 93223.

(להלן העובד)

הואיל  
והעובד מועסק בשירות המדינה כעובד על-פי כתב מינוי  
מיום כ"י בחשון התשל"א (25.11.70) ומכהן בתפקיד חשב  
בכיר (המדפיס הממשלתי);

והואיל  
והממשלה מעוניינת להעסיק את העובד בתפקיד חשב בכיר  
(המדפיס הממשלתי), ולקבוע לו תנאי העסקה מיוחדים  
על פי חוזה זה;

והואיל  
ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתו של העובד חיונית  
למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקו במסגרת תנאי  
העבודה או השכר, המקובלים בשירות המדינה;

והואיל  
והעובד מסכים לביטול כתב המינוי שלו ולהיות מועסק  
בשירות המדינה על-פי תנאי חוזה מיוחד זה;

והואיל  
לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט-1959  
והתקנות על פיו מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חוזה  
מיוחד זה עם העובד.

לפיכך הוסכם בין הממשלה לבין העובד כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. ווזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך - 1960 ופסקה 16.414 בתקשי"ר.
3. העובד יועסק בשירות המדינה בתפקיד חשב בכיר (המדפיס הממשלתי) במשרד האוצר, משרה מס' 418 בתקן.



4. א. תוקף החוזה הוא ל-4 שנים מיום 1.4.90. עד יום 31.3.94. ויוארך מאליו בתום תקופה זו לתקופה נוספת של 4 שנים, אלא אם כן הודיע אחד הצדדים למשנהו על אי רצונו בהארכה, שלושה חודשים לפני תום התקופה.
  - ב. על אף האמור בסעיף 4 לעיל, רשאי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידיו לענין סעיף זה להפסיק את שירותו של העובד בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב שלושה חודשים מראש או על ידי תשלום משכורת של שלושה חודשים, לפי בחירת הנציב.
  - לא תופסק עבודתו של עובד אלא רק לאחר פניה מנומקת של מנכ"ל המשרד לנציב שירות המדינה ואישור הנציב וועדת השירות.
  - בסעיף זה הפסקת עבודה - לרבות אי חידוש החוזה בתום תוקפו.
  - ג. על אף האמור בסעיף 4 לעיל, רשאי העובד להפסיק את שירותו בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של שלושה חודשים מראש כפוף לאמור בחוזה זה.
5. החל מיום חתימת החוזה יועסק העובד על פי חוזה זה ולא על פי כתב מינוי המבוטל בזה.  
לעובד לא תהיה הזכות לחזור ולקבל כתב מינוי.
  6. משכורתו הכוללת של העובד תהיה בסך 5163.36 ש"ח לחודש. (להלן - המשכורת הכוללת).
  7. בתוך המשכורת הכוללת, כלולים כל התשלומים שהעובד היה זכאי לקבלם אילו לא הועסק בחוזה זה, לרבות התשלום עבור שעות נוספות, כוננויות, פרמיות, קריאות פתע וכן כל הרכיבים והתשלומים החודשיים והשנתיים כגון: ביגוד, גמול השתלמות וכו' וכן כל תוספות השכר ותוספות לשכר, מכוח הסכמים או הסדרים קיבוציים, למעט תוספות המנויות במפורש בחוזה זה.  
למען הסר ספק העובד גם לא יהיה זכאי להטבות בגין תואר שני ו/או שלישי.
  8. א. עדכון המשכורת הכוללת יעשה עפ"י שיעור תוספת היוקר בהתאם להסכם תוספת היוקר ועד לתקרה שתקבע באותו הסכם.  
ב. נוסף לעדכון כאמור בסעיף 8 לעיל, תעודכן המשכורת הכוללת מעת לעת על פי קביעת שר האוצר, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה והממונה על השכר.  
עדכון המשכורת הכוללת יתפרסם על ידי הממונה על השכר.

9. בנוסף למשכורתו הכוללת יהיה העובד זכאי לתשלומים ולהטבות כדלקמן:

א. דמי כלכלה בסך 221.00 ש"ח לחודש; העובד לא יהיה זכאי לתשלומי אש"ל בארץ, למעט החזר הוצאות לינה בתפקיד לפי קבלות (עדכון דמי הכלכלה יהיה בשיעור עליית מדד יוקר המחיה במועדים שתעודכן תוספת היוקר ובשעורים המתפרסמים לענין זה על ידי הממונה על השכר.

ב. החזר הוצאות רכב שירות - ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה ובהתאם לרמת הניידות שאושרה לעובד, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.

ג. החזר הוצאות טלפון אישי - ישולם בנפרד למי שאושר לכך ע"י הוועדה הבינמשרדית.

ד. העובד יהיה זכאי לקצובת הבראה בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה.

ה. העובד יהיה זכאי לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.

10. הממשלה תפריש לקרן ההשתלמות אליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.

11. על תקופת עבודתו של העובד לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן - חוק הגימלאות).

12. על אף האמור בסעיף 11 לעיל, תקופת שירותו של העובד לפי חוזה זה תצורף לתקופת שירותו על פי כתב המינוי (להלן - תקופת השירות הכוללת) לענין הזכות לגימלאות לו ולשאייריו, בכפוף לתנאים הבאים:

א. 1. המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם קיצבתו של העובד עבור תקופת השירות לפי כתב המינוי תהיה המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיפים 8 ו-9 לחוק הגימלאות בדרגה שהיתה לעובד ערב החתימה על חוזה זה, בדרגה 12 בדירוג המח"ר.

2. עד למועד פרישתו של העובד מהשירות, המשכורת הקובעת כאמור בס"ק א(1) תעודכן על פי אחת החלופות הבאות:

- א. על פי חוק הגימלאות;
- ב. או על פי דרגת השיא בתקן של חשב בכיר או בתפקידו של העובד כפי שיהיו ערב פרישתו מהשירות;
- ג. או לפי דרגת פרישה או תוספת שהייה, אם העובד יהיה זכאי להן במועד פרישתו על פי הנוהלים שיהיו באותה עת.

לפי החלופה הגבוהה יותר, אולם, ממועד הפרישה ואילך, תעודכן המשכורת הקובעת על פי חוק הגימלאות בלבד.



3. למען הסר ספק, לא תשולם לעובד כל קיצבה אלא לאחר פרישתו משירות המדינה ובכפוף לאמור בחוזה זה.

ב. המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם קיצבתו של העובד עבור תקופת עבודתו בחוזה מיוחד זה, תהיה המשכורת הכוללת לפי סעיף 6 לעיל וכפי שתעודכן לפי סעיף 8 לעיל.

ג. 1. עובד שיפרוש ביוזמתו משירות המדינה לאחר שעבד 4 שנים לפחות על פי חוזה זה, (להלן - תקופת האכשרה), יהיה זכאי לקבל קיצבה עבור תקופת השירות הכוללת בתום שירותו, כמפורט בסעיף א', ב' ו-ה אם מלאו לו 50 שנה ובלבד שהודיע על כוונתו לפרוש לפחות שלושה חודשים מראש.

2. לא מלאו לעובד 50 שנה ביום פרישתו כאמור בסעיף 12(ג) (1) לעיל - יהיה זכאי לקבל את קיצבתו החל מהחודש הראשון לאחר מלאת לו 50 שנה ובלבד שהשלים תקופת אכשרה לפני פרישתו.

3. לענין מנין תקופת האכשרה, תבוא במנין תקופת עבודה בפועל, לרבות העדרות לפי סעיף 3 לחוק הגימלאות.

4. בתקופת עבודתו לפי חוזה זה לא יהיה העובד זכאי לחופשה ללא משכורת, למעט חל"ת על פי חוק. בכל מקרה העובד לא יהיה זכאי לרכוש זכויות בגין תקופת החל"ת שקיבל בתקופת חוזה זה.

ד. 1. עובד שיפוטן בתקופת עבודתו לפי חוזה זה לאחר שעבד שנה וחודשים לפחות על פי החוזה, יהיה זכאי לקבל קיצבה עבור תקופת השירות הכוללת מיום פיטוריו כמפורט בסעיף 12 א', ב' ו-ה' ובלבד שנתמלאו בו התנאים המפורטים בסעיף 15(4) לחוק הגימלאות

2. נפטר עובד בתקופת עבודתו לפי חוזה זה, יהיו זכויות שאיריו כמפורט בסעיף 12 א', ב' ו-ה.

ה. למען הסר ספק - בסעיף זה "זכות לגימלאות" ו"קיצבה" - כל הזכויות החלות מכח חוק הגימלאות לעובד או לשאיריו לרבות מענק, פיצויים בגין שנים עודפות וכו' - בכפוף לאמור בחוזה זה.

ו. 1. זכויותיו של העובד לפדיון ימי מחלה בלתי מנוצלים עבור תקופת השירות הכוללת יהיו לפי המשכורת הכוללת, בכפוף להוראות התקשי"ר.

ז. פרש העובד או פוטר בלא שהתמלאו בו התנאים המפורטים בסעיף 12 א' או ד' לעיל - יהיה זכאי לבחור באחת ואפשרויות הבאות:

1. יציאה מוקדמת לקיצבה לפי סעיף 17 לחוק הגימלאות (הקפאת זכויות).

2. לבחור בהסכם רציפות לפי סעיפים 85, 86, 87, 91 או 92 לחוק הגימלאות.



3. קבלת פיצויי פיטורים בעת הפרישה מן השירות לפי התנאים הבאים:

א. פרש העובד מיוזמתו לאחר שעבד תקופת אכשרה, יהיה זכאי עבור תקופת השירות הכוללת לפיצויי פיטורים, לפני משורת הדין, בשיעור כדלקמן:

1. עבור תקופת עבודתו לפי כתב מינוי - השכר שעל בסיסו ייקבעו הפיצויים יהיה שכרו של העובד בדרגה שהיתה לו ערב החתימה על חוזה זה.

2. עבור תקופת עבודתו בחוזה - השכר שעל בסיסו ייקבעו הפיצויים יהיה המשכורת הכוללת.

ב. פוטר העובד בתוך תקופת האכשרה או אחריה, יהיה זכאי לפיצויי פיטורים עבור תקופת השירות הכוללת בשיעור הקבוע בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.

ח. על אף האמור בסעיפים 12 (ג) או 12 (ד) לעיל, אם יתוקן סעיף 15 (4) לחוק הגימלאות וייקבע בו גיל זכאות לקיצבה העולה על גיל 40 לא יהיה העובד זכאי לקיצבה אלא בהגיעו לגיל כפי שייקבע בחוק הגימלאות.

13. חוזה זה יראוהו כהסכם וכחוזה יחידי לפי סעיף 92 ו-107 (א) (2) לחוק הגימלאות.

14. העובד מתחייב למלא את כל ההוראות בקשר לעבודתו כפי שתינתנה לו על ידי הגורמים המוסמכים לכך.

15. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובד הוראות התקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה, כפי שהן בתוקף מזמן לזמן לגבי מי שמועסק על פי חוזה מיוחד בהתאם לסעיף 1 לעיל והוראות אלו תיחשבנה לחלק בלתי נפרד של חוזה מיוחד זה.

16. לעובד תישמר זכותו להגיש מועמדות במכרז פנימי, כפי שהיתה לו ערב החתימה על החוזה.

17. אם יוחלט על שינוי לטובת העובדים בתנאי החוזים המיוחדים המוצעים לכלל העובדים שדרגתם ומעמדם כשל העובד, יתוקן חוזה מיוחד זה בהתאם לשינויים המחוייבים לפי הענין.

ולראייה באו הממשלה והעובד על החתום

	העובד	הממשלה
	הכסטר שמעון	
	חשב בכיר	דוד פרלשטיין
	(המדפיס הממשלתי)	מ"מ נציב שירות המדינה
	שם ותואר החותם	שם ותואר החותם
חתימה	חתימה	חתימה

נספח 2

אישור הגב' חנה שוורץ על גובה  
גימלת התובע, מיום 10 דצמבר

2012

מדינת ישראל  
משרד האוצר - החשב הכללי

נתונים אישיים

ירושלים, כ"ו בכסלו התשע"ג  
10 בדצמבר 2012  
אסמכתא: 115925.DOC  
**ר ש ו ם**

בתשובתך נא לציין:  
מס' גמלה: 155289  
מס' זהות: 388587

לכבוד:  
מר הכסטר שמעון מנחם  
גרץ 7  
ירושלים 93111

אדון נכבד,

הנדון: אישור גמלאות

1. בתוקף הסמכות שהוענקה לי עפ"י הוראות סעיף 102(א) לחוק שירות המדינה, (גמלאות) (נוסח משולב) תשי"ל 1970, (להלן החוק), ובמענה לתביעתך לגמלה בגין פרישתך מן השירות ביום 31/07/2012, הריני מאשרת את זכאותך לגמלה החל מחודש אוגוסט 2012, לפי החוק וכמפורט להלן:

לקצבת פרישה על פי סעיף 20 לחוק, בשיעור של 70% מהמשכורת הקובעת של חוזה בכירים בהתאם לאישור נש"מ מיום 21.8.2012, בהתאם לתקופת השירות שבסעיף 2 להלן.

2. תקופת שרותך הנושאת זכות לגמלה מסתכמת ב- 42 שנים ו- 8 חודשים.

3. פיצויים על עודף שנים - בהתאם להוראות סעיף 39 לחוק, ישולמו לך פיצויים בגין שנים עודפות עבור 92 חודשים וזאת לאחר שקלולם למשרה מלאה. פיצויים אלו ישולמו ע"י מנהלת הגמלאות.

4. בהתאם לתקנות שירות המדינה (גמלאות) (הגשת תביעות, הצהרות והודעות) (תיקון) תשכ"ח 1968, חייב כל מקבל גמלה להודיע לממונה על תשלום הגמלאות, על המאורעות העשויים להשפיע על הזכות לקבלת קיצבה, או על שיעור הקיצבה, לרבות המשך השתכרותך כגמלאי וזאת תוך 30 יום מקרות האירוע, כמפורט בנספח המצורף.

5. תשלומי הגמלה המפורטים לעיל יבוצעו על-ידי משרד האוצר, מינהלת הגמלאות, רח' יפו 21 ת"ד 23 ירושלים 91000, טלפון 02-5016333.

6. על החלטה זו ניתן לערער בפני בית דין אזורי לעבודה, תוך 60 יום מיום הגיע אליך הודעה זו, וכמפורט בנספח המצורף.

לכבוד רב,

חנה שורץ  
מנהלת תחום בכיר (גמלאות)

העתק: משרד האוצר  
מינהל הגמלאות, משרד האוצר  
נציבות שירות המדינה

מע



# מדינת ישראל

## משרד האוצר – החשב הכללי

### נספח למכתב אישור גמלה

1. **חובת הודעה ממקבל הגמלה** (לעניין סעיף 3 של מכתב אישור גמלה) בהתאם לתקנות שירות המדינה (גמלאות) (הגשת תביעות, הצהרות והודעות) (תקון) תשכ"ח-1968, חייב כל מקבל גמלה להודיע לממונה על תשלום הגמלאות על המאורעות הבאים תוך 30 יום מיום שארעו לו.
  - א. קבלת משכורת מאוצר המדינה או מקופה ציבורית כפי שנקבעה בחוק שיעורה. את רשימת הקופות הציבוריות ניתן למצוא:
    - באתר מנהלת הגמלאות: [WWW.GIMLAOT.MOF.GOV.IL](http://WWW.GIMLAOT.MOF.GOV.IL)
    - ניתן לפנות למנהלת הגמלאות בטלפון שמספרו 02-5016333 ולקבל העתק הרשימה בדואר.
  - ב. קבלת קצבה מהמוסד לביטוח לאומי ושיעורה.
  - ג. קבלת גמלה לפי חוקי השיקום ושיעורה.
  - ד. קבלת קצבה נוספת לפי החוק או קצבה או תשלום כיוצא בה המשתלמים על פי חוק אחר או הסכם או הסדר כלשהו מאוצר המדינה או מקופה ציבורית, או מקרן פנסיה או מקרן תגמולים שהקופה הציבורית קשורה בהן.
  - ה. נישואין, גירושין, פטירתו של תלוי, או היות ילד או תלוי לעומד ברשות עצמו.
  - ו. כל מאורע אחר שיש בו כדי להשפיע על זכותו לקבל גמלה או על שיעור הגמלה המשתלם לו.
  - ז. שינוי המען של מקבל הגמלה בציון המען החדש.
 הודעה לפי הני"ל יש לשלוח למנהלת הגמלאות, רחוב יפו 21, ירושלים 94141

2. **השתכרות מאוצר המדינה ומקופה ציבורית**
 ההגבלות בעניין השתכרות מאוצר המדינה ומקופה ציבורית, על פי סעיף 35 לחוק, אינן חלות על פנסיונרים מגיל 60, ולא על שאירים.

3. **זכות ערעור על החלטה בעניין גמלה** (לעניין סעיף 5 של מכתב אישור גמלה)
 הרואה את עצמו נפגע(ת) על ידי ההחלטה בעניין גמלה, רשאית(ת) לפי סעיף 43 (א) לחוק לערער עליה בפני בית דין אזורי לעבודה תשכ"ט-1969 תוך 60 יום מיום הגיעה אליך ההחלטה.

#### צורת הגשת ערעור:

- כתב הערעור יוגש בארבע עותקים, ייחתם בידי המערער או בא-כוחו ויפורטו בו:
1. שם המערער ומענו למסירת מסמכים.
  2. שם המשיב ומענו למסירת מסמכים.
  3. התאריך שבו הגיעה למערער החלטת המשיב.
  4. נימוקי הערעור.
  5. הסעד המבוקש.
- לכתב הערעור יצורפו ארבע עותקים מהחלטת המשיב שעליה מוגש הערעור.

#### כתובות של בתי הדין האזוריים:

- 1) בית דין אזורי ירושלים- בית הדפוס 20, מגדל דונה, גבעת שאול, ירושלים 95483.
- 2) בית הדין האזורי תל אביב- רחוב שוקן 25, תל אביב 66532.
- 3) בית הדין האזורי חיפה – פל"ם 12, חיפה 33095.
- 4) בית הדין האזורי באר שבע- התקווה 5, באר שבע 84102.
- 5) בית הדין האזורי נצרת עילית- היכל המשפט החדש, קרית יצחק רבין, נצרת עילית



רח' יפו 21, ירושלים, ת.ד. 23, מיקוד 91000  
טל': 02-5016333 פקס: 02-5695337



מטה  
**משרד האוצר**  
מנהלת הממונות  
יפו 21 ת.ד. 23  
ירושלים 91000



**מדינת ישראל\משרד האוצר**

אתר: מינהלת הגימלאות [www.gimlaot.mof.gov.il](http://www.gimlaot.mof.gov.il)

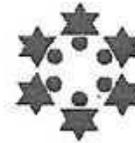
דוא"ל: [gimlaot@mof.gov.il](mailto:gimlaot@mof.gov.il)

נספח 3

מכתב ההנחיות של מר

אהרונוב 21.8.12

מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
מינהל הסגל הבכיר



ג' באלול התשע"ב  
21 באוגוסט 2012

סב 2012-1203  
תיק שוטף  
ת"ז 000388587

אל: גב' חנה שוורץ - מנהלת תחום בכיר לגימלאות, משרד האוצר

הנדון: מר שמעון הכסטר, חשב מוסדות דת - פרישה

מכתב המשרד מיום 19.8.2012

מר שמעון הכסטר פרש משירות המדינה ביום 31.7.2012, להלן שיעור הקיצבה המגיעה לו וחישוב משכורתו הקובעת:

1. מר הכסטר יהיה זכאי לגימלאות עפ"י החוזה, שנעשה ונחתם בין הממשלה לבינו ביום 26.3.1991 (להלן: "החוזה המקורי"), וקצבתו תשולם לו בהתאם לחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב] התש"ל - 1970.

שיעור גימלתו יושתת על 70%.

2. בתקופה מיום 1.4.1990 עד יום 31.7.2012 הועסק העובד בחוזה אישי לבכירים, כאשר משכורתו הקובעת האחרונה בחוזה היתה לפי רמה א' בכירים.

3. משכורתו הקובעת לצורך גימלאות לתקופת השירות עפ"י כתב המינוי עד ליום 31.3.1990 תהיה עפ"י דרגה +44 בדירוג המחיר, ובוותק לשכר 8/12 63 שנה (עפ"י שנות השירות בפועל, שירות חובה, וקידום וותק תואר שני).

4. לאור האמור לעיל יש לחשב את משכורתו הקובעת הכוללת (תקופת כתב המינוי ותקופת החוזה) שעל בסיסה תשולם קיצבתו של מר הכסטר, עפ"י ממוצע חשבוני משוקלל שבין המשכורת הקובעת בסעיף 2 לעיל לבין המשכורת הקובעת כמצויין בסעיף 3 לעיל.

לשם הבהרה להלן נוסחת החישוב לנ"ל:-

משכורת קובעת בחוזה	X	$\frac{\text{תקופת החוזה}}{\text{כלל תקופת השירות}}$	+	משכורת קובעת מכח "כתב המינוי"	X	$\frac{\text{תקופת כתב המינוי}}{\text{כלל תקופת השירות}}$	=	המשכורת הקובעת
--------------------	---	--	---	-------------------------------	---	---	---	----------------

קרית בני-גוריון, רחוב קמפלן 3, ירושלים טל. 02-6705125  
ת"ד 34076 ירושלים 91340 פקס. 02-6705621

gov  
www.gov.il

נשי"מ ברשת: www.civil-service.gov.il

5. מר הכסטר יהיה זכאי ל-"מענק יובל" במועד פרישתו מהשירות, וממועד זה ואילך חישוב התשלום ל"מענק יובל" ייעשה בהתאם לשיטת חישוב הקיצבה, כמפורט בסעיף 4 לעיל.
6. למר הכסטר תקופת שירות עודפת של 92 חודשים, תשלום הפיצויים עבור חודשים אלה יבוצע ע"י מח' הגימלאות במשרד האוצר.
7. זכויותיו של העובד לפדיון ימי חופשה ולפיצוי בגין ימי מחלה בלתי מנוצלים עבור תקופת השירות הכוללת (תקופת כתב המינוי ותקופת החוזה), יהיו לפי המשכורת האחרונה בחוזה האישי לבכירים, כמצויין בסעיף 2 לעיל.



במסכה,

מאיר אהרונוב  
סגן נציב שירות המדינה

העתק: גבי מיכל עבאדי-בויאנג'ו - החשבת הכללית, משרד האוצר  
מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה  
מר ציון לוי - מנהל האגף הבכיר לפרישה וגימלאות, נציבות שירות המדינה  
גבי רותי אשכנזי - סמנכ"לית בכירה למינהל ולמשאבי אנוש, משרד האוצר  
גבי טובה בניטה - מנהלת תחום (מינהל הסגל הבכיר), נציבות שירות המדינה  
מר שמעון הכסטר - רחוב גרץ מסי 7, ירושלים מיקוד 93111

נספח 4

מכתבו השגות התובע  
למר אהרונוב

מס' 4

שמעון הכסטר  
רח' גרץ 7  
ירושלים 93111

בס"ד

ת.ז. 7-00038858

ירושלים, כ"ו טבת תשע"ג  
8.1.2013

אל: מר מאיר אהרונוב, סגן נציב שרות המדינה

**הנדון: שיטת חישוב הגימלה**

סימוכין: מכתבך 2012-1203 אל גבי ח. שורץ במינהל הגימלאות  
(נושא תאריך 21.8.12 אך נשלח בפקס רק ב-3.12.12)  
ראה העתק מצ"ב

בימים אלו קבלתי ממינהל הגימלאות תלוש ראשון (לחודש דצמבר 2012) המפרט את הסכום שמינהל הגימלאות שילם לי כגימלה חודשית והופתעתי מהנתונים.

ממינהל הגימלאות נמסר לי כי הסכומים חושבו ע"פ הנחיותיך במכתב שבסימוכין (העתק מכתבך המצ"ב, הועבר אלי בימים אלו לבקשתי ממינהל הגמלאות) והובהר לי כי עלי להפנות אליך את הערותי לנוסחת חישוב הגימלה שבמכתב.

בהמשך לשיחתנו הטלפונית בענין ולבקשתך, (ובלי קשר לטענותי על הפסקת עבודתי והוצאתי לגימלאות), אני מפרט להלן את הערותי לדרך חישוב הגימלה במכתבך שבסימוכין:

**כללי:**

מיום 1.4.1990, עבודתי בשרות המדינה היא במסגרת "חווה בכירים" לאחר שבתמורה לשיפורים בתנאי העבודה כמפורט בחווה - והבנות שנילוו אליהן, הסכמתי יחד עם קבוצה קטנה ראשונה של עובדים בכירים אחרים, להענות לבקשה לוותר על ה"קביעות" שהעניק כתב המינוי שהיה לי.

נציבות שרות המדינה שניסחה את החוזים העדיפה בזמנו משיקולים רוחביים, שלא לפרט את כל התנאים והסתפקה בניסוחים עמומים אך המסר הכללי היה שמלבד הויתור על ה"קביעות", הנובע מויתור על כתב המינוי, כל הזכויות והתנאים שהיו לנו כעובדי מדינה בעלי כתב מינוי יישמרו לנו. סעיפים שונים בחווה נוסחו כך שיהיה ברור שאין כוונה להרע תנאים ואו זכויות אלה, בהווה או בעתיד כמו סעיף 12(ה) למשל המציין במפורש "למען הסר ספק", כי על אף שחוק הגימלאות לא חל עלי (סעיף 11 בחווה) אני זכאי ל"כל הזכויות על פי חוק הגימלאות" וסעיף 17 המבטיח שכל שינוי לטובת העובדים בעתיד, יוחל גם עלינו. החווה נחתם בזמנו גם ע"ס החבנות הבלתי כתובות במפורש בחווה והאמון שנתנו להבטחות הנציבות.

כך למשל, המשכורת הכוללת הנקובה בחווה, על כל מרכיביה, הסתכמה ב-5,136 ש"ח בלבד (סעיף 6). לא הוגדר בחווה מנגנון לעדכון או מועד לעידכון המשכורת מלבד עדכון ע"פ הסכמי תוספת נקוד ונוסחה מעורפלת ש"המשכורת הכוללת תעודכן מעת לעת ע"פ קביעת שר האוצר" (סעיף 8). עם זאת, הובהר לנו בזמנו שהמשכורת תהיה צמודה ב-85% למשכורת סגני שרים (לא מצויין בחווה), וכל עדכון במשכורת סגני השרים יחול, באותם מועדי עדכון, גם עלינו. בפועל אכן כך היה, למרות שהדברים לא צוינו בברור בחווה.

(במאמר מוסגר אזכיר כי שר אוצר אחד - יצחק מודעי ז"ל - לא רצה לאשר העלאה של 20% שניתנה לסגני שרים, אך בסופו של דבר הוא אישר אותה, כשהובהר לו שהחבנות הנ"ל מחייבות לא פחות מההתחייבויות הכתובות במפורש בחווה).

דוגמא נוספת: ע"פ החבנות, אחרי 35 שנים בשרות המדינה, תוגדל המשכורת ותעמוד על 90% ממשכורת סגני שרים, ואכן ההגדלה בוצעה למרות שלא נכללה במפורש בחווה.

הבנות כאלו היו גם בהקשר לזכויות לגימלה, כמפורט להלן:

## 1. דרגה לצורך קביעת משכורת קובעת ע"פ כתב המינוי:

בעת שחתמתי על החוזה, היתה הדרגה התקנית שלי - כמצויין בחוזה - 12 בדרוג המח"ר (שניתנה לי בעת שרותי כחשב בכיר במשרד המשפטים), דהיינו דרגה אחת מתחת לדרגת העליונה ביותר (13) בסולם דרגות המח"ר באותה עת. **ההבנה הברורה היתה שחישוב המשכורת הקובעת למרכיב הגימלה ע"פ כתב המינוי, תבוסס על הדרגה הגבוהה ביותר (בשיא הותק) בדרוג המח"ר.**

הנציבות, שלה כאמור שיקולים רוחביים משלה, העדיפה בזמנו שלא לציין זאת במפורש ולכן נוסחו בסעיף 2)12 שלושה מצבים שונים לכסוי כל המצבים שניתן היה לעלות על הדעת בזמנו, לרבות משפט מסכם "לפי החלופה הגבוהה יותר", שיבטיחו שהגימלה תחושב לפי הדרגה הגבוהה בסולם.

ההבנה שהגימלה בגין תקופת כתב המינוי תחושב על בסיס הדרגה הגבוהה ביותר בסולם הדרגות נותרה גם לאחר שסולם הדרגות בדרוג המח"ר התחלף ודרגה +46 נקבעה כדרגה הגבוהה בסולם, והבנה זו קיבלה גם ביטוי מעשי לאורך השנים: **בין "נתוני העזר", בכל תלוש משכורת, הופיע בכל חודש כ"ברוטו כתב מינוי" לצורך חישוב "המשכורת הקובעת", סכום בש"ח המשולם לעובד בדרגה +46 בדרוג המח"ר בשיא הותק והסכום עודכן בכל פעם שגובה השכר בדרגה זו התעדכן, כמודגם לקמן:**

בשנת 2010 המשכורת בדרגה +46 (מח"ר), בשיא הותק, היתה 14,319.01 ש"ח. מצ"ב תלוש משכורת שלי לחודש דצמבר 2010, שבו מצויין סכום זה כ"בר. כתב מינוי."

בינואר 2011 עודכנה טבלת השכר והמשכורת בדרגה +46 בשיא הותק, הגיעה ל-14,641.19 ש"ח. מצ"ב תלוש משכורת לחודש ינואר 2011 שבו מצויין סכום מעודכן זה כ"בר. כתב מינוי". סכום זה הופיע בתלושי המשכורת לאורך כל שנת 2011 ותלוש אוקטובר 2011 מצ"ב כדוגמא נוספת.

בחודש ינואר 2012 שוב עודכנה טבלת השכר ומאז המשכורת בדרגה +46 הינה 14,891.77 ש"ח. מצ"ב תלוש המשכורת לחודש ינואר 2012 שבו מופיע סכום זה כ"בר. כתב מינוי."

מצ"ב גם תלוש סימולציה, למשכורת לפי הנתונים האישיים שלי - ללא חוזה בכירים - שקבלתי ממשרד האוצר כאסמכתא לכך שהסכום הנ"ל של 14,891.77 ש"ח, המופיע בתלושי המשכורת של 2012 כ"בר. כתב מינוי", היא משכורת בדרגה +46 וכהוכחה שזו תהיה המשכורת הקובעת לגימלה בגין תקופת העבודה לפי כתב המינוי.

יתירה מזאת: **בכל חודש נוכח ממשכורתי, למימון הפנסיה שלי, 2% מ"המשכורת הקובעת", אשר חושבה בהתאם להבנות הנ"ל, לפי דרגה +46 (מח"ר) בשיא הותק.**

לאור כל האמור לעיל, אני מניח שהנחיתך במכתב שבסימוכין, לחשב את מרכיב הגימלה עבור תקופת כתב המינוי על בסיס דרגה +44, אינה אלא טעות. **הדרגה לפיה יש לחשב מרכיב זה של הגימלה שלי, צריכה להיות הדרגה הגבוהה ביותר בסולם דרגות המח"ר הקיים היום, דהיינו +46, בשיא הותק.**

## 2. גימלה לתקופת החוזה:

ע"פ סעיף 12 לחוזה וההבנות הנלוות, הגימלה עבור תקופת החוזה תתבסס על המשכורת הכוללת המעודכנת ביום הפרישה.

ההבנה הברורה היתה שבשלב ראשון תחושב הגימלה לתקופת החוזה בשיטה המקובלת דהיינו: **משכורת אחרונה כפול 2% כפול מספר שנות העבודה בחוזה ולאחר מכן תחושב יתרת הגימלה המגיעה לי בגין שנות העבודה בכתב מינוי, ע"פ המשכורת בדרגה הגבוהה בסולם הדרגות כפול 2%.**

מסעיף 1 למכתבך, לפיו שיעור הגימלה "יושתת על 70%", עולה שגימלה תשולם לי רק עבור 35 שנה מתוך כלל שנות השרות שלי (70%-35 שנה X 2%) ולכן הנוסחה לחישוב הגימלה צריכה להיות: **תקופת החוזה X (משכורת לפי חוזה \* 2%) + (35 שנות פחות תקופת החוזה) X (משכורת בדרגה +46 \* 2%)** סכום הגימלה המתקבל מנוסחה זו, שווה ל-70% מ"המשכורת הקובעת" המשוקללת.

הבנה זו גלומה בסעיף 12(ה) בחוזה, שכאמור לעיל מבהיר "למען הסר ספק" כי על אף שחוק הגימלאות לא חל עלי (סעיף 11) אני זכאי ל"כל הזכויות על פי חוק הגימלאות" ואין חולק על כך שהזכות היסודית ע"פ חוק זה היא הזכות לגימלה בגובה 2% מהמשכורת האחרונה, עבור כל שנת שרות (סעיף 20 לחוק).

אוסף עוד שהבנות אלו היו ההבנות של כל המערכת ולא רק שלי: עובדה היא שבכל חודש נוכו ממשכורתי למימון הפנסיה שלי 2% מסכום משוקלל של "משכורת קובעת" שחושב ועודכן בכל חודש, בהתאמה מליאה לנוסחה שהצגתי לעיל ולא ע"פ הנוסחה בסעיף 4 שבמכתבך שבסימוכין.

לעומת זאת, הנוסחה במכתבך שבסימוכין מניחה מצד אחד שהגימלה של 2% לשנה, לה אני זכאי כחוק (חלקה לפי משכורת כתב המינוי וחלקה לפי משכורת החוזה) מגיעה לי על כלל שנות השרות שלי ולא עבור 35 שנה בלבד, אך מצד שני היא מוגבלת ל-70% בלבד. במלים אחרות: ככל שמספר שנות העבודה ארוך יותר מ-35 שנה, שעור הגימלה לכל שנת עבודה בהכרח הולך וקטן (כדי לא לחרוג ממגבלת ה-70%), כך שעל 22.33 שנות עבודה בחוזה, מתוך 42 שנות שרות, שעור הגימלה יורד לכ-1.2% (!!!) לשנה בלבד, בניגוד לזכויותי ע"פ הוראות החוק ולהבנות המוסכמות.

להמחשת הענין מוצגת להלן ה"משכורת קובעת" ע"פ הנתונים האישיים שלי, שלפיה בוצע הניכוי, בתלוש מקרי אחד (10/2011) והשוואתה לזו המתקבלת מהנוסחה שלי הנ"ל ולזו המתקבלת מנוסחתך:

<p>נתונים אישיים לחשוב משכורת קובעת – 10/2011</p> <p>תקופת השרות לפי כתב מינוי (28.7.1970 עד 31.3.1990) – 19.68 שנים          בר. כ. מינוי – דרגה +46 (מח"ר) בשיא הותק: 14,641 ש"ח.</p> <p>תקופת השרות בחוזה: (1.4.1990 עד 31.10.2011): 21.58 שנים          משכורת ע"פ חוזה: 33,706 ש"ח.          סה"כ שנות שרות: 41.26 שנים</p> <p>"משכורת קובעת" (ע"פ "נתוני עזר"): 26,396.45 ש"ח</p> <p>בהתאם לכך נוכה למימון פנסיה סך: 527.92 ש"ח = (26,396.45 X 2% ש"ח)          – גימלה = 18,478 ש"ח = (26,396.45 X 70% ש"ח)</p>
--

חישוב גימלה – ומשכורת קובעת – לפי הנוסחה שלי, הנ"ל

$$\begin{aligned} & \text{תקופת החזה X (משכורת לפי חזה * 2\%)} + (35 \text{ שנה פחות תקופת החזה}) \times (\text{משכורת בדרגה} + 46 * 2\%) \\ & = (21.58 \text{ שנים} \times 33,706 \text{ ש"ח} * 2\%) + (35 - 21.58) \times (14,641 \text{ ש"ח} * 2\%) \\ & = \text{גימלה לתקופת החוזה} = 14,548 \text{ ש"ח} + 3,929 \text{ ש"ח} = \text{גימלה לתקופת כתב מינוי} \\ & = \text{סה"כ גימלה: } 18,477 \text{ ש"ח} \quad (= 70\% \text{ מ"משכורת קובעת" של } 26,396 \text{ ש"ח}) \end{aligned}$$

כלאמר: המשכורת הקובעת (26,396 ש"ח) לפי הנוסחה שלי זהה לזו שב"נתוני העזר" בתלוש השכר שעל פיה בוצע ניכוי של 2% למימון הפנסיה, וגם הגימלה (18,478 ש"ח) הנגזרת (70%) זהה לחלוטין.

לעומת השויון בין "נתוני העזר" והנוסחה שלי לעיל, להלן ה"משכורת הקובעת" – והגימלה – שהיתה מתקבלת באותו חודש (10/11) ע"פ הנוסחה שבמכתבך:

משכורת קובעת =	משכורת חזה X תקופת החזה + משכורת בדרגה +46 X כל תקופת השרות כ. מינוי
	כלל תקופת השרות
	$- 33,706 \text{ ש"ח} \times 21.58 \text{ שנים} + 14,641 \text{ ש"ח} \times 19.68 \text{ שנים}$
	$= 17,629 \text{ ש"ח} + 6,983 \text{ ש"ח} = 24,612$
	$= \text{גימלה} = 17,229 \text{ ש"ח} = (24,613 \text{ ש"ח} \times 70\%)$

כלאמר: אין כל קשר בין המשכורת הקובעת המתקבלת מהנוסחה שבמכתבך (24,612 ש"ח) לבין זו שלפיה גבו ממני בפועל כל חודש 2% מהמשכורת למימון הפנסיה (26,396.45 ש"ח).

הפער היה כמובן גדל עוד יותר אם החישוב לפי הנוסחה שלך היה מתבסס על משכורת בדרגה +44, כפי שמשום מה הנחית במכתבך, במקום +46 כמתחייב.

הפער בין ה"משכורת הקובעת" שלפיה גבו ממני 2% למימון הפנסיה לעומת ה"משכורת הקובעת" לפי הנוסחה במכתבך, אינו מקרי וחוזר על עצמו באופן שיטתי כמודגם להלן ע"פ הנתונים ב-3 תלושי המשכורת הנוספים שכבר צרפתי למכתב זה:

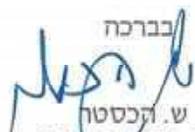
חודש	תקופה (שנים) בחוזה	סה"כ שנות עבודה	"קובעת" לפי תלוש (נתוני עור)	"קובעת" לפי נוסחה במכתבך	הפרש	פער ב-%
ינואר 2011	20.83	40.51	26,237	24,446	-1,791	7.2%
דצמ 2011	21.75	41.42	26,431	24,650	-1,781	7.2%
ינואר 2012	21.83	41.51	26,956	25,137	-1,819	7.2%

#### לסיכום:

אין ספק שהנוסחה במכתבך שבסימוכין לחישוב הגימלה שלי, אינה משקפת את זכויותי בחוזה, כפי שאני הבנתי אותם לאורך כל התקופה, כפי שאחרים החתומים על חוזה זהה הבינו אותו (ראה למשל העתק מכתבו של מר עמי טלמור, חשב המשרד לאיכות הסביבה, מיום 9.10.2011 המצ"ב) וכפי שכל המערכת הממשלתית הבינה ופעלה בהתאם, לרבות שעורי ניכוי ההשתכנות שלנו למימון הפנסיה.

אין צורך להציג הוכחות נוספות, שיש בידי, כדי להראות שהנוסחה במכתבך אינה סבירה, אינה צודקת ולהבנתי אף נוגדת עקרון מקובל לפיו שיעור הגימלה יתבסס על שנות שרות אחרונות ואו יחושב בדרך "הנוחה ביותר לזכאי" כפי שמשתקף גם בחוק הגימלאות (ר' סעיף 12 לחוק) ואת הכלל שיש לתת עדיפות בפירוש החוזה, לצד שלא ניסח את החוזה.

אודה לך מאד אם הנחיותיך במכתב שבסימוכין יתוקנו בדחיפות, כך שהגימלה לתקופת החוזה תחושב לפי הנוסחה: משכורת אחרונה כפול 2% כפול מספר שנות העבודה בחוזה ויתרת הגימלה המגיעה לי בגין שנות העבודה בכתב מינוי, לפי דרגה+46 בשיא הוותק כפול 2% לשנה.

בברכה  
  
 ש. הכסטור  
 טל: 053-5318186

6

העתק: גב' חנה שורץ, מנחלת תחום בכיר (גמלאות).

מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
מינהל הסגל הבכיר



ג' באלול התשע"ב  
21 באוגוסט 2012

סב 2012-1203  
תיק שוטף  
ת"ז 000388587

אל: גב' חנה שוורץ - מנהלת תחום בכיר לגימלאות, משרד האוצר

הנדון: מר שמעון הכסטר, חשב מוסדות דת - פרישה  
מכתב המשרד מיום 19.8.2012

מר שמעון הכסטר פרש משירות המדינה ביום 31.7.2012, להלן שיעור הקיצבה המגיעה לו וחישוב משכורתו הקובעת:

1. מר הכסטר יהיה זכאי לגימלאות עפ"י החוזה, שנעשה ונחתם בין הממשלה לבינו ביום 26.3.1991 (להלן: "החוזה המקורי"), וקצבתו תשולם לו בהתאם לחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב] התש"ל - 1970.  
שיעור גימלתו יושעת על 70%.
  2. בתקופה מיום 1.4.1990 עד יום 31.7.2012 הועסק העובד בחוזה אישי לבכירים, כאשר משכורתו הקובעת האחרונה בחוזה היתה לפי רמה א' בכירים.
  3. משכורתו הקובעת לצורך גימלאות לתקופת השירות עפ"י כתב המינוי עד ליום 31.3.1990 תהיה עפ"י דרגה +44 בדירוג המח"ר, ובוותק לשכר 8/12 63 שנה (עפ"י שנות השירות בפועל, שירות חובה, וקידום וותק תואר שני).
  4. לאור האמור לעיל יש לחשב את משכורתו הקובעת הכוללת (ותקופת כתב המינוי ותקופת החוזה) שעל בסיסה תשולם קיצבתו של מר הכסטר, עפ"י ממוצע חשבוני משוקלל שבין המשכורת הקובעת בסעיף 2 לעיל לבין המשכורת הקובעת כמצויין בסעיף 3 לעיל.
- לשם הבחרה להלן נוסחת החישוב לנ"ל:-

$$\text{משכורת קובעת בחוזה} \times \frac{\text{תקופת החוזה}}{\text{כלל תקופת השירות}} + \text{משכורת קובעת מכח "כונב" המינטי} \times \frac{\text{תקופת כונב המינטי}}{\text{כלל תקופת השירות}} = \text{המשכורת הקובעת}$$

קרית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 02-6705125  
תייד 34076 ירושלים 01340 פקס. 02-6705621



נש"מ ברשת: [www.civil-service.gov.il](http://www.civil-service.gov.il)

5. מר הכסטר יהיה זכאי ל-"מענק יובל" במועד פרישתו מחשירות, וממועד זה ואילך הישוב התשלום ל"מענק יובל" ייעשה בהתאם לשיטת חישוב הקיצבה, כמפורט בסעיף 4 לעיל.
6. למר הכסטר תקופת שירות עודפת של 92 חודשים, תשלום הפיצויים עבור חודשים-אלה יבוצע ע"י מח' הגימלאות במשרד האוצר.
7. זכויותיו של העובד לפדיון ימי חופשה ולפיצוי בגין ימי מחלה בלתי מנוצלים עבור תקופת השירות הכוללת (תקופת כתב המינוי ותקופת הוורוד), יהיו לפי המשכורת האחרונה בחוזה האישי לבכירים, כמצויין בסעיף 2 לעיל.



מאיר אהרונוב  
סגן נציב שירות המדינה

העתק: גבי מיכל עבאדי-בויאנגי - החשבת הכללית, משרד האוצר  
מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה  
מר ציון לוי - מנהל האגף הבכיר לפרישה וגימלאות, נציבות שירות המדינה  
גבי רוותי אשכנזי - סמנכ"לית בכירה למינהל ולמשאבי אנוש, משרד האוצר  
גבי טובה בניטה - מנהלת תחום (מינהל הסגל הבכיר), נציבות שירות המדינה  
מר שמעון הכסטר - רחוב גרץ מס' 7, ירושלים מיקוד 93111

# מדינת ישראל

מירוט תשלומים וניכויים תלוש: 386 תא: 1 דצמבר 2010

סמל	שם הסמל	כמות	יחיד נוסף	תאריך	עד תאריך	טכום	סה"כ
<b>יטוד משולב</b>							
- ה ח ז ר ה ו צ א ו ת -							
4944	- טלפון אישי	0.03		04/09	03/11	196.80	32912.00
0700	- רכב שרות ד	0.34		12/10	12/10	676.00	
0614	- קצובת נסיעה	20.00	101	12/10	12/10	244.00	
0750	- קבועות-נטו	0.34		12/10	12/10	387.00	
1621	- כלכלה (אשל)	0.90		12/10	12/10	772.20	
- ת ש ל ו מ י מ א ח ו י ט -							
1111	- גילום מס הכ			12/10	12/10	373.53	2276.00
1777	- נטו-ב"ל מו'			12/10	12/10	98.88	
- נ י כ ו י י ח ו נ ה -							
9140.00	מס הכנסה	9140.00				10191.00	14509.21
2276.52	ביטוח לאומי	2276.52				2440.01	
1761.42	ביטוח בריאות	1761.42				1878.20	
- נ י כ ו י י מ ש ר ד -							
2200	- ג. תקציבית	2.00		12/10	12/10	512.18	1535.18
3133	- מקדמת חשב"ל	456.18	5	12/10	12/10	1023.00	
- נ י כ ו י י מ -							
105	000388587			12/10		הכסטר שמתון	105
מוטב/הלוואה שם הניכוי זיהוי נוסף החייבות יתרה מתאריך עד הניכוי							
6-754000 ונד החשבים							
6-457700 דקלה חב לבטו 9323							
8-339388 חסכון רכב 932036916							
8-855502 ימית קופת"ג 122002819							
8-888866 הלטי הבית ח 113829							
8-344401 קרן השת אקדמ 3918							
6-399900 נטוח הדדי							
10115822 רכישת דירה לב 68000437428							
10115872 חסכון דיור לר 68000437916							
10115801 רגילה לכל מסר 68000208674							
28004.67 32611.66 68000437428							
105567.3121871.43 68000437916							
2546.28 8333.56 68000208674							
3701.23							
19745.62 סה"כ ניכויים							
18250.36 טכום ובנק-מש"ח							
- פ י ר ו ט ה פ ר ש י מ -							
11/10							
1493 - אג. רשוי נטו 1023.00							
1111 - גילום מס הכ 1051.01							
1777 - נטו-ב"ל מו' 261.56							
0010 - מס הכנסה (-) 1051.00							
0011 - בטוח בריאות (-) 116.78							
0012 - בטוח לאומי (-) 163.49							
ברוטו הפרשים לחודש: 2335.57							
**מס"כ הפרשים: ברוטו ** 2335.57 נטו ** 1004.30 **							
וחזוי מס מעטרים							
ברוטו ק. השתלמות 403695.20							
ק. השתלמות הפרשה 30277.14							
ברוטו מבוטח 300101.75							
הפ. פנס מקיפה							
הגמולים הפרשה							
ב. מנהלים הפרשה							

## נתונים אישיים

הכסטר שמתון: 000388587 מספר זהות: 002136000 חש"מ: 0

משרד: 105 אגף: 002 יחידת: 004

כתובת: החי"ש/7 ירושלים 93223

מצב משפחתי לצורכי מס: נשוי

סד נקו ניכוי: 2.25

מס שולי: 45.00

חוק: 40.0 ק קידוח 1

חוק צה"ל: 3.00

תק חו"ר שני: 35.50 01/10

סד ותק מחושב: 43.00

ותק הבראה: 48.00

דרגה: 005 חוזה אישי עובדים בכירים

דרגה: 060 רמה 3

ח. סיום התסקי: 31/07/12

חלקיות משרה: 100%

מעמד: חוזה-משלח 3 פנסיה תקציבית

סמל עיסוק: 90

קוד ב.לאומי: 9

שעות מבוטח: 42.50

בנק: 04 - יחל לעובדי המדי חשבון: 233827

סניף: 120 - ראשי, רח' הלל 14 ירושלים 91023

- נ ת ו נ י ע ו ר -

7.50	2468.40	1 השת אקדמ	3444
	2954.35	מס שכר	0008
	2062.98	וישה ב.לאומי	0001
	178.70	ערך שנה	0024
	178.70	ע"ש ללא מיסור	0039
	5.00	ימים מבוטח	0073
	37055.87	בר. ב"ל עד תקרה	!
	28/07/70	ת. כניסה לשירות	47
	25609.16	ברוטו פנסיה	0152
	32912.00	ברוטו קופת"ג	0153
	25609.15	מסכורת קובעת	0164
	14319.01	בר. כניסה מינוי	0197
	100.00	חלקיות בפוטל	0339
16136.34	1290.00	סמל זק. הפ קופת"ג	0080
12/10	12/10	זקיפה סולרי	0474
12/10	12/10	זקיפה סולרי	0474
12/10	12/10	זקיפה סולרי	0476
12/10	12/10	ניכוי חסכון	0466
12/10	12/10	ניכוי חסכון	0466
0210 הפרשי שנים קודמות למס (כלול בצבירות):			
חושב לפי: 2010 ברוטו: 3361.60 מס: 1512.73			

הכנסים מעטרים שנתיים

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
חודשי עבודה-											
מס חיק ניכויים מס הכנסה: 943006056											
מס חיק ניכויים בט.לאומי: 941901050											
491717.99	489228.44	למס	489228.44	ברוטו ב.ל	491717.99						
25640.86	124788.00	מס הכנסה	124788.00	הפרשה ב.ל	25640.86						
30421.16	4860.00	ניכוי חסכ	4860.00	ניכוי ב.ל	30421.16						
23353.45	2301.20	ניכוי חסכ	2301.20	ניכוי ב.ב	23353.45						
300101.75	189126.69	לא פנסיה	189126.69	בר. תקציבי	300101.75						
מס 47% נ.ח. 4860.00											
מס ב.חיים 2553.05											
מס 45% 35% 6002.03											
גילום מס 11818.14											
מס שנתיים 24084.16											
מחלום נטו 17758.61											
זקיפות הט 17955.53											
חלק החודש-שוטף 1.00											

יטוד משולב	תוספות	עבודה נוספת	חוזר הצאת תשלומים אחרים	ברוטו שוטף	הפרשים	סה"כ תשלומים	טכום נטו	ניכויים	סכום בבנק
32912.00	2276.00	472.41	2276.00	35660.41	2335.57	37995.98	23486.77	3701.23	18250.36



אוקטובר 2011 פירוט תשלומים וניכויים תלוש: 389 ת: 1

מספר זהות: 000388587 מס' מערה: 002136000

סל	שם הסל	כמות	זיהוי נוסף	מחזור	עד תאריך	סכום	סה"כ
<b>יסוד ושולב</b>							
33706.00						33706.00	
<b>- החזר הוצאות -</b>							
	4944 - טלפון אישי	0.03		04/09	12/11	196.80	
	1034 - מסת. רגי. נטו	5.00		10/11	10/11	340.00	
	0700 - רכב שרות ד	0.34		10/11	10/11	676.00	
	0614 - קצובת נסיעה	20.00	101	10/11	10/11	227.00	
	0750 - קבועות-נטו	0.34		10/11	10/11	387.00	
	1621 - כלכלה (אשל)	0.90		10/11	10/11	772.20	
2599.00							
<b>- תשלומים אחרים -</b>							
	1111 - גילום מס חכ			10/11	10/11	697.18	
	1777 - נטו-כ"ל מג'			10/11	10/11	200.01	
897.19							

סל	שם הסל	כמות	זיהוי נוסף	מחזור	עד תאריך	סכום	סה"כ
37202.19	ברוטו שוטף						
<b>- ניכויי חובה -</b>							
	מס הכנסה	9238.00					
	ניטוח לאומי	2373.68					
	ניטוח בריאות	1835.74					
13447.42							

סל	שם הסל	כמות	זיהוי נוסף	מחזור	עד תאריך	סכום	סה"כ
<b>- ניכויי משרד -</b>							
	2200 - נ. תקציבים	2.00		10/11	10/11	527.92	
	3274 - ב. אישי הראל	1.89	33430048	10/11	10/11	189.00	
	3278 - ב. אישי שירב	2.60	2270041948	10/11	10/11	260.00	
976.92							

סל	שם הסל	כמות	זיהוי נוסף	מחזור	עד תאריך	סכום	סה"כ
<b>- ניכויים -</b>							
105	000388587			10/11	10/11		
מוטב/הלוואה שם הניכוי זיהוי נוסף התחייבות יתרה מתאריך עד הניכוי							
	6-754000				05/02	40.00	
	6-457700	66.89		10/11	10/11	66.89	
	8-339388	932036916		12/03	12/03	863.00	
	8-855502	122002819		01/84	01/84	29.00	
	8-888866	113829		01/81	01/81	451.31	
	8-344401	3918	2.50	10/11	10/11	842.65	
	6-399900			10/11	10/11	17.38	
	10115822	68000437428	26587.77	08/09	08/09	285.89	
	10115872	68000437916	100378.81	08/09	08/09	1067.86	
	10115801	68000208674	231.19	12/08	12/08	231.19	
3895.17							

18319.51	סה"כ ניכויים
18882.68	סכום בבנק-בש"ח

356826.21	ברוטו ק. השתלמות
26761.90	הפ. פנס. מקיפה
285718.56	ברוטו מבוטח
	תגמולים הפרשה
	ב. מנהלים הפרשה

מסר: 105  
אנף: 002 יחידה: 004  
כתובת: החיש/7 ירושלים 93223  
מב משפחתי לצורכי מס: נשוי  
סד נקו זיכוי: 3.25  
יחס שולי: 45.00  
ותק: 41.0 קידום 1  
ותק עה"ל: 3.00  
ותק תואר שני: 36.50  
סד וותק מחושב: 44.00  
ותק הבראה: 49.00  
דור: 005 חוזה אישי עובדים בכירים  
דרגה: 060 רמה 3  
ת. סיום העסקה: 31/07/12  
הלקיח משרה: 100%  
מעמד: חוזה-ממשלה 3 פניסה תקציבית  
סל עיסוק: 90  
קוד ב. לאומי: 9  
שעות שבוע: 42.50  
בנק: 04 - יהב לעובדי המדי חשבון: 233827  
סניף: 120 - ראשי, רח' הלל 14 ירושלים 91023

סל	שם הסל	כמות	זיהוי נוסף	מחזור	עד תאריך	סכום	סה"כ
<b>- נתוני עזר -</b>							
7.50	444 קרן העת אקדמא	2527.95					
	0008 הפרשה מס שכר	2895.66					
	0001 הפרשה ב. לאומי	2155.81					
	0024 ערך שנה	183.01					
	0039 ע"ש ללא מיסור	183.01					
	0073 חיים בשבוע	5.00					
	141 ב"ל עד תקרה	38600.82					
	0147 ת. כניסה לשרות	28/07/70					
	0152 ברוטו פניסה	26395.87					
	0153 ברוטו קהש"מ	33706.00					
	0164 משכורת קדמית	26395.86					
	0197 בר. כתב מינוי	14641.19					
	0339 חלקיות בפועל	100.00					
	0080 ז.ה.פ. קהש"מ	1349.55					
	0474 זקיפה סלולרי	57.08		10/11	10/11		
	0476 זיכוי חיסכון	196.29		10/11	10/11		
	0466 ניכוי חיסכון	480.31		10/11	10/11		
	0210 הפרשי שנים קודמות למס (כלול בעבירות):						
	חושב לפי: 2011 ברוטו: 12618.65						
	מס: 5678.39						

סל	שם הסל	כמות	זיהוי נוסף	מחזור	עד תאריך	סכום	סה"כ
<b>מכוחים מעטברים שנתיים</b>							
<b>חודשי עבודה -</b>							
1	0056	943006056					
2	0050	941901050					
3	31	431916.27	ברוטו ב.ל				
4	00	23699.27	הפרשה ב.ל				
5	11	26731.17	ניכוי ב.ל				
6	58	20564.72	ניכוי ב.ב				
7	75	285718.56	בר. תקציבי				
8	11	3171.11	מס				
9	00	109019.00	מס ה.נ.ס				
10	11	3171.11	ניכוי חסכ				
	58	2000.58	זיכוי חסכ				
	75	146197.75	לא לפניסה				
	11	3171.11	גמל עממאי				
	31	172.31	חס.ב. חיים				
	89	5655.89	סע' 45%				
	23	11135.23	גילום מס				
	82	34783.82	חש.שנתיים				
	48	14045.48	שילום נטו				
	78	16096.78	זקיפות חש				
	00	1.00	חלק החודש-שוטף				

18882.68	3895.17	976.92	23754.77	13447.42	37202.19	37202.19	897.19	2599.00	33706.00
----------	---------	--------	----------	----------	----------	----------	--------	---------	----------

# מדינת ישראל

# נתונים אישיים

פירוט תשלומים וניכויים תלוש: 378 97: 1 ינואר 2012

הכספר שמעון: 000388587 מספר זמון: 002136000  
מטרה נוספת: 0

סל	שם הסל	כמות	זיהוי נוסף	מחזור	עד תאריך	סכום	טו"כ
<b>יסוד משולב</b>							
34371.00						34371.00	
- החזר הוצאות -							
	4944 - סלון אישי	0.03			01/12	196.80	
	0700 - רכב שרות ד	0.34			01/12	676.00	
	0614 - קצובת נסיעה	20.00	101		01/12	235.00	
	0750 - קצובות נטו	0.34			01/12	387.00	
	1621 - כלכלה (אשל)	0.90			01/12	772.20	
2267.00							
- תשלומים אחרים -							
	1492 - בט. רכב-נטו				01/12	1791.88	
	1111 - גילום סס הכ				01/12	1307.33	
	1777 - נטו-כ"ל מג'				01/12	475.39	
3574.60							

מסר: 105	אנף: 002	יחידה: 004
תאריך: 09/22/12	מחיר: 7/	ירושלים 93223
סך נקד זיכוי: 3.25	מס: נטו	ב. זוג לא עובד/ת
יחס שולי: 33.00	ק. קידום 1	
ותק: 42.0		
ותק צה"ל: 3.00		
ותק תואר שני: 37.50		
סך וותק מחזור: 45.00		
ותק הבראה: 50.00		
דרגה: 005	חוזר אישי עובדים בכירים	
דרגה: 060	רמה 3	01/01/05-מ
ת.ס"מ העסקה: 31/07/12		
חלקיות מטרה: 100%		
מטרה: 3	פנסיה תקציבית	
סל עיסוק: 90		
קוד ב.לאומי: 9		
שעות משרה: 42.50		
בנק: 04	יהב לעובדי המדי	מסבון: 233827
מניף: 120	ראשי, רח' הלל 14	ירושלים 91023

- ניכויי חובה -							
9921.00	סח"כ	9921.00	מס הכנסה				
2574.92	סח"כ	2574.92	ביטוח לאומי				
1984.76	סח"כ	1984.76	ביטוח בריאות				
14480.68							

- נתוני עזר -							
7.50	2577.83	קרן השת אקדמ	444				
	3124.51	הפרשה מס שכר	0008				
	2331.26	מטרה ב.לאומי	0001				
	186.63	מטרה ב.לאומי	0024				
	186.63	מטרה ב.לאומי	0039				
	5.00	מטרה ב.לאומי	0073				
	41660.14	מטרה ב.לאומי	0141				
	28/07/70	מטרה ב.לאומי	0147				
	26954.90	מטרה ב.לאומי	0152				
	34371.00	מטרה ב.לאומי	0153				
	26954.89	מטרה ב.לאומי	0164				
	14891.77	מטרה ב.לאומי	0197				
	2772.00	מטרה ב.לאומי	0229				
	100.00	מטרה ב.לאומי	0339				
1399.43	שנתי	1399.43	0080				
01/12	01/12	48.11	0474				
01/12	01/12	206.49	0476				
01/12	01/12	425.00	0466				

- ניכויי מס -							
539.10	01/12	01/12	2.00	2200	מטרה ב.לאומי		
3079.00		01/12	30.79	3275	מטרה ב.לאומי		
308.00		01/12	3.08	3278	מטרה ב.לאומי		
3926.10							

- ניכויים -							
105	000388587	01/12	-	01/12	הכספר שמעון		
40.00	05/02				מוטב/הלוואה שם הניכוי		
66.76	01/12	01/12	66.76	9323	6-754000	עד החשבון	
864.00	12/03			932036916	6-457700	דקלה חב לבטו	
29.00	01/84			122002819	8-339388	מסכונ רכב	
434.33	01/81			113829	8-855502	יהבית קופת"ג	
859.28	01/12	01/12	2.50	3918	8-888866	הלמי יהבית ח	
17.57	01/12	01/12			0-344401	קרן השת אקדמ	
1067.86	09/19	08/09	97175.26	121871.43	6-399900	נטו חדדי	
285.89	08/19	08/09	25730.10	32611.66	10115872	מסכונ דיוור לר	
					10115822	רכישת דירה לב	
3664.69							

סכומים מצטברים שנתיים							
1							

22071.47	סח"כ ניכויים						
18141.13	סכום בנק-מ"ח						

943906056	מס הכנסה	41660.14	מס הכנסה				
941901050	מס הכנסה	9921.00	מס הכנסה				
2331.26	מטרה ב.ל	41660.14	מטרה ב.ל				
2574.92	מטרה ב.ל	9921.00	מטרה ב.ל				
1984.76	מטרה ב.ב	425.00	מטרה ב.ב				
26954.90	מטרה ב.ב	206.49	מטרה ב.ב				
		14705.24	מטרה ב.ב				
		463.33	מטרה ב.ב				
		17.57	מטרה ב.ב				
		539.10	מטרה ב.ב				
		1307.33	מטרה ב.ב				
		2654.27	מטרה ב.ב				
		1447.54	מטרה ב.ב				
		1.00	מטרה ב.ב				
		41660.14	מטרה ב.ב				

תחומי מס מצטברים							
34371.00	ברוטו ק.השתלמות	26954.90	תגמולים הפרשה				
2577.83	ק.השתלמות הפרשה	9.90	פנס.מקיפה				
			ב.מנהלים הפרשה				

יסוד משולב	תוספות	עבודה נוספת	החזר הוצאות תשלומים אחרים	ברוטו שוטף	הפרשים	מ"כ תשלומים	ניכויי חובה	שבר נטו	סכום מצטבר	סכום כולל
34371.00		2267.00	3574.60	40212.60		40212.60	14480.68	25731.92	3926.10	3664.69
										1.13

תעודת סחיבה 11/12  
 46+ סחיבה 11/12  
 46+ סחיבה 11/12

דף 1	מחיר	כמות	תאריך	מחיר	סכום	הערות
1	13058.84	101	11/12	13058.84	13058.84	מחיר
2	12526.78	267.15	11/12	12526.78	33585.62	מחיר
3	6159.83	267.15	11/12	6159.83	40045.45	מחיר
4	13058.84	101	11/12	13058.84	53104.29	מחיר
5	12526.78	267.15	11/12	12526.78	65631.07	מחיר
6	6159.83	267.15	11/12	6159.83	71790.90	מחיר
7	13058.84	101	11/12	13058.84	84849.74	מחיר
8	12526.78	267.15	11/12	12526.78	97376.52	מחיר
9	6159.83	267.15	11/12	6159.83	103536.35	מחיר
10	13058.84	101	11/12	13058.84	116595.19	מחיר
11	12526.78	267.15	11/12	12526.78	129121.97	מחיר
12	6159.83	267.15	11/12	6159.83	135281.80	מחיר
13	13058.84	101	11/12	13058.84	148340.64	מחיר
14	12526.78	267.15	11/12	12526.78	160867.42	מחיר
15	6159.83	267.15	11/12	6159.83	167027.25	מחיר
16	13058.84	101	11/12	13058.84	180086.09	מחיר
17	12526.78	267.15	11/12	12526.78	192612.87	מחיר
18	6159.83	267.15	11/12	6159.83	198772.70	מחיר
19	13058.84	101	11/12	13058.84	211831.54	מחיר
20	12526.78	267.15	11/12	12526.78	224358.32	מחיר
21	6159.83	267.15	11/12	6159.83	230518.15	מחיר
22	13058.84	101	11/12	13058.84	243576.99	מחיר
23	12526.78	267.15	11/12	12526.78	256103.77	מחיר
24	6159.83	267.15	11/12	6159.83	262263.60	מחיר
25	13058.84	101	11/12	13058.84	275322.44	מחיר
26	12526.78	267.15	11/12	12526.78	287849.22	מחיר
27	6159.83	267.15	11/12	6159.83	294009.05	מחיר
28	13058.84	101	11/12	13058.84	307067.89	מחיר
29	12526.78	267.15	11/12	12526.78	319594.67	מחיר
30	6159.83	267.15	11/12	6159.83	325754.50	מחיר
31	13058.84	101	11/12	13058.84	338813.34	מחיר
32	12526.78	267.15	11/12	12526.78	351340.12	מחיר
33	6159.83	267.15	11/12	6159.83	357500.95	מחיר
34	13058.84	101	11/12	13058.84	370559.79	מחיר
35	12526.78	267.15	11/12	12526.78	383086.57	מחיר
36	6159.83	267.15	11/12	6159.83	389246.40	מחיר
37	13058.84	101	11/12	13058.84	402305.24	מחיר
38	12526.78	267.15	11/12	12526.78	414832.02	מחיר
39	6159.83	267.15	11/12	6159.83	420991.85	מחיר
40	13058.84	101	11/12	13058.84	434050.69	מחיר
41	12526.78	267.15	11/12	12526.78	446577.47	מחיר
42	6159.83	267.15	11/12	6159.83	452737.30	מחיר
43	13058.84	101	11/12	13058.84	465796.14	מחיר
44	12526.78	267.15	11/12	12526.78	478322.92	מחיר
45	6159.83	267.15	11/12	6159.83	484482.75	מחיר
46	13058.84	101	11/12	13058.84	497541.59	מחיר
47	12526.78	267.15	11/12	12526.78	510068.37	מחיר
48	6159.83	267.15	11/12	6159.83	516228.20	מחיר
49	13058.84	101	11/12	13058.84	529287.04	מחיר
50	12526.78	267.15	11/12	12526.78	541813.82	מחיר
51	6159.83	267.15	11/12	6159.83	547973.65	מחיר
52	13058.84	101	11/12	13058.84	561032.49	מחיר
53	12526.78	267.15	11/12	12526.78	573559.27	מחיר
54	6159.83	267.15	11/12	6159.83	579719.10	מחיר
55	13058.84	101	11/12	13058.84	592777.94	מחיר
56	12526.78	267.15	11/12	12526.78	605304.72	מחיר
57	6159.83	267.15	11/12	6159.83	611464.55	מחיר
58	13058.84	101	11/12	13058.84	624523.39	מחיר
59	12526.78	267.15	11/12	12526.78	637050.17	מחיר
60	6159.83	267.15	11/12	6159.83	643210.00	מחיר
61	13058.84	101	11/12	13058.84	656268.84	מחיר
62	12526.78	267.15	11/12	12526.78	668795.62	מחיר
63	6159.83	267.15	11/12	6159.83	674955.45	מחיר
64	13058.84	101	11/12	13058.84	688014.29	מחיר
65	12526.78	267.15	11/12	12526.78	700541.07	מחיר
66	6159.83	267.15	11/12	6159.83	706700.90	מחיר
67	13058.84	101	11/12	13058.84	719759.74	מחיר
68	12526.78	267.15	11/12	12526.78	732286.52	מחיר
69	6159.83	267.15	11/12	6159.83	738446.35	מחיר
70	13058.84	101	11/12	13058.84	751505.19	מחיר
71	12526.78	267.15	11/12	12526.78	764031.97	מחיר
72	6159.83	267.15	11/12	6159.83	770191.80	מחיר
73	13058.84	101	11/12	13058.84	783250.64	מחיר
74	12526.78	267.15	11/12	12526.78	795777.42	מחיר
75	6159.83	267.15	11/12	6159.83	801937.25	מחיר
76	13058.84	101	11/12	13058.84	814996.09	מחיר
77	12526.78	267.15	11/12	12526.78	827522.87	מחיר
78	6159.83	267.15	11/12	6159.83	833682.70	מחיר
79	13058.84	101	11/12	13058.84	846741.54	מחיר
80	12526.78	267.15	11/12	12526.78	859268.32	מחיר
81	6159.83	267.15	11/12	6159.83	865428.15	מחיר
82	13058.84	101	11/12	13058.84	878486.99	מחיר
83	12526.78	267.15	11/12	12526.78	891013.77	מחיר
84	6159.83	267.15	11/12	6159.83	897173.60	מחיר
85	13058.84	101	11/12	13058.84	910232.44	מחיר
86	12526.78	267.15	11/12	12526.78	922759.22	מחיר
87	6159.83	267.15	11/12	6159.83	928919.05	מחיר
88	13058.84	101	11/12	13058.84	941977.89	מחיר
89	12526.78	267.15	11/12	12526.78	954504.67	מחיר
90	6159.83	267.15	11/12	6159.83	960664.50	מחיר
91	13058.84	101	11/12	13058.84	973723.34	מחיר
92	12526.78	267.15	11/12	12526.78	986250.12	מחיר
93	6159.83	267.15	11/12	6159.83	992410.95	מחיר
94	13058.84	101	11/12	13058.84	1005469.79	מחיר
95	12526.78	267.15	11/12	12526.78	1018000.57	מחיר
96	6159.83	267.15	11/12	6159.83	1024160.40	מחיר
97	13058.84	101	11/12	13058.84	1037219.24	מחיר
98	12526.78	267.15	11/12	12526.78	1049746.02	מחיר
99	6159.83	267.15	11/12	6159.83	1055905.85	מחיר
100	13058.84	101	11/12	13058.84	1068964.69	מחיר

דף 2	מחיר	כמות	תאריך	מחיר	סכום	הערות
1	12526.78	267.15	11/12	12526.78	1081231.52	מחיר
2	6159.83	267.15	11/12	6159.83	114282.95	מחיר
3	13058.84	101	11/12	13058.84	127341.79	מחיר
4	12526.78	267.15	11/12	12526.78	139868.57	מחיר
5	6159.83	267.15	11/12	6159.83	146028.40	מחיר
6	13058.84	101	11/12	13058.84	159087.24	מחיר
7	12526.78	267.15	11/12	12526.78	171614.02	מחיר
8	6159.83	267.15	11/12	6159.83	177773.85	מחיר
9	13058.84	101	11/12	13058.84	190832.69	מחיר
10	12526.78	267.15	11/12	12526.78	203359.47	מחיר
11	6159.83	267.15	11/12	6159.83	209519.30	מחיר
12	13058.84	101	11/12	13058.84	222578.14	מחיר
13	12526.78	267.15	11/12	12526.78	235104.92	מחיר
14	6159.83	267.15	11/12	6159.83	241264.75	מחיר
15	13058.84	101	11/12	13058.84	254323.59	מחיר
16	12526.78	267.15	11/12	12526.78	266850.37	מחיר
17	6159.83	267.15	11/12	6159.83	273010.20	מחיר
18	13058.84	101	11/12	13058.84	286069.04	מחיר
19	12526.78	267.15	11/12	12526.78	298595.82	מחיר
20	6159.83	267.15	11/12	6159.83	304755.65	מחיר
21	13058.84	101	11/12	13058.84	317814.49	מחיר
22	12526.78	267.15	11/12	12526.78	330341.27	מחיר
23	6159.83	267.15	11/12	6159.83	336501.10	מחיר
24	13058.84	101	11/12	13058.84	349559.94	מחיר
25	12526.78	267.15	11/12	12526.78	362086.72	מחיר
26	6159.83	267.15	11/12	6159.83	368246.55	מחיר
27	13058.84	101	11/12	13058.84	381305.39	מחיר
28	12526.78	267.15	11/12	12526.78	393832.17	מחיר
29	6159.83	267.15	11/12	6159.83	400000.00	מחיר
30	13058.84	101	11/12	13058.84	413058.84	מחיר
31	12526.78	267.15	11/12	12526.78	425585.62	מחיר
32	6159.83	267.15	11/12	6159.83	431745.45	מחיר
33	13058.84	101	11/12	13058.84	444804.29	מחיר
34	12526.78	267.15	11/12	12526.78	457331.07	מחיר
35	6159.83	267.15	11/12	6159.83	463490.90	מחיר
36	13058.84	101	11/12	13058.84	476549.74	מחיר
37	12526.78	267.15	11/12	12526.78		

יא' תשרי תשע"ב  
9 אוקטובר 2011

אל : מר ציון לוי , מנהל אגף הגימלאות, נש"מ

הנדון : חוזה בכירים של טלמור עמיקם - ת.ז. 003271129  
סימוכין : מכתבי בנדון מיום 7.10.2010

חלפה לה שנה מאז כתבתי אליך את מכתבי שבסימוכין .  
הואיל וטרם השבת לי , אני כותב בשנית את תוכן מכתבי שבסימוכין :

" בעקבות שאלות שהתעוררו בעת הישוב מענק היובל של חודש ספטמבר 2010 ,  
אצל מחלקת המשכורת במשרד האוצר , ובהמשך לשיחתנו הטלפונית מיום 5.10.2010 ,  
הריני לבקשך להבהיר ולאשר לי בכתב ,  
כי בהתאם לחוזה הבכירים שלי שנחתם עם המדינה , אשר תחילתו ב-1.4.1990 ושתוקפו  
הוארך בתקופות קצובות של 4 שנים עד 31.3.2014 , יש לערוך את הישוב המשכורת שלי  
בפנסיה בשיטה משוקללת , לפי שנות הוותק שלי , כלהלן :

תחילה יחושב חלק המשכורת הקובעת שלפי גובה משכורתי בחוזה בכירים - המשכורת בחוזה בכירים  
כפול מספר שנות הוותק שאצבור בחוזה בכירים כפול 2% . רק אחר כך , יתווסף חלק המשכורת הקובעת  
לפי גובה השכר בדירוג דרגה (מח"ר , כיום , דרגה +46 בשיא הוותק ) - המשכורת בדירוג מח"ר  
בדרגה הגבוהה ביותר (+) ובשיא הוותק , כפול ייתרת השנים , עד להשלמת 35 שנים לפנסיה , כפול 2% .

כנדי להבהיר את צורת החישוב שלעיל , אתן את החישוב של משכורת הפנסיה אשר  
צפוי אני לקבל , בבוא היום , לכשאפרוש לפנסיה בבריאות אי"ה , בגיל 67 , כלהלן :

25 שנים בחוזה בכירים , שהם 50 אחוז פנסיה , לפי גובה משכורתי האחרונה בחוזה בכירים  
ועוד 10 שנות וותק , שהם 20 אחוז פנסיה , לפי גובה השכר בדירוג דרגה  
(מח"ר , דרגת השיא (+) כפי שתהייה בדירוג זה במועד פרישתי ובתוספת שיא הוותק בדירוג ) .  
אציין כי , עיגלתי את מספרי השנים הצפויות לי : הן לגבי חוזה הבכירים והן לגבי דירוג ה-מח"ר "

אציין כי , בינתיים החלפתי תפקיד ואני מכהן היום כחשב המשרד להגנת הסביבה וגם חלפה לה שנה  
והתקרבותי לגיל 67 - מועד היציאה לפנסיה . לכן , בחישוב שלעיל צריך להגדיל את מספר השנים  
בחוזה בכירים מ-20 ל-21 שנים ולהפחית את השנים בדירוג דרגה מ-15 ל-14 שנים .  
אודה על קבלת תשובתך ואישורך לנכונות הנאמר לעיל ובהקדם .

בברכה,

עמיקם (עמי) טלמור  
חשב המשרד להגנת הסביבה

כתובתי הפרטית :  
עמיקם טלמור  
רחוב אנוסי משהד 25/9  
ירושלים 93784  
טלפון : 0505217858  
e-mail : amit @sviva.gov.il

נספח 5

פסק הדין של בית הדין הארצי

מיום 12.10.2021



## בית הדין הארצי לעבודה

ע"ע 2514-07-20

ניתן ביום 12 אוקטובר 2021

המערער

שמעון הכסטר

-

המשיבה

מדינת ישראל

לפני: סגן הנשיאה אילן איטח, השופטת לאה גליקסמן, השופט מיכאל שפיצר  
נציגת ציבור (עובדים) גב' שרה זילברשטיין היפש, נציג ציבור (מעסיקים) מר צבי טבצ'ניק

420-

ב"כ המערער - עו"ד אופיר טל

ב"כ המשיבה - עו"ד חן אדרי

### פסק דין

#### השופטת לאה גליקסמן:

1. לפנינו ערעור על פסק דינו של בית הדין האזורי ירושלים (סגן הנשיא (כתוארו אז) כאמל  
אבו קאעוד ונציגי הציבור מר יעקב מלול ומר יוסף בנבנישתי; סעי' 19-10-6928), שבו סולקה על הסף תביעתו של המערער.

#### רקע עובדתי, כעולה מפסק דינו של בית הדין האזורי ומחומר התיק:

2. המערער הועסק בשירות המדינה משנת 1970 עד שנת 1990 כעובד קבוע על פי כתב מינוי,  
ומשנת 1990 ועד לסיום עבודתו בשנת 2012 על פי חוזה אישי (להלן גם - **הסכם הבכירים**).

3. החוזה האישי בין המערער למדינת ישראל נחתם ביום 26.3.1991. במסגרת החוזה  
האישי בוטל כתב המינוי של התובע. בהתאם לסעיף 4(א) להסכם הבכירים, תוקף החוזה  
נקבע ל-4 שנים החל מיום 1.4.1990 ועד ליום 31.3.1994, וכן נקבע כי יוארך מאליו  
"בתום תקופה זו לתקופה נוספת של 4 שנים, אלא אם כן הודיע אחד הצדדים על אי  
רצונו בהארכה, שלושה חודשים לפני תום התקופה". בסעיף 4(ב) להסכם הבכירים  
נקבע כי "רשאי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידיו לעניין סעיף זה להפסיק



## בית הדין הארצי לעבודה

ע"ע 2514-07-20

את שירותו של העובד בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב שלושה חודשים מראש או על ידי תשלום משכורת של שלושה חודשים, לפי בחירת הנציב".

4. הסכם הבכירים הוארך בהתאם להוראת סעיף 4(א) הנ"ל עד ליום 31.3.2010, או אז לטענת המשיבים הוארך הסכם הבכירים עד להגיעו של המערער לגיל הפרישה (67 שנים) דהיינו עד יום 31.7.2012 בלבד, כמפורט בהודעת נציב שירות המדינה מיום 5.9.2010. לטענת המערער, ההודעה על הארכת הסכם הבכירים עד למועד הגיעו לגיל הפרישה לא נמסרה לו מעולם, חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], תש"ל – 1970 (להלן – **חוק הגמלאות**) אינו חל עליו, ועל כן היה עליו להמשיך בעבודתו עד יום 31.3.2014.

5. ביום 4.7.2012, נשלח למערער מכתב מאת גב' רבקה כלב, מנהלת אגף א' משאבי אנוש בנציבות שירות המדינה, לפיו מועד הפרישה שלו נקבע ליום 31.7.2012. בהמשך למכתב הנ"ל התקיימה חלופת מכתבים בין המערער לבין אגף משאבי אנוש בנציבות שירות המדינה, אשר במרכזה טענת המערער כי בהתאם לחוזה עבודתו אין להוציאו לגמלאות בהגיעו לגיל פרישה, אלא יש להותירו בתפקידו עד סיום תוקפו של החוזה האישי, אשר לשיטתו, כאמור, עתיד היה להסתיים במרץ 2014. בהמשך לכך, ומשלא נחה דעתו של המערער מהתשובות שקיבל, הוסיף להגיע לעבודתו אף לאחר יום 31.7.2012.

6. נוכח התנהלותו של המערער, נערכה ביום 5.8.2012 ישיבה בעניינו, בנוכחותו ובנוכחות גורמים בכירים במשרד האוצר. ממסמך סיכום הישיבה עולה כי באותו מועד הובהר למערער כי הוא מחויב בפרישה לגמלאות וכי המשך הגעתו לעבודה יהיה בבחינת הסגת גבול. ואכן, החל מאותו מועד הפסיק המערער להגיע לעבודתו.

7. במכתב נושא תאריך 15.8.2012, שנחתם על ידי מר ציון לוי מנהל אגף לגמלאות ופרישה וגב' רותי אשכנזי סמנכ"לית בכירה למינהל, שעל פי האמור בו אושר על ידי נציבות שירות המדינה ביום 21.11.2012, ולטענת המערער התקבל על ידו במחצית חודש דצמבר 2012, הודע למערער על פרישתו לקצבה מיום 31.7.2012 (להלן – **החלטת הנציב**). נציין, כי בסעיף 6 למכתב נאמר כי על "**החלטתו האמורה של נציב שירות המדינה ניתן לערער בפני בית דין אזורי לעבודה, תוך 60 יום ממועד קבלת הודעה זו**".

8. במכתב מיום 10.12.2012 קיבל המערער אישור גמלאות, שבו נאמר כי הוא זכאי לפנסיה בשיעור של 70% מהמשכורת הקובעת, בהתאם לאישור נש"מ מיום 21.8.2012, וכן





## בית הדין הארצי לעבודה

ע"ע 2514-07-20

למענק שנים עודפות. גם במכתב זה נאמר כי "על החלטה זו ניתן לערער בפני בית דין אזורי לעבודה, תוך 60 יום מיום הגיע אליך הודעה זו, וכמפורט בנספח המצורף".

9. לטענת המערער, הובהר לו אופן חישוב המשכורת הקובעת רק עם קבלת תלוש הגמלה בחודש ינואר 2013.

10. ביום 3.10.2019 הגיש המערער הגיש תובענה שלה שלוש עילות:

**10.1. פיטורים שלא כדין בניגוד להסכם הבכירים:** כאמור, לטענת המערער הוא הועסק בחוזה אישי לתקופה קצובה שתוקפו עד יום 31.3.2014, והמדינה סיימה את העסקתו שלא כדין, ולכן הוא זכאי לשכרו וכל התנאים הנלווים על פי הסכם הבכירים עד יום 31.3.2014. "לחלופין", ככל שייקבע שלא מדובר בהסכם לתקופה קצובה, אזי הוא זכאי למלוא שכרו והנלוות בגין אוגוסט 2012 עד מרץ 2013, בנימוק שרק ביום 15.12.2012 הודיע לו נציב שירות המדינה על הוצאתו לגמלאות, והוא זכאי לשלושה חודשי הודעה מוקדמת על פי הסכם הבכירים. "לחלופי חלופין", הוא "זכאי לפיצוי בגין הפסד ההכנסה שנגרם לו בשל התנהלות הנתבעות או מי מהן".

**10.2. שיעור הגמלה:** לטענת המערער, לא משולמת לו הגמלה שלה הוא זכאי על פי הסכם בכירים. ראשית, הוא זכאי לחישוב שיעור הגמלה בעד כל אחת מתקופות עבודתו (התקופה שבה הועסק במסגרת כתב מינוי והתקופה שבה הועסק במסגרת הסכם בכירים) בנפרד, ולכן שיעור הגמלה המגיע לו אינו 70% אלא 48% בעד תקופת ההעסקה בהסכם בכירים (לרבות התקופה מאוגוסט 2012 עד מרץ 2014) ו- 40.66% בעד תקופת העסקתו במסגרת כתב מינוי. שנית, ביחס לתקופת עבודתו על פי כתב המינוי הוא זכאי לכך שמשכורתו הקובעת תחושב לפי דרגה +46 ולמצער +45 בדירוג מח"ר ולא דרגה +44 כפי שנקבע לגביו, בין היתר נוכח התחייבות הנציבות ליתן לו דרגת פרישה עם פרישתו לגמלאות. נציין, כי בשלב הערעור חזר בו המערער מטענתו הראשונה, אולם טען כי חישוב נוסחת המשכורת הקובעת שלפיו משולמת לו הגמלה שגוי.

**10.3. פיצוי כספי בגין עגמת נפש ובגין התנהלות בניגוד לדין (להלן – הפיצוי הכספי):** הפיצוי הכספי שנתבע הוא 300,000 ₪, וזאת בגין שני רכיבים: האחד – פיטורים בניגוד לדין; השני – "התנהלות קלוקלת וסחבת בלתי נסבלת בטיפול בפניותיו



## בית הדין הארצי לעבודה

ע"ע 2514-07-20

של התובע". בדיון לפנינו במענה לשאלה מה הסכום הנתבע בגין כל רכיב השיב ב"כ המערער כי התביעה עומדת על סך של 150,000 ₪ בגין כל רכיב.

11. המדינה הגישה בקשה לסילוק על הסף של התביעה.

### החלטת בית הדין האזורי:

12. בית הדין האזורי קיבל את בקשתה של המדינה כמפורט להלן.

13. בכל הנוגע לעילה הראשונה, **פיטורים בניגוד להסכם הבכירים**, קבע בית הדין האזורי כי התביעה התיישנה. נדחתה טענת המערער כי יש לראות במועד קבלת החלטת הנציב, מחצית דצמבר 2012, כמועד היווצרות עילת התביעה, ומניין תקופת ההתיישנות החל ביום 5.8.2012, שכן "כבר במועד זה השתכלל בידיו כוח תביעה קונקרטי והתגבשה עילת תביעתו".

14. בכל הנוגע לעילה השנייה, **שיעור הגמלה**, בית הדין קבע כי עסקינן בערעור גמלאות שהיה על המערער להגיש בתוך 60 יום, בהתאם לסעיף 43 לחוק הגמלאות. בית הדין האזורי דחה את טענת המערער כי חוק הגמלאות לא חל עליו על פי הוראות הסכם הבכירים, ותביעתו בעניין שיעור הגמלה היא תביעה חוזית ולא ערעור על פי חוק הגמלאות.

15. בכל הנוגע לעילה השלישית, **הפיצוי הכספי**, קבע בית הדין האזורי כי הבקשה לסילוק על הסף לא כללה התייחסות לתביעת המערער לפיצוי כספי בגין התנהלות המשיבה ביחס לפניותיו. אף על פי כן מצא בית הדין האזורי לסלק על הסף גם רכיב תביעה זה משלושה טעמים: **האחד** – בכתב התביעה לא פורט הרקע העובדתי הרלוונטי לפיצוי הכספי המבוקש ולא הוצגו אסמכתאות הנוגעות לעניין זה; **השני** – רכיב זה לא כומת. כפי הנראה הנמקה זו מתייחסת לכך שנתבע פיצוי כספי בסך של 300,000 ₪ ללא פירוט מה הסכום הנתבע בגין כל רכיב. **השלישי** – ההליך הרלוונטי להשגה על שיעור גמלתו של המערער היה בהגשת ערעור במועד. נוכח האמור, נמחק רכיב תביעה זה, וצוין כי ככל שהמערער יעמוד על רכיב תביעה זה עליו להגיש כתב תביעה חדש מנומק בצירוף אסמכתאות.





## בית הדין הארצי לעבודה

ע"ע 2514-07-20

### הליך הדיון בערעור:

16. דיון ראשון בערעור התקיים ביום 4.1.2021, ובסופו הועבר התיק למתן פסק דין.

17. בהחלטה מיום 8.1.2021 נקבע כך:

**"במהלך כתיבת פסק הדין התברר כי קיימת אי בהירות בנוגע למועד שבו נודע למערער על אופן חישוב המשכורת הקובעת של המערער לעניין חישוב הגמלה, לרבות הדרגה שעל פיה חושבה המשכורת הקובעת בעד תקופת המינוי.**

**חוסר הבהירות נובע בין היתר מכך שבמכתב הממונה על הגמלאות מיום 10.12.2020 נאמר כי אושרה למערער קצבת פרישה בשיעור 70% מ'המשכורת הקובעת של חוזה בכירים בהתאם לאישור נש"מ מיום 21.8.2012....'**

**אישור נש"מ מיום 21.8.2012 לא אותר בתיק בית הדין האזורי, וכן לא ברור אם מסמך זה נשלח בחודש אוגוסט 2012 למערער או היה תכתובת פנימית בין הנציבות לבין מינהל הגמלאות, ובאיזה מועד הגיע מכתב זה לידיעת המערער. לעניין זה עשויה להיות לכאורה משמעות לעניין טענתו של המערער לכך שמשכורתו הקובעת בעד תקופת העסקתו בכתב מינוי צריכה להיות מחושבת על בסיס דרגה +46 ולמצער +45, בין היתר נוכח ההתחייבות שניתנה לו כי תוענק לו דרגת פרישה עם פרישתו לגמלאות, ויתכן גם לטענות נוספות בקשר לאופן חישוב הגמלה".**

18. במסגרת ההחלטה אף נקבע דיון תזכורת במעמד הצדדים, במהלכו התייחסו הצדדים להחלטה מיום 8.1.2021 ולנושאים נוספים שעלו במהלך הדיון, ואחר זאת הגישו השלמות טיעון, במסגרתן הובהרה המחלוקת בין הצדדים לעניין סילוק על הסף של התביעה בעניין הגמלה המשולמת למערער. עוד הוסכם כי שני המסמכים שצירפה המדינה לתגובתה להחלטה מיום 8.1.2021 (מכתב מר אהרונוב לגבי חנה שוורץ מיום 21.8.2012 ומכתבו של המערער למר אהרונוב מיום 8.1.2013) הם חלק מחומר הראיות בהליך. המחלוקות בין הצדדים וטיעוניהם בהקשר לעילה זו יפורטו בהמשך.



## בית הדין הארצי לעבודה

ע"ע 2514-07-20

### הכרעה:

19. לאחר בחינת כלל חומר התיק וטענות הצדדים לפנינו בכתב ובעל פה הגענו לכלל מסקנה כי דין הערעור להתקבל בחלקו, כמפורט להלן.

### **עילת התביעה הראשונה – פיטורים שלא כדין בניגוד להסכם בכירים:**

20. מקובלת עלינו קביעתו של בית הדין האזורי כי עילת התביעה הראשונה – פיטורים שלא כדין בניגוד להסכם הבכירים - התיישנה. למעשה, עילת התביעה התגבשה במועד שבו הודע למערער כי עבודתו תסתיים ביום 31.7.2012, דהיינו ביום 4.7.2012 [ראו: ע"ע (ארצי) 806/06 משה זעירא – אוניברסיטת בר אילן (25.8.2009)]. לכל המאוחר, עילת התביעה התגבשה במועד סיום העבודה – 31.7.2012 או 5.8.2012.

21. אין בדינו לקבל את טענת המערער כי עילת התביעה התגבשה רק במועד שבו קיבל את החלטת הנציב או קיבל את הגמלה הראשונה. פיטורים, גם אם נעשו שלא כדין, פיטורים המה [ע"ע (ארצי) 52151-05-10 גדעון גולדשטיין - רשת אורט ישראל (10.3.2011)], פסקה 14(ג) לפסק הדין]. לפיכך, מועד היווצרות עילת התביעה היה מועד ההודעה על הפיטורים או לכל המאוחר מועד הפיטורים, דהיינו מועד סיום קשר העבודה, כמפורט לעיל.

22. המערער תבע שכר ונלווים עד תום תקופת ההסכם הקצובה לשיטתו. את כל אלה היה בידו לתבוע במועד הפרת הסכם הבכירים, שכן במועד זה היו ידועים הן התרחשות הנזקים כתוצאה מהפרת ההסכם והן שיעורם. על כן, גם אם מדובר בנזקים מתמשכים, הרי שעה שהנזקים צפויים וברורים, כוח התביעה קם כבר במועד ההפרה, או במועד סיום יחסי העבודה בפועל, ולכל המאוחר במועד הראשון שבו לא שולם השכר על פי המקובל בין הצדדים, דהיינו יום 1.9.2012. אין לקבל את העמדה לפיה העובד רשאי להגיש בכל חודש תביעה לפיצוי בעד אותו חודש. לפי שיטה זו, עובד שפוטר לפני עשור, יכול להגיש תביעה לתשלום פיצוי בגין השכר שלא שולם לו בשבע השנים שקדמו לתביעתו. יש לדחות גם את הטענה כי מדובר בתביעה לשכר עבודה המתחדשת מדי חודש בחודשו, שכן המערער לא עבד ואינו תובע שכר עבודה אלא כאמור פיצוי על הפרת הסכם הבכירים.





## בית הדין הארצי לעבודה

ע"ע 2514-07-20

23. גם טענת המערער כי נוכח העובדה שהנתבעת היא המדינה נקודת האיזון לעניין תחילת מירוץ תקופת ההתיישנות היא אחרת דינה להידחות. מועד התגבשות עילת התביעה אינו תלוי בזהות הנתבע.

24. אשר לטענת המערער כי ניסה למצות הליכים ולהימנע מהגשת התביעה: אכן, יש לעודד תובעים לפנות לנתבעים קודם להגשת התביעה ולנסות ליישב חילוקי דעות בהסכמה טרם הגשת תביעה. אולם, ניסיונות ליישב את חילוקי הדעות בהסכמה אינם עוצרים את מרוץ ההתיישנות. משלא עלה בידי הצדדים ליישב את חילוקי הדעות בהסכמה בתוך פרק זמן סביר, ובוודאי כבנסיבות המקרה הנדון בתוך פרק זמן ממושך, על התובע להגיש את תביעתו בטרם חלוף תקופת ההתיישנות.

25. לא מצאנו כי בנסיבות העניין העלאת טענת ההתיישנות על ידי המדינה נגועה בחוסר תום לב.

26. **כללו של דבר** – בדין נדחתה תביעתו של המערער בעניין פיטורים שלא כדין מחמת ההתיישנות.

**עילת התביעה השנייה – שיעור הגמלה והמשכורת הקובעת לתשלום הגמלה:**

27. הוראות הסכם הבכירים הרלוונטיות לענייננו (סעיפים 11 ו-12) הן כדלקמן:

11. **על תקופת עבודתו של העובד לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן – חוק הגמלאות).**

12. **על אף האמור בסעיף 11 לעיל, תקופת שירותו של העובד לפי חוזה זה תצורף לתקופת שירותו על פי כתב המינוי (להלן – תקופת השירות הכוללת) לעניין הזכאות לגמלאות לו ולשאריו, בכפוף לתנאים הבאים:**

א. 1. **המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם קצבתו של העובד עבור תקופת השירות לפי כתב המינוי תהיה המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיפים 8 ו-9 לחוק הגמלאות בדרגה שהייתה לעובד ערב החתימה על חוזה זה, בדרגה 12 בדירוג המח"ר.**

2. **עד למועד פרישתו של העובד מהשירות המשכורת הקובעת כאמור בס"ק א(1) תתעדכן על פי אחת החלופות הבאות:**  
א. **על פי חוק הגמלאות;**





## בית הדין הארצי לעבודה

ע"ע 2514-07-20

- ב. או על פי דרגת השיא בתקן של חשב בכיר או בתפקידו של העובד כפי שיהיה ערב פרישתו מהשירות;
- ג. או לפי דרגת פרישה או תוספת שהייה, אם העובד יהיה זכאי להן במועד פרישתו על פי הנוהלים שיהיו באותה עת;
- לפי החלופה הגבוהה יותר, אולם, ממועד הפרישה ואילך, תעודכן המשכורת הקובעת על פי חוק הגמלאות בלבד.
3. למען הסר ספק, לא תשולם לעובד כל קיצבה אלא לאחר פרישתו משירות המדינה ובכפוף לאמור בחוזה זה.
- ב. המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם קיצבתו של העובד עבור תקופת עבודתו בחוזה מיוחד זה, תהיה המשכורת הכוללת לפי סעיף 6 לעיל וכפי שתעודכן לפי סעיף 8 לעיל.
- ג. ...
- ד. ....
- ה. למען הסר ספק – בסעיף זה "זכות לגמלאות" ו"קיצבה" – כל הזכויות החלות מכח חוק הגמלאות לעובד או לשאיריו לרבות מענק, פיצויים בגין שנים עודפות וכו' – בכפוף לאמור בחוזה זה.
- "...

28. לטענת המערער, נוכח הוראת סעיף 11 להסכם הבכירים לא חלות עליו הוראות חוק הגמלאות, ובכלל זאת הוראת סעיף 43(א) לחוק הגמלאות שבה נקבע כי "הרואה עצמו נפגע על ידי החלטה או החלטת ביניים של הממונה, רשאי לערער עליה לפני בית הדין אזורי...". כמו כן לא חלות עליו תקנות שירות המדינה (גמלאות) (המועד להגשת ערעור) התש"ל – 1970 (להלן – **התקנות**) שהותקנו מכוח סעיף 43(ב) לחוק הגמלאות, שבהן נקבע כי המועד להגשת ערעור על החלטת הממונה או נציב שירות המדינה הוא 60 ימים ממועד ההחלטה. (נציין, כי בשנת 2016 הוחלפו התקנות והמועד להגשת ערעור הוא 12 חודשים). המערער הוסיף וטען כי אי תחולת חוק הגמלאות עולה גם מההתנהלות בעניינו, שכן בכל הנוגע להשגותיו על המשכורת הקובעת הופנה על ידי מנהלת הגמלאות לנציבות שירות המדינה, וכל הדיונים בעניין זה התקיימו בנציבות שירות המדינה, עת הובהר כי היא הגורם המוסמך לדון בטענותיו ולשנות את ההחלטה, וזאת מבלי שהשתתף בהם נציג ממנהלת הגמלאות.

29. אין בידינו לקבל את טענת המערער הגורפת לעניין אי תחולת חוק הגמלאות, לרבות המועד להגשת ערעור על פי חוק הגמלאות. אכן, הן על פי סעיף 11 להסכם הבכירים והן על פי סעיף 107(א)(2) לחוק הגמלאות, החוק לא חל על תקופת עבודתו של המערער



## בית הדין הארצי לעבודה

ע"ע 2514-07-20

במסגרת הסכם הבכירים. אולם, על פי סעיף 12 להסכם הבכירים, תקופת עבודתו של המערער על פי הסכם הבכירים "תצורף לתקופת עבודתו על פי כתב המינוי", ולכן מקבל המערער את הגמלאות בעד **שתי** תקופות העסקתו – תקופת העסקתו לפי כתב המינוי ותקופת העסקתו על פי הסכם הבכירים - לפי חוק הגמלאות, שכן התקופה שמזכה אותו בגמלאות היא התקופה של העסקתו לפי כתב המינוי, אליה כאמור צורפה תקופת העסקתו על פי הסכם הבכירים מכוח הסכם הבכירים. לטעמנו, המערער אינו יכול לאחוז בחבל בשתי קצותיו: מחד להיות זכאי לגמלאות על פי חוק הגמלאות וכן מכוח סעיף 12(ה) להסכם הבכירים להיות זכאי גם לכל הזכויות האחרות המגיעות מכוח חוק הגמלאות (כגון מענק שנים עודפות), ומאידך לטעון כי הוראות חוק הגמלאות אינן חלות עליו בכל הנוגע למועד להגשת ערעור על החלטת הממונה על הגמלאות [השוו: ע"ע (ארצי) 37579-11-19 אוהד אילן - מדינת ישראל (9.8.2020)].

30. **כללו של דבר**: על הוצאתו של המערער לגמלאות חל חוק הגמלאות, וכפועל יוצא מכך חלות עליו כל הוראות חוק הגמלאות, לרבות המנגנונים וההליכים שנקבעו בחוק הגמלאות.

31. יחד עם זאת, לא כל הליך משפטי שמגיש גמלאי שירות המדינה לאחר פרישתו לגמלאות, הוא בגדר "ערעור גמלאות", דהיינו ערעור על החלטתו של הממונה על הגמלאות. יש לבחון בכל מקרה אם מדובר בתביעה שעניינה השגה על החלטת הממונה על הגמלאות, שנתקבלה במסגרת סמכותו לפי חוק הגמלאות, או בתביעה שעניינה זכויות שהגיעו לגמלאי בתקופת עבודתו או עם סיום עבודתו, שאז התביעה היא כנגד המדינה בכובעה כמעסיקה. ובמלים אחרות: הממונה על הגמלאות מקבל את החלטתו בעניינו של הגמלאי על יסוד הנתונים הרלוונטיים העולים מתלוש השכר ומתיקו האישי, כגון דרגה, היקף משרה, ותק, רכיבי שכרו וכו'. ככל שלטענת הגמלאי נפלה טעות בהחלטתו של הממונה על יסוד הנתונים שלפניו, כגון שהממונה חישב לא נכון את תקופת עבודתו על יסוד הנתונים שהיו לפניו, מדובר בהחלטת גמלאות המצויה בסמכותו של הממונה על הגמלאות, ועל כן השגה עליה היא בגדר ערעור גמלאות, שיש להגישו במועד שנקבע בתקנות. לעומת זאת, ככל שאין לגמלאי טענה בעניין חישוב הגמלה על יסוד הנתונים הקיימים, אלא טענתו היא כנגד הנתונים עצמם, תביעתו אינה כנגד החלטת הממונה על גמלאות, שכן אין לו סמכות לשנות את הנתונים, אלא כנגד המדינה כמעסיקה. כך למשל, ככל שלטענת הגמלאי בתקופת עבודתו נשלל ממנו קידום בדרגה שהיה זכאי לו,



## בית הדין הארצי לעבודה

ע"ע 2514-07-20

ועל כן יש לשלם לו גמלה על יסוד דרגה גבוהה יותר, אין מדובר בערעור גמלאות, שכן הממונה על הגמלאות קובע את המשכורת הקובעת על יסוד דרגתו של העובד עובר לפרישתו, ואין לו סמכות לדון בטענות הגמלאי כי היה זכאי בתקופת עבודתו לדרגה גבוהה יותר. לפיכך, תביעה מעין זו של הגמלאי היא תביעה כנגד המדינה בכובעה כמעסיקתו של הגמלאי בתקופת עבודתו ואינה בגדר ערעור גמלאות על פי חוק הגמלאות, וכפועל יוצא מכך היא כפופה לתקופת התיישנות על פי חוק ההתיישנות, תשי"ח – 1958 (להלן – **חוק ההתיישנות**), או להוראות ההתיישנות בחקיקה הרלוונטית לעילת התביעה (כגון סעיף 7א לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996; סעיף 14 לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, תשמ"ח – 1998).

כך, בעניין **אבילאה**, [ע"ע (ארצי) 33390-12-12 **רות אבילאה - מדינת ישראל** (13.11.2014)], שבו נטען על ידי הגמלאים לזכאות לדרגת פרישה, שעל בסיסה היה על הממונה על הגמלאות לחשב את הגמלה המגיעה להם, נפסק כי אין מדובר בערעור גמלאות, ועל כן יש לבחון אם התיישנה עילת התביעה על פי חוק ההתיישנות. וכך נאמר (הערות השוליים הושמטו):

**"בית הדין האזורי קבע כי התובענות שלפניו נוגעות לחישוב גמלתם של התובעים. מכאן הוא בחן את טענת ההתיישנות שהועלתה על ידי המדינה כנגד תובענות אלה בראי ההלכות הנוגעות לשאלה מהו המועד שבו נולדת עילת התביעה לתשלום גמלה פנסיונית שלפי הטענה משולמת שלא כדין (או לא משולמת כלל).**

**בשאלה זה פיתח בית דין זה, מאז הלכת מנדלבאום, הלכות ואבחנות שונות. במקרה שלפנינו אין לנו כל צורך להידרש להלכות אלה, ובכלל זה לקושי שעשוי להתעורר בעת ישומן. שכן הלכה למעשה, בתביעות האמורות עסקינן בעילת תביעה שונה שאינו נוגעת לאופן חישוב הפנסיה, אף כי היא משליכה עליה. לתובעים לא היתה טענה כי חישוב גמלתם על ידי הממונה לפי חוק הגמלאות יסודו בטעות, שכן היה על הממונה על הגמלאות להתבסס על נתון שונה מזה שעמד ביסוד חישוב גמלתם. בחישוב הפנסיה של התובעים לא נפלה טעות. טענות התובעים כווננו כלפי תנאי העבודה שלהם כעובדים, לתקופת קיומם של יחסי עבודה. לפי סברתם של התובעים, טרם פרישתם, הם היו זכאים לתנאי עבודה שונים מאלה שקיבלו בפועל."**

בעניין **אבילאה** נקבע כי נוכח העובדה שדרגת פרישה ניתנת, לכל המאוחר, בראשון לחודש שקודם לחודש הפרישה, וזה הוא מועד היווצרות העילה, התיישנה תביעתם של הגמלאים, שהוגשה למעלה משבע שנים לאחר מועד זה.





## בית הדין הארצי לעבודה

ע"ע 2514-07-20

32. יודגש, כי יתכנו מקרים שבהם תביעתו של הגמלאי היא מעורבת, עת חלקה סב על החלטת הממונה על גמלאות שניתנה במסגרת סמכותו על פי חוק הגמלאות וחלקה סב על התנהלות המדינה כמעסיקה. כמו כן, לא בכל המקרים תהיה האבחנה בין החלטה שבסמכות הממונה על הגמלאות לבין החלטה שבסמכות המדינה כמעסיקה ברורה וחד משמעית, ויתכן שיהיה צורך לברר עניין זה במסגרת ההליך. בכל מקרה, כפי שנפסק בעניין **שדה** [ע"ע (ארצי) 42050-05-14 **מדינת ישראל – הממונה על הגמלאות – פרופ' מנחם שדה** (4.9.2016)] אין לפצל את הדיון בתביעתו של הגמלאי לשני הליכים נפרדים, ויש לדון במכלול תביעותיו של הגמלאי בהליך אחד, על פי הוראות הדין החלות על כל רכיב תביעה.

33. בענייננו, לאחר שהובהרו עמדות הצדדים בדיון התזכורת ובהשלמת הטיעון, המערער זנח את טענתו בכתב התביעה כי הוא זכאי לגמלה בשיעור העולה על 70%. נוכח האמור, המחלוקת המהותית בין הצדדים היא בשני נושאים:

33.1. האחד – הנוסחה לחישוב המשכורת הקובעת על פי הסכם הבכירים.

33.2. השני – זכאות המערער לדרגת פרישה.

34. כאמור, עניינו של הליך זה הוא האם היה מקום לסלק על הסף את תביעתו של המערער. משקבענו כי הוראות חוק הגמלאות חלות, השאלה אותה יש לבחון היא האם בנושאים השנויים במחלוקת מדובר בהחלטת הממונה על הגמלאות מכוח חוק הגמלאות, שאז היה על המערער להגיש ערעור עליה בתוך 60 יום, או בהחלטת הגורם המוסמך במדינה כמעסיקה, שאז חלות הוראות חוק ההתיישנות.

35. כפי העולה מהחומר שבתיק, במכתב נושא תאריך 21.8.2012, שכתב מר אהרונוב, סגן נציג שירות המדינה, לגבי חנה שוורץ – מנהלת תחום בכיר לגמלאות משרד האוצר, התייחס מר אהרונוב לפרישתו של המערער לגמלאות. בפתח המכתב נאמר כך:

**מר שמעון הכסטר פרש משירות המדינה ביום 31.7.2012. להלן שיעור הקצבה המגיעה לו וחשוב משכורתו הקובעת:**

(ההדגשה הוספה – ל.ג.).

בהמשך, כתב מר אהרונוב כי שיעור גמלתו של המערער "יושתת על 70%", וכן פירט תחשיב מדויק של המשכורת הקובעת לגמלאות של המערער, את זכאותו של המערער



## בית הדין הארצי לעבודה

ע"ע 2514-07-20

ל"מענק יובל", את זכאותו למענק שירות עודפות ואת תחשיב זכויותיו לפדיון ימי חופשה ולפיצוי בגין ימי מחלה בלתי מנוצלים עבור תקופת השירות הכוללת. (מכתבו של מר אהרונוב מיום 21.8.2012 יכונה להלן – **אישור נש"מ**).

36. לטענת המדינה, בהחלטת הממונה על הגמלאות בעניינו של המערער נקבע כי קצבת הפרישה של המערער תהא בשיעור של 70% מהמשכורת הקובעת על פי הסכם הבכירים בהתאם לאישור נש"מ מיום 21.8.2012, שבו פורטה נוסחת החישוב של המשכורת הקובעת, שנעשית תוך שקלול שתי תקופות ההעסקה. כמו כן, צוינה הדרגה לפיה תחושב משכורתו הקובעת של המערער לתקופת העסקתו במסגרת כתב מינוי; טענות המערער בדבר נוסחת חישוב המשכורת הקובעת הן למעשה ערעור על תוכן החלטת הגמלאות, בנושאים המצויים בלב סמכות הממונה על הגמלאות, בהתאם לסמכותו על פי סעיף 42 לחוק הגמלאות. העובדה שהממונה בחן במסגרת החלטתו את הוראות הסכם הבכירים ונעזר בנתונים שהתקבלו מנציבות שירות המדינה אינה גורעת מסמכותו, ואינה משנה את מעמדה של החלטה כ"החלטת גמלאות"; יש להבחין בין הסמכות לקבוע את תנאי ההעסקה והפרישה **בתוך החוזה האישי** שנחתם עם העובד, קרי הסמכות לקבוע את הזכאות לדרגה או לשכר בתקופה שבה היה העובד פעיל, לבין הסמכות לחשב את הגמלה שתשולם לעובד לאחר פרישתו, **בהתבסס על התנאים שנקבעו בחוזה האישי ובהתבסס על נתוני השכר והדרגה של העובד ערב פרישתו לגמלאות**, כשבעניין האחרון הסמכות היא לממונה על הגמלאות ולו בלבד.

37. המדינה הוסיפה וטענה כי חישוב ועדכון המשכורת הקובעת על יסוד סעיפים 12(א)(1), 12(א)(2)(א) ו- 12(א)(2)(ב) להסכם הבכירים הם בסמכות הממונה על גמלאות מכוח סמכותו שבדין. גם אם הממונה על הגמלאות נעזר בקבלת החלטתו בגורמים שונים בנציבות שירות המדינה, אין בכך כדי לשנות את מהות ההחלטה כהחלטת גמלאות. נוכח האמור, כל טענות המערער בעניין זה הן ערעור על החלטת הגמלאות שבסמכות הממונה על הגמלאות, ועל כן היה על המערער להגיש ערעור גמלאות בתוך 60 יום.

38. המדינה הסכימה כי שונים הם פני הדברים בכל הנוגע לעדכון המשכורת הקובעת על פי סעיף 12(א)(2)(ג) להסכם הבכירים, שעניינו עדכון המשכורת הקובעת בכפוף לזכאות לדרגת פרישה ולתוספת שהייה. זאת, כיוון ששאלת הזכאות לדרגת פרישה ולתוספת שהייה **נמצאת בסמכות המשרד המעסיק** ונוגעת לנתוני המערער בתקופת העסקתו, כך



## בית הדין הארצי לעבודה

ע"ע 2514-07-20

שאינה בסמכות הממונה על הגמלאות. לפיכך, המועד להגשת תביעה נגד החלטה שעניינה דרגת פרישה הוא שבע שנים מיום היווצרות העילה.

לאור האמור, הודיעה המדינה כי היא מסכימה "שטענותיו של המערער הנוגעות לדרגת הפרישה יתבררו לגופן בבית הדין האזורי, וזאת מבלי לוותר על טענת ההתיישנות שיכול שתיטען על ידי המדינה ככל שיימצא בתיקו של המערער תיעוד המלמד על כך שעילת התביעה נוצרה למעלה משבע שנים לפני המועד שבו הוגשה תביעתו של המערער. ככל שייקבע בפסק דין סופי וחלוט כי המערער היה זכאי לדרגת פרישה ביום פרישתו, מעבר לדרגה שניתנה לו, יבחן הממונה על תשלום הגמלאות את השלכות פסק הדין כראייה חדשה על חישוב הקצבה בהתאם לקבוע בסעיף 12(א)(2)(ג) לחוזה הבכירים".

39. לטענת המערער, וכך כתב גם במכתב ששלח למר אהרונב נושא תאריך 8.1.2013, רק בחודש ינואר 2013 קיבל ממינהל הגמלאות תלוש ראשון המפרט את סכום הגמלה החודשית, ולבקשתו הועבר אליו אישור נש"מ; נציבות שירות המדינה ולא הממונה על הגמלאות ביצעה את חישוב המשכורת הקובעת בפועל, לרבות דרך חישוב הנוסחה, **והורתה** לממונה על הגמלאות מה הגמלה שיש לשלם למערער; כאשר המערער פנה למינהל הגמלאות בטענה על דרך חישוב הגמלה, הממונה על הגמלאות הפנתה את המערער לנציבות שירות המדינה, והבהירה כי אינה יכולה לסטות מההנחיות שניתנו לה באישור נש"מ, וכי תפעל בהתאם להנחיות הנציבות; הנציבות היא שענתה למערער בעניין טענותיו בנוגע לחישוב הגמלה, וקיימה איתו דיונים בנושא, שבהם לא נכח כלל נציג של מינהל הגמלאות, והובהר כי שינוי חישוב הגמלה הוא בסמכות נציבות שירות המדינה; בשום שלב לא נאמר למערער שעליו להגיש ערעור בהתאם לחוק הגמלאות ובמסגרת המועדים שנקבעו בחוק הגמלאות, אלא נאמר לו במפורש שעליו למצות את ההליכים מול נציבות שירות המדינה, מאחר שהיא הגורם המוסמך לקבוע את שיעור המשכורת הקובעת; כעולה מאישור נש"מ אין מדובר בהמלצה או באישור לחישוב שביצע מינהל הגמלאות, אלא בהנחיה של נציבות שירות המדינה כיצד יש לחשב את גמלתו של המערער.

40. המערער טוען כי לאור העובדות כמפורט לעיל, ההחלטה בעניין נוסחת חישוב הגמלה היא החלטה של נציבות שירות המדינה ולא החלטה של הממונה על הגמלאות על פי חוק הגמלאות. בהקשר זה טוען המערער כי המדינה לא הציגה נוהל פנימי ו/או מסמך פנימי אחר המראה את חלוקת הסמכויות בין הממונה על הגמלאות לבין נציבות שירות



## בית הדין הארצי לעבודה

ע"ע 2514-07-20

המדינה והמשרד המעסיק את העובד. בפועל, מי שהכריע בעניין חישוב הגמלה היא נציבות שירות המדינה ולא הממונה על הגמלאות. כפועל יוצא מכך, אין מדובר בהחלטת גמלאות, והשגה על החלטה זו על המערער להגיש במסגרת תביעה ולא במסגרת ערעור גמלאות על פי חוק הגמלאות, ותקופת ההתיישנות לתביעה היא בת שבע שנים. מכאן, נוכח העובדה שנודע למערער על אופן חישוב הגמלה רק בחודש ינואר 2013, ותביעתו הוגשה בחודש אוקטובר 2019, הרי שתביעתו לא התיישנה.

41. המערער מוסיף וטוען כי טענת המדינה לעניין חלוקת הסמכויות בין הנציבות לבין הממונה על הגמלאות, וטענתה כי ההחלטה בדבר חישוב הגמלה היא החלטה של הממונה על הגמלאות, לכל היותר ראויות לדיון במסגרת ההליך העיקרי, אולם בוודאי אינן עילה למחיקה על הסף. כמו כן, לגישתו, בכל מקרה המדינה מושתקת מלהעלות טענות אלה בעניינו, נוכח העמדה שהציגה בפניו בזמן אמת, אי העמדתו על כך שעליו להגיש ערעור גמלאות, וחובות תום הלב וההגינות החלות עליה.

42. לאחר בחינת טענות הצדדים וכלל חומר התיק, אנו קובעים כי אין מקום לסלק על הסף את תביעת המערער בעניין חישוב הגמלה. זאת, מנימוקים שיפורטו להלן.

43. כידוע, מדיניות בתי הדין לעבודה היא הכרעה בהליך הבא לפנייהם לגופו של עניין, והסעד של מחיקה או דחייה על הסף יינתן רק כאשר ברור כי בשום פנים ואופן אין התובע יכול לקבל את הסעד שהוא מבקש על פי העובדות והטענות העולות מתביעתו [דב"ע (ארצי) נב/217 – 3 אגודה ארצית של מנהלים ומורשי חתימה של הבנק הבינלאומי הראשון לישראל בע"מ ואח' – הבנק הבינלאומי הראשון לישראל בע"מ ואח', פד"ע כז 3 (1994)]. על כן, נקודת המוצא לדיון בבקשה לסילוק על הסף היא כתב התביעה שהוגש על ידי התובע, כאשר על בית הדין לבחון האם בהנחה שהתובע יוכיח את טענותיו יוכל לזכות בתביעתו.

44. במקרה שלפנינו, המחלוקת בין הצדדים היא האם ההחלטה על נוסחת חישוב המשכורת הקובעת לגמלה של המערער היא החלטת גמלאות שנתקבלה על ידי הממונה על הגמלאות במסגרת סמכותו על פי חוק הגמלאות (שאיז היה על המערער להגיש ערעור גמלאות בתוך 60 יום ותביעתו התיישנה) או החלטת נציבות שירות המדינה כמעסיקה (שאיז מדובר בתביעה שחל עליה חוק ההתיישנות). לדעתנו, מחלוקת זו היא מחלוקת מעורבת – עובדתית ומשפטית – ולא ניתן להכריע בה שלא על יסוד עדויות וראיות. כך,





## בית הדין הארצי לעבודה

ע"ע 2514-07-20

יש לבחון אם ההחלטה במהותה היא החלטת גמלאות או מצויה בסמכות הממונה על הגמלאות או החלטה המצויה בסמכותה של המדינה כמעסיקה. מעבר לכך, מבלי להביע עמדה לכאן או לכאן, עשויה להיות משמעות לממשק העבודה שבין נציבות שירות המדינה לבין הממונה על הגמלאות, והאם **בפועל** ההחלטה מתקבלת על ידי נציבות שירות המדינה והממונה על הגמלאות רק מיישם אותה, או ההחלטה מתקבלת על ידי הממונה על הגמלאות, והגורמים בנציבות שירות המדינה הם גורמי עזר בקבלת ההחלטה. כמו כן, בהקשר להליך שאותו היה על המערער לנקוט, עשויה להיות משמעות להתנהלות המדינה מול המערער, כנטען על ידו, ויש לבחון האם היא יצרה השתק או מניעות למדינה מלטעון כי יש לדחות את תביעתו של המערער כיוון שלא הגיש במועד ערעור גמלאות. מובן, כי טרם הדיון במהות ההחלטה, ובמשמעות התנהלות המדינה והשלכותיה, יש לקבוע את התשתית העובדתית, על יסוד עדויות וראיות הצדדים.

45. לאור האמור, אנו קובעים כי לא היה מקום לסלק על הסף את תביעתו של המערער בעניין נוסחת חישוב המשכורת הקובעת, ויש להחזיר גם עניין זה (ולא רק את עניין דרגת הפרישה) לבירור בבית הדין האזורי. בית הדין האזורי ידון בשאלה אם השגתו של המערער על שיעור המשכורת הקובעת היא תביעה כנגד המדינה כמעסיקה או ערעור גמלאות, וכן בשאלה אם המדינה מנועה ומושתקת מלטעון כי יש לדחות על הסף את תביעתו של המערער נוכח העובדה שלא הגיש ערעור גמלאות.

46. בסיכומי התשובה בערעור העלה המערער טענה חלופית, שלפיה ככל שמדובר בהחלטת גמלאות וסעיף 43 לחוק הגמלאות חל על המערער, יש להאריך את המועד להגשת ערעור. לטענת המערער, יש להאריך את המועד להגשת ערעור גמלאות כיוון שמדובר בנושא שלא הוסדר במפורש בחוזה האישי, כיוון שהמערער לא ישן על זכויותיו, וכן נוכח התנהלות המדינה, ובכלל זאת העובדה כי כל הדיונים בעניין המשכורת הקובעת התקיימו בנציבות שירות המדינה והוא לא הופנה להגשת ערעור גמלאות. במכלול נסיבות המקרה, ונוכח העובדה שהטענות בבקשה להארכת מועד חופפות בעיקרן את טענות המערער האחרות, אנו סבורים כי יש מקום לאפשר למערער להעלות גם טענה זו.

47. **כללו של דבר**: אין מקום לסילוק על הסף של תביעותיו של המערער בעניין נוסחת חישוב המשכורת הקובעת ודרגת פרישה, ובית הדין האזורי ידון בהן לגופן, כמפורט בסעיפים 44 ו-45 לעיל, וככל שיקבע כי מדובר בערעור על החלטת גמלאות, ידון בבקשתו של המערער להארכת מועד להארכת מועד להגשת ערעור גמלאות. מטעמי יעילות, בהתחשב



## בית הדין הארצי לעבודה

ע"ע 2514-07-20

בחלוף הזמן מאז פרישתו של המערער לגמלאות, בית הדין ידון במקביל גם בטענות הצדדים לגופה של המחלוקת בעניין נוסחת החישוב, והדיון בעניין זה לא יפוצל מהדיון בעילות התביעה האחרות.

### **עילת התביעה השלישית – פיצוי כספי בגין עגמת נפש והתנהלות שלא כדין**

48. כאמור, המערער תבע פיצוי כספי בסך של 300,000 ₪, וזאת בגין שני רכיבים: האחד – פיטורים בניגוד לדין; השני – "התנהלות קלוקלת וסחבת בלתי נסבלת בטיפול בפניותיו של התובע". בדיון לפנינו במענה לשאלה מה הסכום הנתבע בגין כל רכיב השיב ב"כ המערער כי התביעה עומדת על סך של 150,000 ₪ בגין כל רכיב.

49. **אשר לתביעה לפיצוי כספי בגין פיטורים שלא כדין** – משקבענו כי התביעה בעניין פיטורים שלא כדין התיישנה, קביעה זו חלה גם על התביעה לפיצוי כספי בגין עגמת נפש והתנהלות שלא כדין, ועל כן בדין סולקה על הסף תביעה זו.

50. **אשר לתביעה לפיצוי כספי בגין אופן הטיפול בפניותיו של המערער** – הרי שבהשלמת הטיעון הודיעה המדינה כי היא מסכימה שעניין זה יוחזר לבירור לגופו בבית הדין האזורי.

### **סוף דבר**

51. הערעור מתקבל חלקית, ומבוטלת קביעתו של בית הדין האזורי בעניין סילוק על הסף של תביעת המערער בעניין נוסחת חישוב המשכורת הקובעת ודרגת פרישה, ושל תביעת המערער לפיצוי כספי בגין אופן הטיפול בפניותיו, ובית הדין האזורי ידון בהן כמפורט לעיל.

בכפוף לאמור בסעיף 47 לעיל לעניין הימנעות מפיצול הדיון במחלוקת לגופה על שיעור המשכורת הקובעת, בית הדין האזורי יקבע את סדרי הדין בהליך. על פני הדברים, יש מקום להורות על הגשת כתב תביעה וכתב הגנה מתוקנים, נוכח הבהרת חזית המחלוקת במהלך הדיון בערעור, נוכח השינוי שחל בטענות המערער לעניין נוסחת חישוב המשכורת הקובעת ונוכח העובדה שהמערער מבקש להוסיף לתביעתו רכיב נוסף – בקשה להארכת מועד להגשת ערעור גמלאות.



## בית הדין הארצי לעבודה

ע"ע 2514-07-20

הואיל והשופט הבכיר כאמל אבו קאעוד אינו מכהן יותר בבית הדין האזורי ירושלים, התיק יועבר לנשיא בית הדין, על מנת שיקבע את המותב שידון בהליך. הוצאות הליך זה יובאו בחשבון בעת פסיקת הוצאות במסגרת פסק הדין בהליך.

ניתן היום, ו' חשוון תשפ"ב (12 אוקטובר 2021), בהעדר הצדדים וישלח אליהם.

מיכאל שפיצר,  
שופט

לאה גליקסמן,  
שופטת

אילן איטה,  
סגן נשיאה, אב"ד

מר צבי טבצ'ניק,  
נציג ציבור (מעסיקים)

גברת שרה זילברשטיין-היפש,  
נציגת ציבור (עובדים)



נספח 6

מכתבו של מר יוסי יהודה

ירושלים, ז' אלול תשע"ז  
29.8.2017

### הנדון: חישוב גימלה לבעל חוזה בכירים מקורי (מ-1990).

כמי ששימש סגן לראש מינהל הסגל הבכיר בנציבות שרות המדינה בשנות ה-90 של המאה העשרים, אני מאשר לבקשתך כי:

א: עובדי מדינה בכירים (כמו חשב בכיר, בדרוג המח"ר) אשר הסכימו לוותר על כתב המינוי שלהם (ואת הקביעות הנלוות לכך), הועסקו, ונחתמו אתם בזמנו חוזים מיוחדים ("חוזה בכירים"), רק אם דרגת התקן של משרתם היתה אחת משתי הדרגות העליונות בדרוג.

ב: חוזים של עובדים בכירים שעבדו בשרות המדינה מעל 35 שנה הוגדרו כחוזה בכירים רמה א', ומשכורתם היתה 90% ממשכורת מנכ"ל, בדיוק כמו החוזים והמשכורת של עובדים בכירים שתקן משרתם היתה הגבוהה ביותר בסולם הדירוג (כיום 46).

ג: לעובדים בחוזים כאלה (רמה א') הובטחה פנסיה תקציבית כדלקמן:

#### בגין תקופת החוזה:

**2% מהמשכורת המעודכנת לפי החוזה בתום תקופת החוזה** ("המשכורת הקובעת לפנסיה"), **כפול תקופת החוזה**, - **ללא שיקלול כלשהו** (סעיף 12 ב לחוזה).

#### יתרה הפנסיה, בגין תקופת כתב המינוי:

**2% ממשכורת בדרגה הגבוהה ביותר בסולם הדירוג, עם תוספת שהייה, בשיא הותק** (בדירוג המח"ר כיום: +46).

**כל האמור לעיל קיבל ביטוי בחוברת "מינהל הסגל הבכיר - דרכי מינוי, תנאי העסקה ופיתוח הסגל הבכיר" שהייתי שותף מרכזי בהכנתו בשנים 1994-1995.**

יצוין עוד שלאור האמור לעיל, "המשכורת הקובעת לפנסיה" לתקופת החוזה גדלה והלכה ככל שתקופת העבודה בחוזה התארכה, והיא חושבה מחדש ונקבעה בכל חודש (וצוינה ע"ג תלושי המשכורת) ע"פ הנוסחה הנ"ל (2% מהמשכורת המעודכנת כפול תקופת החוזה). במקביל גדל באותו השיעור גם חלקו של העובד בדמי ניהול הפנסיה כנ"ל (2% מהמשכורת הקובעת המתעדכנת כפול תקופת החוזה + 2% מ"משכורת כתב מינוי" בדרגה +46 בשיא הותק). הניכוי שבוצע ע"פ החוק ממשכורת העובד, גדל מדי חודש בהתאם, גם כשלא חלו שינויים במשכורת ששולמה בפועל.

בברכה

יוסי יהודה

סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש ברשות המיסים, לשעבר

נספח 7

תלושי שכר לחודשים

אפריל-מאי 2012

מדינת ישראל

440

פירוט תשלומים וניכויים תלוש: 378 דף: 1 אפריל 2012

נתונים אישיים

הכסר שנתון 000388587 מספר זהות: 002136000 מסרה נוספת: 0

מסר: 105 האוצר  
אגף: 002 יחידה: 004  
כנומת: החיש/7 ירושלים 93223  
מצב הפעמי לצורכי מס נשוי  
סך נקי זיכוי: 3.25  
המס שולי: 33.00  
ותק: 42.0 ק.קידום 1  
ותק צה"ל: 3.00  
ותק תואר שני: 01/12 37.50  
סך וותק מחושב: 45.00  
ווחק הגרוא: 50.00  
דרגה: 005 חוזה אישי עובדים בכירים  
דרגה: 060 רמה 3  
מ-01/01/05  
ח.ס.י.ם המסקה: 31/07/12  
חלקיות מסרה: 100%  
מסדה: חוזה-מסלה 3 פנסיה תקציבית  
סמל עיסוק: 90  
קוד ב.לאומי: 9  
שעות במסוב: 42.50  
בנק: 04 יחב לעובדי המדי חשבון: 233827  
חויף: 120- ראשי, רח' הלל 14 ירושלים 91023

סמל	שם הסמל	כמות	זיהוי נוסף	תאריך	תאריך	סכום	סה"כ	
יסוד השולב							34371.00	34371.00
- ה ח ז ר ה ו צ א ו ת -								
4944	סלפון אישי	0.03		01/12	12/13	196.80		
1034	מחש. רג. נסו	5.00		04/12	04/12	340.00		
0700	רכב שרות ד	0.34		04/12	04/12	676.00		
0614	קצובת נסיעה	20.00	101	04/12	04/12	235.00		
0750	קצובות-נסו	0.34		04/12	04/12	387.00		
1621	כלכלה (משל)	0.90		04/12	04/12	772.20		
תשלומים אחרים -							2607.00	2607.00
1111	גילום מס הכ			04/12	04/12	436.20		
1777	נסו-ב"ל מג'			04/12	04/12	158.62		
ברוטו שוטף							594.82	37572.82

סמל	שם הסמל	כמות	זיהוי נוסף	תאריך	תאריך	סכום	סה"כ	
- נ י כ ו י י ח ו ב ה -								
	מס הכנסה	9120.00				9120.00		
	ביטוח לאומי	2405.10				2405.10		
	ביטוח בריאות	1863.46				1863.46		
ניכויים שרד-							13388.56	13388.56
2200	נ. תקציבית	2.00		04/12	04/12	540.14		
3278	ב. אישי שירג	3.08	2270113579	04/12	04/12	308.00		
ניכויים								
000388587	הכסר שנתון			04/12		105		
40.00	מס/הלוואה עם הניכוי			05/02		40.00		
66.76	6-457700 דקלה חב לבסו	9323	66.76	04/12	04/12	66.76		
868.00	8-339388 חשבון רכב	932036916		12/03		868.00		
29.00	8-855502 יחידת קופת"ג	122002819		01/84		29.00		
433.22	8-888866 הלם יחידת 7	113829		01/81		433.22		
859.28	8-344401 קרו ומח אקדמ	3918	2.50	04/12	04/12	859.28		
17.64	6-399900 בטוח הדדי			04/12	04/12	17.64		
1067.86	10115872 חשבון דיור לר	68000437916	93971.68121871.43	08/09	08/09	1067.86		
285.89	10115822 רכישת דירה לב	68000437428	24872.43 32611.66	08/09	08/09	285.89		
סה"כ ניכויים							3667.65	17904.35

נתוני מס מסעברים  
ברוטו ק.המחלמות 137484.00  
ברוטו מבוסס 107923.73  
הפ.פנס.מקיפה 10311.32  
המחלמות הפרשה

סמל	שם הסמל	כמות	זיהוי נוסף	תאריך	תאריך	סכום	סה"כ
- נ ת ו נ י ע ז ר -							
3444	קרן המצא אקדמ					2577.83	7.50
0008	הפרשה מס שכר					2942.56	
0001	הפרשה ב.לאומי					2188.12	
0024	טרן שמה					186.63	
0039	מ"ש ללא מיסגרת					186.63	
0073	מיים בטוב					5.00	
0141	בר.ב"ל עד תקרה					39234.11	
0147	ת. כניסה לשרות					28/07/70	
0152	ברוטו פנסיה					27006.77	
0153	ברוטו קומ"מ					34371.00	
0164	מסכות קובעת					27006.77	
0197	בר.כתב מ'נוי					14891.77	
0229	חובות למשדר					1848.00	
0339	חלקיות כפופל					100.00	
0080	זק.הפ.קמ"מ					1399.43	
0474	זק.ש.לח					212.50	
0474	זק.יפה סולרלי					49.36	
0476	זיכוי חשבון					206.49	
0466	ניכוי חשבון					425.00	

סכומים מסעברים שנתיים  
1 2 3 4  
חודשי עבודה-  
מס חיק וכו"ם מס פנסיה: 943006056  
מס חיק וכו"ם מס.לאומי: 941901050

8889.86	ברוטו לחס	159689.94	הפרשה ב.ל
9783.37	מס הכנסה	37389.00	ניכוי ב.ל
7570.24	ניכוי מסכ	1700.00	ניכוי ב.ב
107923.73	זיכוי מסכ	825.96	בר.תקציב
	לא לפנסיה	51766.21	
	ומל פעמאיל	1851.17	
	מס.ב.חיים	70.35	
	מ"ש 45% 35%	2158.48	
	גילום מס	2868.89	
	משלום נסו	5824.71	
	זק.יפות הט	5992.34	
	חלק החודש-שוטף	1.00	
	ברוטו ב.ל	159689.94	

סכום בבנק	ניכויים	ניכויי המשדר	סכום נלוו	ניכויי חובה	סה"כ תשלומים	הפרשים	ברוטו שוטף	עבודה נוספת	החזר הוצאות תשלומים אחרים	ברוטו שוטף	תוספות	יסוד משולב
19668.47	3667.65	848.14	24184.26	13388.56	37572.82		37572.82	594.82	2607.00	37572.82		34371.00

מדינת ישראל

פירוט תשלומים וניכויים תלוש: 377 דף: 1 מאי 2012

סל	סס הסל	כמות	זמני סוף	מחזורי	עד תאריך	סכום	סח"כ
<b>יטוד משולב</b>							
- החזר הוצאות -							
4944	- טלפון אישי	0.03			01/12	196.80	
1034	- מסת רגי. נטו	6.98			05/12	474.64	
0700	- רכב שירות ד	0.34			05/12	676.00	
0614	- קצובת נסיעה	20.00	101		05/12	235.00	
0750	- קבועות-נטו	0.34			05/12	387.00	
1621	- כלכלה (אשל)	0.90			05/12	772.20	
2741.64							
- תשלומים אחרים -							
1111	- גילום סס הכ				05/12	516.98	
1777	- נטו-ב"ל מנ'				05/12	188.00	
704.98							
37817.62 ברוטו שוטף							
- ניכויי חובה -							
				סס הכנסה	9136.00	9136.00	
				ביטוח לאומי	2408.55	2408.55	
				ביטוח בריאות	1865.92	1865.92	
13410.47							
- ניכויי מס -							
2200	- נ. הקציבית	2.00			05/12	540.49	
3278	- ב. אישי שירב	3.08		2270113579	05/12	308.00	
848.49							
- ניכויים -							
105 000388587 05/12 - הכספר שנתון							
מוטב/הלוואה שם הניכוי זמני נוסף החתימה יתרה מחזורי עד הניכוי							
6-754000 ועד החשבונים 40.00 05/02							
8-339388 סכונן רכב 876.00 12/03							
8-855502 יהבית קופת"ג 29.00 01/84							
8-888866 הלם יהבית ח' 432.72 01/81							
8-344401 קרן הוצאת אקדס 859.28 05/12 2.50							
6-399900 בטוח הודי 17.79 05/12							
10115872 סכונן ד"ור לר 1067.86 09/19 08/09 92903.82121871.43 68000437916							
10115822 רכישת דירה לב 285.89 08/19 08/09 24586.54 32611.66 68000437428							
3608.54							
17867.50 סח"כ ניכויים							
19950.12 סכום בבנק במ"ח							
נחוגי סס מעטברים							
ברוטו ק. המעלמות 171855.00 ברוטו מבוטח 134948.07 תגמולים הפרעה							
ק. המעלמות הפרעה 12889.15 ה. פנס. מקיפה							

נתונים אישיים	
הכספר שנתון	000388587 מספר זהות:
ס. משרה:	002136000 משרה נוספת: 0
משרד: 105 האוצר	
אגף: 002 יחידה: 004	
כתובת: החי"ש/7 ירושלים 93223	
סב משפחתי לצורכי סס: נשוי	
ב. זוג לא עובד/ת	
סך נקו זיכוי: 3.25	
יסס שולי: 33.00	
ותק: 42.0 ק. קידום 1	
ותק עמ"ל: 3.00	
ותק תואר שני: 01/12 37.50	
סך וותק מחושב: 45.00	
ותק הבראה: 50.00	
דרגה: 005 תוצה אישי עובדים בכירים	
דרגה: 060 רמה 3	
ת. סיום העסקה: 31/07/12	
הלקיות משרה: 100%	
מסדר: חוזה-המעלה 3 פנסיה תקציבית	
סמל עיסוק: 90	
קוד ב. לאומי: 9	
שנות מבטוח: 42.50	
בנק: 04 - יהב לעובדי המדי חשבון: 233827	
סניף: 120- ראשי, רח' הלל 14 ירושלים 91023	
- נתוני עזר -	
3444	קרן הוצאת אקדס 2577.83
0008	הפרעה סס שכר 2946.26
0001	הפרעה ב. לאומי 2191.04
0024	ערך שנה 186.63
0039	ע"מ ללא מיסגרת 186.63
0073	יסים מבטוח 5.00
0141	בר. ב"ל עד תקרה 39283.46
0147	ת. כניסה למרות 28/07/70
0152	ברוטו פנסיה 27024.34
0153	ברוטו קופת"ג 34371.00
0164	מטבוח קבועת 27024.34
0197	בר. כתב סינוי 14891.77
0229	חובות למשרד 1540.00
0339	חלקיות בפועל 100.00
0080	זק. הפ. קה"מ 1399.43
0474	זקיפה סלולרי 66.41
0476	זיכוי חיסכון 206.47
0466	ניכוי חסכון 425.00
6997.15	שנתי: 05/12
05/12	05/12
05/12	05/12
05/12	05/12
סכומים מעטברים שנתיים	
1 2 3 4 5	
חודשי עבודה -	
סס. תיק ניכויים סס הכנסה: 943006056	
סס. תיק ניכויים-בס. לאומי: 941901050	
11080.90	ברוטו לסס 198973.40
12191.92	סס הכנסה 46525.00
9436.16	ניכוי חסכ 2125.00
134948.07	זיכוי חסכ 1032.43
	לא לפנסיה 64025.33
	נמל עממיל 2312.89
	סס. ב. חיים 88.14
	סע"ל 35% 2698.97
	גילום סס 3385.87
	מעלום נטו 6874.35
	זקיפות סס 7458.18
	חלק החודש-שוטף 1.00
	ברוטו ב.ל. 198973.40

יטוד משולב	תוספת	עבודה נוספת החזר הוצאות תשלומים אחרים	ברוטו שוטף	הפרשים	סח"כ תשלומים	ניכוי חובה	סכר נטו	ניכוי המשרד	ניכויים	סכום בבנק
34371.00			37817.62		37817.62	13410.47	24407.15	848.49	3608.54	19950.12

נספח 8

תלוש גימלה ינואר 2013

# מדינת ישראל

**פירוט תשלומים וניכויים** תלוש: 938 דף: 1 ינואר 2013

סל	שם הסל	כמות	זהו נוסף	מתאריך	עד תאריך	סכום	סה"כ
<b>- תשלומים -</b>							
12593.53	מס. משרה: 0	מס. גימלה: 155289	סעיף חוק: 116	אחוז קצבה: 36.64	חלקיות משרה: 100.0	דרגה: 3	
	יסוד/משולב	34371.00					
2704.40	מס. משרה: 1	מס. גימלה: 155289	סעיף חוק: 116	אחוז קצבה: 33.36	חלקיות משרה: 100.0	דרגה: 44	
	יסוד/משולב	6106.70					
	4934 - תוספת 2009	4.70		01/13	01/13	160.65	
	4550 - תוספת 2001	22.00		01/13	01/13	594.97	
	4544 - ת. שכר 3.6%	3.60		01/13	01/13	116.76	
	4994 - תוספת 2011	4.00		01/13	01/13	143.15	
	1799 - טקנת יוקר	3.82		01/13	01/13	136.98	
	5256 - הצ. טד-2012	0.57		01/13	01/13	22.01	
1178.54	סה"כ תוספות לנט. משרה 1						
16476.47	קצבה נגישה						

<b>- ניכויים -</b>							
<b>- ניכויי חובה -</b>							
מס הכנסה	ניכויי חובה	1674.00	סה"כ	1674.00			
<b>- ניכויים</b>							
042	הכסטר שטעון מו	000388567	01/13				
889.00	מוטב/הלווא שם הניכוי	זיהוי נוסף	התחייבות	יתרה	מתאריך	עד	הניכוי
29.00	8-339368	932036916			06/12		889.00
1423.00	8-855502	122002819			06/12		1423.00
	8-888866	113829					47
							הלם יהיה ח
							47
							ניכויים
4015.00	סה"כ ניכויים						

<b>- סכומים מצטברים -</b>							
12461.47	סכום בבנק						
2341.00	סה"כ ניכויים						
1674.00	סה"כ						

**נתונים אישיים**

הכסטר שטעון מו 000388567 מספר זהות: 91101691  
 נשטר: 042 האוצר-מינהל הגמלאות  
 רחוב יפו 21 ת.ד. - 23 ים 91000  
 טלפון 02-5016333 \* פקס 02-5695337  
 אגף-125 יחידה-001 אוצר  
 כתובת הג'טלא':  
 ירושלים 93111 גזר 7

סעיף חוק גמלאי  
 שעות שבועיות 42.50  
 מעג ומפתח נשוי 155289  
 מס. גמלה 3.00  
 וותק צה"ל 31.00  
 % מס שולי 3.25  
 נקודות זיכוי 36.00  
 וותק תואר שני 90  
 סמל עיסוק 005  
 דריג 060  
 דרגה 3  
 וותק 42.6  
 אחוז קצבה 100.00  
 חלקיות משרה 233627  
 בנק: 4 - יהב לעובדי חטי חשבון : 91023  
 סניף: 120-ראשי, רח' הלל 14 ירושלים

<b>- נתוני עדר -</b>							
0008	הפרשה מס שכר	1235.74					
0175	קוביהבראה ובגוד	35138.33					
0476	זיכוי חיסכון	288.33	01/13	01/13			
0466	ניכוי חיסכון	626.18	01/13	01/13			

**חודשי גימלה-**

1  
 מס. תיק ניכויים: 941101691  
 וש-שוטף 1.00  
 מס שנתי 16476.47  
 מס הכנסה שנתי 1674.00  
 ניכוי חסכ שנתי 626.18  
 זיכוי חסכ שנתי 288.33  
 גמל עצמאי 45/47 1452.00  
 לא לפנסיה שנתי 16476.47

לקבלת הסכום מס מרבייה ניתן להגדיל החסכון השנתי ב: 869.17 ש"ח, אין במידע זה משום המלצה להגדלת החסכון.

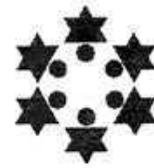
12461.47	2341.00	14802.47	1674.00	16476.47	16476.47	1178.54	15297.93
----------	---------	----------	---------	----------	----------	---------	----------

נספח 9

מכתב נשי"מ

מתאריך 24.1.2005

מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
המשנה לנציב שירות המדינה



י"ד בשבט התשס"ה  
24 בינואר 2005

י.מ. 1454-2004  
תיק 12

לכבוד  
מר הכסטר שמעון

מר הכסטר שלום רב,

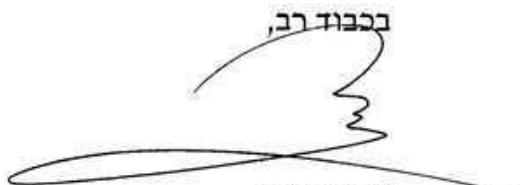
הנדון: המשך שיבוצך

1. הרינו מאשרים בזאת כי מתאריך 30.1.05 ואילך, תועסק כחשב מוסדות דת במשרה חשב מוסדות דת שמספרה 81001401 בתקן משרד האוצר, בכפיפות ישירה לחשב הכללי.
2. מעמדך, תוארך וזכויותיך ממשיכים להיות של "חשב בכיר", לרבות שכר ותשלומים נלווים, דרגה נוכחית, קידום וגימלאות.
3. כל תיקון בתקן או בדרגה שיחול במועד כלשהו על כלל החשבים הבכירים, יחול גם עליך.
4. בכפוף להעסקתך בחוזה הבכירים, תהיה זכאי לדרגה אישית, מעבר לדרגת השיא במתח הדרגות של חשב בכיר, בגין תואר שני (או כל סיבה אחרת) בהתאם לכללי התקשי"ר, חוזה העסקתך וכללי ההעסקה בחוזה בכירים.
5. העברתך בעתיד לכל משרה שרמת התקן שלה היא ברמה של דרגת התקן של חשב בכיר (כיום 44-42 בדירוג המח"ר), תחשב בהתאם להוראות התקשי"ר כמעבר ממשרה למשרה באותה רמה, ללא צורך במכרז.

6. אם תהיינה טענות על תיפקודך בתפקידך החדש, לא יינקט כל צעד לשינוי מעמדך או זכויותיך או תפקידך לפני שיתקיים שימוע ודיון מוקדם בעניינך, בהשתתפות עורכי הדין ברנזון, אצלי.

7. שינוי מבני או ארגוני, כמו סגירה, ביטול צמצום או איחוד יחידה אליה תועבר לא ישמש עילה בכל זמן שהוא לפיטוריך, ובלבד שלא יתאפשר ניווך לתפקיד אחר.

8. למען הסר ספק הנני לאשר כי מכתבי זה אינו גורע ובא רק להוסיף על מכתבי של החשכ"ל אליך ועל כל זכות שלך מכח חוזה הבכירים שלפיו הינך מועסק ועפ"י כללים אחרים החלים והוראות הדין.

בכבוד רב,  
  
 יעקב ברגר  
 המשנה לנציב שירות המדינה

העתק:

מר אילן לויין – סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר  
 מר רוני פרידמן – סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד האוצר  
 עו"ד חיים ברנזון  
 עו"ד אסף ברנזון  
 תיק אישי