

אל: מר ד. פרלשטיין, מ"מ נציב שרות המדינה

הנדון: הצעה לשינוי בתנאי החוזה האישי.

1. מכתבך אל הסגל הבכיר המועסק ע"פ חוזה אישי לבכירים מיום 14.5.95
2. מכתביו של מר זיסקינד אלינו מיום 1.3.95

ממכתבך שבסימוכין על נספחיו, קבלנו לראשונה הסבר מוסמך ורקע עובדתי להצעה שבנדון, כפי שפורטה במכתב הנ"ל של הממונה על היחידה למינהל הסגל הבכיר מר ש. זיסקינד.

מכתבך מבהיר יפה שלמעשה אין בהטבות הגלומות בנספח המוצע יותר מאשר תיקון חלקי בלבד של העובדה הכואבת שאנו מהוים קבוצה יחידה שהפנסיה שלה אינה מחושבת לפי המשכורת האחרונה.

כפי שהנך מסביר, לאלה מבינינו שימשיכו לשרת את המערכת עוד שנים רבות גם תיקון חלקי זה רלוונטי פחות ופחות. בכל מקרה נותרת בעינה העובדה הבסיסית שלמרות מעמדינו הבכיר והמרכזי ברמה הממלכתית והאחריות הכבדה המוטלת עלינו, אנו מהוים את הקבוצה "המקבלת את השכר הכי נמוך לעומת סגלים בכירים אחרים".

על רקע זה והסבירך המצוינים אנו מתקשים להבין מדוע נדרשנו בהזדמנות זו של תיקון חלקי של העוול בשיטת חישוב הפנסיה להסכים גם להחלפת סעיף 14' של החוזה המקורי בסעיף המרע קיצוני את הליכי הפסקת השרות שלנו.

בשעה שויתרנו על כתב המינוי שהיה בידינו שנים ארוכות וחתמנו על החוזה המקורי, ויתרנו גם על נוהל הפיטורין של עובד מדינה עם כתב מינוי. לא היתה זו החלטה קלה מבחינתנו. עובדה היא, כפי שאתה כותב, שישנם בשרות "כ-100 עובדים בתפקידים בכירים שבחרו שלא לעבור לחוזה אישי". עם זאת מצאנו בהליכי הפסקת השרות בסעיף 14' לחוזה ביטוי לגישה בסיסית שהפסקת שרות שלנו תעשה, מתוך התחשבות במכלול הנסיבות הרלוונטיות, רק לאחר שיקול דעת ענייני והוגן ולא בעקבות החלטה של אדם אחד בלבד במערכת.

סעיף 14' החדש משנה את כל מכלול היחסים בינינו לבין הממשלה כמעסיק בצורה קיצונית. מתן אפשרות למאן שהוא בלתי מוגדר (שהוסמך ע"י נציב שרות המדינה) להפסיק בהליך קצר את שרותו של עובד בכיר וותיק לאחר יותר מ-20 או 30 שנה, או הפסקת השרות בצורה פסיבית לגמרי ללא צורך במתן נימוק משכנע בתום תקופת ההסכם (אם הממונה יבחר שלא להמליץ על הארכת ההסכם) ואפילו ללא התראת זמן סבירה ומוגדרת מראש, היא מקוממת, אינה הוגנת ברמה האישית ואף סותרת את זכות הקניין המגולמת בחק היסוד: כבוד האדם וחרותו.

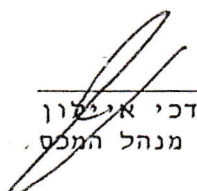
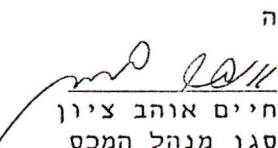
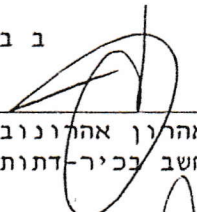
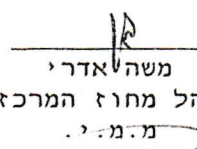
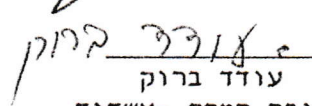
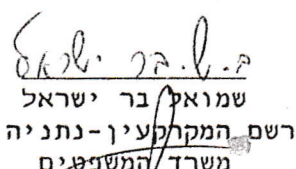
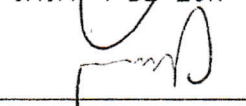
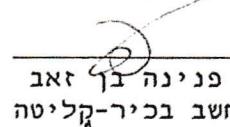
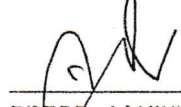
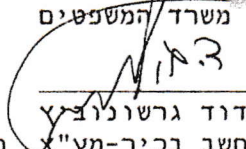
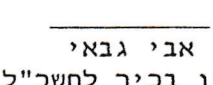
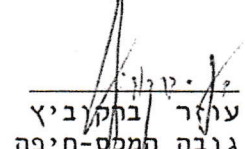
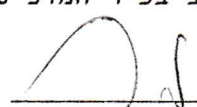
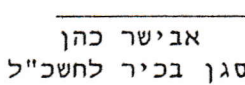
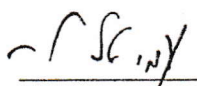
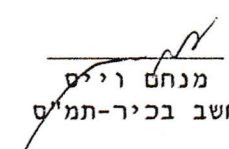
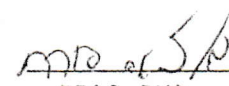
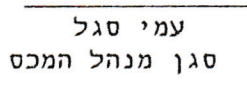
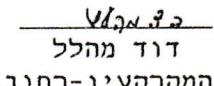
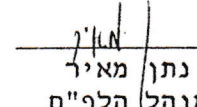
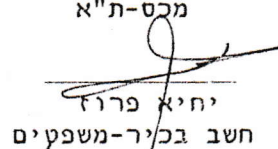
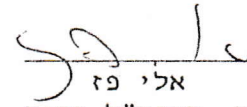
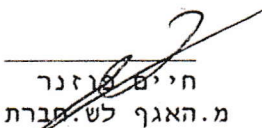
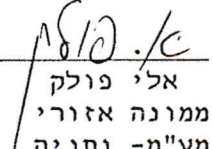
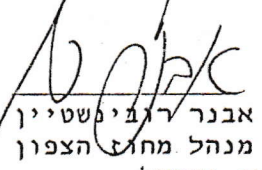
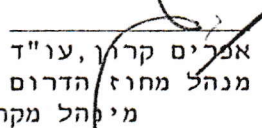
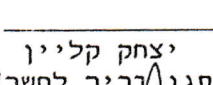
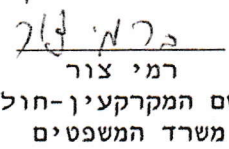
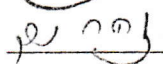
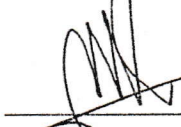


גם המערכת עצמה שאנו מופקדים עליה עלולה להנזק מעצם התלות המסוכנת הנוצרת ע"י סעיף 14' החדש בין העובדים הבכירים, האמורים לקבל החלטות מקצועיות וחשובות ללא מורא ומתוך ראייה ממלכתית, לבין אדם אחד במערכת. מתוך דאגה לעתידם ולפרנסתם עלולים עובדים בכירים לשלב בהחלטותיהם, לאורך כל השנים, גם שיקולים הקשורים למערכת היחסים האישיים שלהם עם האדם שבו תלוי כל עתידם ופרנסתם ולכך יכולות להיות השלכות קשות וארוכות טווח על כל תפקוד המערכת.

יתירה מזאת: סעיף 14ב' החדש הוא חסר משמעות לגבי העובדים הבכירים הנמצאים על סף פרישה (מכל סיבה שהיא). מכאן שבפועל אין כל הרעה שהיא בחוזה האישי של עובדים בכירים אלה למרות שלגביהם ההטבה הגלומה בחוזה החדש היא המשמעותית ביותר. אין לכן כל הצדקה לדרוש הסכמה להרעה בפועל בסעיף 14ב' דוקא מאלה מבינינו שהיתרון בשינוי החוזה פוחת והולך עם הזמן, (ככל שתוחלת השרות ארוכה יותר) ורק מהם.

מכל הסיבות המפורטות לעיל אנו מבקשים שסעיף 14ב' לחוזה המקורי לא ישונה ולא יוחלף גם למי שיבחר לחתום על הנספח לחוזה (מיום 1.3.95). הדבר מתחייב גם מסעיף 17 בחוזה שלנו המציין במפורש ש"אם יוחלט על שינוי לטובת העובדים בתנאי החוזים המיוחדים המוצעים לכלל העובדים שדרגתם ומעמדם כשל העובד, יתוקן חוזה מיוחד זה בהתאם לשינויים המתחייבים לפי העניין".

כ"כ אנו מבקשים לאור הנ"ל שהמועד האחרון לחתימה על הנספח המוצע יידחה עד לאחר קבלת תגובתך למכתבנו זה.

ב ב ר כ ה

 מרדכי איזלון סגן מנהל המכס	 חיים אוהב ציון סגן מנהל המכס	 אהרון אהרונוב חשב בכיר-דתות	 משה אדרי מנהל מחוז המרכז מ.מ.י.
 עודד ברוק גובה המכס-אשדוד	 רשם המקרקעין-נתניה משרד המשפטים	 ישעיהו בן יהונתן סגן מנהל המכס	 פנינה בן זאב חשב בכיר-קליטה
 שמעון הכסטר חשב בכיר-המדפיס	 דוד גרשוןוביץ חשב בכיר-מע"ל	 אבי גבאי סגן בכיר לחשכ"ל	 עוזר בקקוביץ גובה המכס-חיפה
 מיוחס לפי סגן מנהל המכס	 אבישר כהן סגן בכיר לחשכ"ל	 עמי טלמור חשב בכיר-רוה"מ	 מנחם וייס חשב בכיר-תמ"ס
 זאב פורת מנהל מח' חקירות מכס-ת"א	 עמי סגל סגן מנהל המכס	 דוד מהלל רשם המקרקעין-רחובות משרד המשפטים	 נתן מאיר מנהל הלפ"ס
 יחיא פרוז חשב בכיר-משפטים	 אלי פז מ.האגף לש.חברתיים סמנכ"ל בכיר משרד העבודה והרוחה	 חיים פוזנר מ.האגף לש.חברתיים סמנכ"ל בכיר משרד העבודה והרוחה	 אלי פולק ממונה אזורי מע"מ- נתניה
 אבנר רובינשטיין מנהל מחוז הצפון מינהל מקרקעי ישראל	 אפרים קרון, עו"ד מנהל מחוז הדרום מינהל מקרקעי ישראל	 יצחק קליין סגן בכיר לחשכ"ל	 רמי צור רשם המקרקעין-חולון משרד המשפטים
 זוהר שר	 דוד שמעוני	 נחמן רטנר	 סגן בכיר לחשכ"ל משנה למנהל המכס

העתקים: מר ד. ברוסט, המנהל הכללי משרד האוצר
פרופ' יצחק גלנור, נציב שרות המדינה
מר ש. טלמון, החשב הכללי
מר יוסי קוצ'יק, הממונה על השכר והסכמי עבודה
מר ש. זיסקינד, ממונה על מינהל הסגל הבכיר, נש"מ