

ירושלים, כ"ג באדר ב' התשפ"ד  
2 באפריל 2024  
חוזר הע - כללי עדכון  
2024-1-15

אל: מר אלי ביתן – סגן החשב הכללי, משרד האוצר

**הנדון: שכר עובדים בכירים על פי חוזים אישיים**

ביום 19.12.2023 התקבלה החלטת שכר שרים וסגני שרים. על אף האמור בסעיף 5(ב) להחלטת שכר שרים וסגני שרים, התשמ"ב-1982 (להלן: ההחלטה העיקרית), ביום כ' בטבת התשפ"ד (1 בינואר 2024) לא יעלה שכר היסוד של נושאי המשרה האמורים באותו סעיף, כך ששכרם שעודכן ביום 1.1.2023 ממשיך לחול.

לאור האמור, להלן עדכון שכר הבכירים החל מיום 01.01.2024, כמתחייב ממנגנון ההצמדה בחוזים האישיים, עליהם חתומים העובדים לפי דירוגי חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

דירוג	רמת חוזים	עד ליום 31.12.2023	החל מיום 1.1.2024
צמודי סגן שר	רמה 3	42,825	42,825
	רמה 4	40,446	40,446
	רמה 5	38,066	38,066

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שכרם יעודכן לפי המועדים כדלקמן:

ירושלים, כ"ג באדר ב' התשפ"ד  
2 באפריל 2024  
חוזר הע - כללי עדכון  
2024-1-15

אל: מר אלי ביתן – סגן החשב הכללי, משרד האוצר

**הנדון: שכר עובדים בכירים על פי חוזים אישיים**

ביום 19.12.2023 התקבלה החלטת שכר שרים וסגני שרים. על אף האמור בסעיף 5(ב) להחלטת שכר שרים וסגני שרים, התשמ"ב-1982 (להלן: ההחלטה העיקרית), ביום כ' בטבת התשפ"ד (1 בינואר 2024) לא יעלה שכר היסוד של נושאי המשרה האמורים באותו סעיף, כך ששכרם שעודכן ביום 1.1.2023 ממשיך לחול.

לאור האמור, להלן עדכון שכר הבכירים החל מיום 01.01.2024, כמתחייב ממנגנון ההצמדה בחוזים האישיים, עליהם חתומים העובדים לפי דירוגי חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

דירוג	רמת חוזים	עד ליום 31.12.2023	החל מיום 1.1.2024
צמודי סגן שר	רמה 3	42,825	42,825
	רמה 4	40,446	40,446
	רמה 5	38,066	38,066

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שכרם יעודכן לפי המועדים כדלקמן:

מדינת ישראל  
האוצר - החשב הכללי

ירושלים, י"ג שבט התשנ"ד  
25 בינואר 1994

1994-1-30

15 - 373

חוזר שכר 94/2

אל: החשבים במשרדי הממשלה

הנדון: שכר שרים, סגני שרים ומוקבלים בשכרם לסגני שרים  
סימוכין: בשינוי לחוזר שכר 93/8 מה-24 באוקטובר 1993

תכ"ם: פרק 8

שרים וסגני שרים

1.1 בהתאם להחלטת וועדת הכספים של הכנסת, עודכנה משכורת היסוד של שרים וסגני שרים בתחולה מה-1 בינואר 1994, כלהלן:

שכר יסוד

א. לראש הממשלה ישולם שכר יסוד של 11,428.- ש"ח לחודש.

ב. לשר ישולם שכר יסוד של 9,949.- ש"ח לחודש.

ג. לסגן שר ישולם שכר יסוד של 9,207.- ש"ח לחודש.

תוספת יוקר

1.3 תוספת היוקר תשולם בהתאם לכללים ולשיעורים, הנהוגים לגבי עובדי המדינה.

1.4 השיעור המירבי המצטבר של תוספת היוקר מה-1 באוגוסט 1993 הוא 2,172.96 ש"ח.

מנכ"לים

2.1 שכרם של המנכ"לים במשרדי הממשלה ונושאי תפקידים מקבילים, שהוראות הודעת נציבות שירות המדינה מס' ל"ז/19 מה-12 בינואר 1977 וחוזרנו מס' ל"ז/23 מה-12 בינואר 1977 חלות עליהם, יהא כפי שנקבע לסגן שר.

2.2 האמור בחוזר זה לא יחול על מנהלים כלליים ונושאי תפקידים מקבילים, שחרו להישאר בדרגתם המקצועית ובתנאי השירות, הנהוגים לפי הסכמי השכר עם האיגודים המקצועיים.

הכנת המשכורת

3 בתחולה מה-1 בינואר 1994, מלם מערכות בע"מ ערך באורח אוטומטי את תשלום השכר המעודכן לשרים, לסגני שרים ולנושאי תפקידים ששכרם הוקבל לשכר סגן שר.

4 האמור בחוזר זה חל גם על גימלאים.

בברכה,  
חיים פונדמינסקי  
סגן בכיר לחשב הכללי

העתק: יו"ר וועדת הכספים של הכנסת

מזכירות הממשלה

נציב שירות המדינה

הממונה על השכר והסכמי עבודה

מנהל לשכת שר

מנהל לשכת סגן שר

מנכ"ל משרד

מר יוסי כהן - חשב גימלאות

מר מוטי צבע - מנהל תחום, שכר ותנאי שירות - החשב הכללי

מנהלי יחידות משכורת - במשרדי הממשלה

מספר רץ 2097

12149-1

# מדינת ישראל

## משרד האוצר

י"ז בתמוז התש"ע  
29 ביוני 2010  
הש. 2010-43117

אל:  
החשבים במשרדי הממשלה  
סמנכ"לים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה

### הנדון: השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית ומענק יובל לעובדים המועסקים בחוזה בכירים - חוזר ביצוע

#### 1. השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית:

1.1. בחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003 (להלן – חוק התכנית להבראת כלכלת ישראל), נקבעה, בין השאר, הובת השתתפות של עובדים ונושאי משרה, שהסדר הפנסיה החל לגביהם הוא הסדר פנסיה תקציבית במימון ההסדר. בסעיפים 89 ו-90 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל נקבע כי מהמשכורת המשולמת לעובד או לנושא משרה ינכה המעביד תשלומים בשיעורים כמפורט להלן:

1.1.1. בעד שנת 2004 - 1% מהמשכורת הקובעת;

1.1.2. בעד שנת 2005 ואילך 2% מהמשכורת הקובעת.

לעניין זה, הוגדרה "משכורת קובעת" - רכיבי המשכורת המשולמים לעובד או לנושא המשרה, שהיו מובאים בחשבון לצורך חישוב הקצבה, אילו אותו עובד או נושא משרה היה פורש לגמלאות באותו זמן.

1.2. כידוע, על חלק מהעובדים בשירות המדינה חל חוזה המכונה "חוזה בכירים", שהוא חוזה מיוחד שנעשה לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959, ותקנה 1(3) לתקנות שרות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), תש"ך-1960 (להלן – חוזה בכירים).

2. לגבי עובד שחל עליו חוזה בכירים, וערב תחילתו של החוזה צבר לפחות עשר שנות שירות שחלות לגביהן הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן – חוק הגימלאות), מבוטל כתב המינוי שלו – בהסכמה – ובהתאם לכך אין תחולה לחוק הגימלאות.

3. עם זאת, ככלל, חוזה הבכירים כולל הוראה לפיה תקופת שירותו של העובד לפי חוזה הבכירים תצורף לתקופת שירותו לפי כתב מינוי לעניין הזכות לגימלאות לו ולשאייריו בכפוף לתנאים המפורטים בסעיף 12 לחוזה הבכירים, וביניהן:

3.1. זכות לקבלת קצבה במקרה של פרישה מיוזמתו של העובד החל בהגיעו לגיל 50, ובלכד שעבד תקופה של 4 שנים לפחות לפי חוזה הבכירים.

3.2. זכות לקבלת קצבה מיידית במקרה של פיטורים, ובלבד שהעובד עבד תקופה של שישה חודשים לפחות לפי חוזה הבכירים.

3.3. המשכורת הקובעת לפיה מחושבת הקצבה נקבעת לפי ממוצע (חשבוני או משוקלל בהתאם ליהס בין תקופת העבודה שחל עליה כתב מינוי לבין תקופת העבודה שחל עליה חוזה הבכירים) בין המשכורת שקיבל העובד בתקופת העסקתו בחוזה הבכירים (להלן – **משכורת כוללת**) לבין משכורת קובעת לפי הדרגה העליונה בסולם הדרוג שבו דורג העובד ערב המעבר לחוזה הבכירים, או דרגות שמתחתיה, והכול בהתאם לתנאי החוזה (להלן – **משכורת כתב מינוי**).

3.4. בהתאם לאמור, ינוכו התשלומים משכרם של עובדים המועסקים בחוזה בכירים באופן הבא:

#### 3.4.1. עדכון משכורת כתב מינוי

3.4.1.1. בחוזי הבכירים נקבע כי משכורת כתב מינוי, תהיה כהגדרתה בסעיפים 8 ו-9 לחוק הגימלאות.

3.4.1.2. במועד הפרישה של העובד מהשירות, וממועד זה ואילך תעודכן המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות ועל פי אחת מאלה:

- א. שתי דרגות הנמוכות מהדרגה העליונה;
- ב. דרגה אחת הנמוכה מהדרגה העליונה;
- ג. הדרגה העליונה;

כפי שתהיה בסולם הדרוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה והישוב תוספת וותק לגבי תקופת השירות הכוללת (תקופת המינוי ותקופת החוזה), ובהתאם לכללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה.

3.4.1.3. עם זאת, בהלק מחוזי הבכירים קיימת התקדמות העובד בקולם הדרוג אליו הוא משתייך במהלך תקופת העבודה, היינו: מבוצע תיקון בסעיף כאמור.

באחריות נציבות שירות המדינה בשיתוף המשרדים לעדכן דרגת כתב מינוי לכל העובדים המועסקים בחוזה בכירים, וזאת בהתאם לאמור בחוזה הבכירים, כללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה ולמועדים הרלוונטיים.

3.4.2. חישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים

חישוב המשכורת הקובעת לעניין הניכוי ייעשה באופן הבא:

3.4.2.1. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה של שישה חודשים ראשונים לתחולת החוזה, אם מופסקת עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא,

תחושב משכורתו הקובעת לפי משכורת כתב מינוי ובהתאם יבוצע הניכוי.

3.4.2.2

בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתהילתה בשישה חודשים וסיומה בטרם יחלפו 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים (להלן - **תקופת אכשרה**), ככל שהעובד פוטר או נפטר תהיה המשכורת הקובעת באופן המפורט להלן, בהתאם גם יבוצע הניכוי והכל בכפוף לאמור בסעיף 3.4.2.3:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) תהיה המשכורת הקובעת תקבע לפי **ממוצע חשבוני** שבין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

3.4.2.3

פרש העובד לפי חוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, יחושב הניכוי לפי משכורת כתב מינוי (שלפיה מחושבת קצבתו) ויושבו לו ההפרשים שבין החישוב האמור לבין הניכוי שנעשה בפועל. ההחזר יבוצע באופן שנקבע בתקנות התכנית להבראת כלכלית ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) (כללים להחזר תשלומים), תשס"ט-2009.

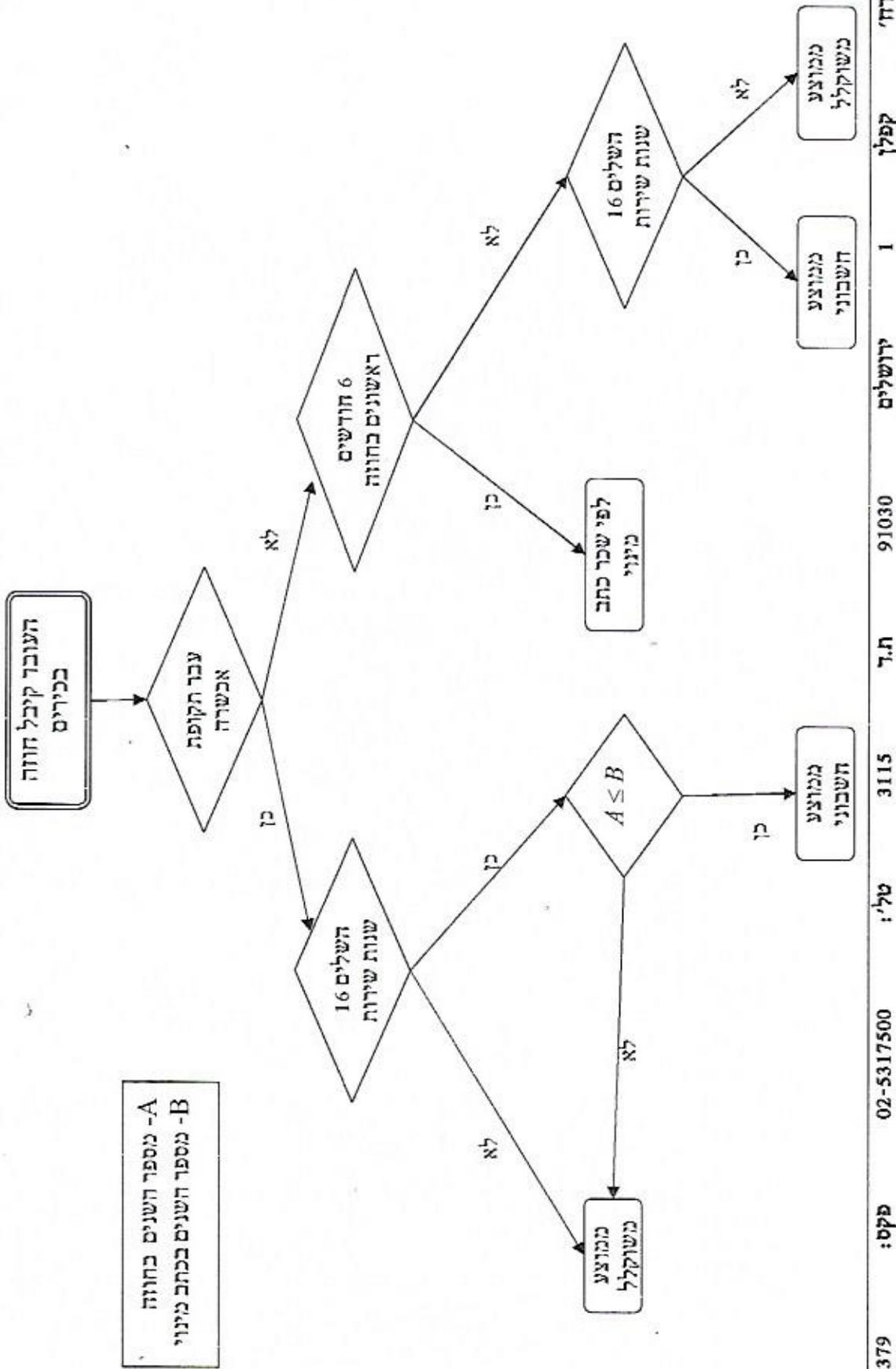
3.4.2.4

בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתהילתה לאהר 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים, המשכורת הקובעת תחושב באופן המפורט להלן ובהתאם גם יבוצע הניכוי:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.



# תרשים זרימה ליישום ההוראה



A - נוסף השנים בחוזה  
B - נוסף השנים בכתב מינוי

ירושלים, כ"ג באדר ב' התשפ"ד  
2 באפריל 2024  
חוזר הע - כללי עדכון  
2024-1-15

אל: מר אלי ביתן – סגן החשב הכללי, משרד האוצר

**הנדון: שכר עובדים בכירים על פי חוזים אישיים**

ביום 19.12.2023 התקבלה החלטת שכר שרים וסגני שרים. על אף האמור בסעיף 5(ב) להחלטת שכר שרים וסגני שרים, התשמ"ב-1982 (להלן: ההחלטה העיקרית), ביום כ' בטבת התשפ"ד (1 בינואר 2024) לא יעלה שכר היסוד של נושאי המשרה האמורים באותו סעיף, כך ששכרם שעודכן ביום 1.1.2023 ממשיך לחול.

לאור האמור, להלן עדכון שכר הבכירים החל מיום 01.01.2024, כמתחייב ממנגנון ההצמדה בחוזים האישיים, עליהם חתומים העובדים לפי דירוגי חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

דירוג	רמת חוזים	עד ליום 31.12.2023	החל מיום 1.1.2024
צמודי סגן שר	רמה 3	42,825	42,825
	רמה 4	40,446	40,446
	רמה 5	38,066	38,066

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שכרם יעודכן לפי המועדים כדלקמן:



הממונה על השכר וחשכמי עבודה

כ"ב בשבט התשע"ב  
4 בפברואר 2013  
ש.כ. 2013-6414

לכבוד:  
מר מרדכי אלישע  
סגן בכיר לחשבת הכללית  
שלום רב,

הנדון: שכר עובדים על פי חוזים אישיים

להלן עדכון שכר הבכירים כמתחייב ממגוון ההצמדה בחוזים האישיים, עליהם התומים העובדים לפי יזרוע חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הזרוע
34,883	34,371	3 רמה - 46	05 צמחי סגן שר
32,945	32,462	4 רמה 45	
31,007	30,552	5 רמה 44	

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שזרם יעודק לפי המועדים כולקמן:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הזרוע
32,674	31,846	רמה 070	57
30,954	30,170	רמה 060	צמחי שכר
29,234	28,493	רמה 050	ממוצע
27,515	26,818	רמה 040	

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הזרוע
41,731	41,060	*רמה 390	57
37,786	37,178	רמה 380	צמחי מוד
33,596	33,056	רמה 370	
31,826	31,314	רמה 360	
30,058	29,575	רמה 350	
28,291	27,836	רמה 340	
34,952	34,390	רמה 100	203

\*עמ"י אישור גש"מ.

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים
37,786	37,178	רמה 410





הממונה על השכר והסכמי עבודה

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הצירוף
25,793	25,140	רמה 030	23 צמודי שכר ממוצע

ג. יועצים משפטיים המועסקים על-פי חוזים אישיים לפי מועדי תחילת עבודתם:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הצירוף
36,821 38,759	36,281 38,190	רמה 70 רמה 180	מי שהתמנה לתפקיד לפני 1.6.1996
34,910	34,026	רמה 170	מי שהתמנה לתפקיד החל מ-1.6.1996
35,896	35,319	רמה 470	מי שהתמנה לתפקיד החל מ-1.2.2001

בברכה,  
קובי אמסלם

הערות:  
מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
מר אהרן עוזיאלי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר  
מר מוטי אהרני - סגן נציב שירות המזינה (משרדי הממשלה ורח' הסמך), נציבות שירות המזינה



הממונה על השכר וחשכמי עבודה

כ"ב בשבט התשע"ב  
4 בפברואר 2013  
ש.כ. 2013-6414

לכבוד:  
מר מרדכי אלישע  
סגן בכיר לחשבת הכללית  
שלום רב,

הנדון: שכר עובדים על פי חוזים אישיים

להלן עדכון שכר הבכירים כמתחייב ממגוון ההצמדה בחוזים האישיים, עליהם התומים העובדים לפי יזרוע חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הזרוע
34,883	34,371	3 רמה - 46	05 צמחי סגן שר
32,945	32,462	4 רמה 45	
31,007	30,552	5 רמה 44	

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שזרם יעודק לפי המועדים כולקמן:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הזרוע
32,674	31,846	רמה 070	57
30,954	30,170	רמה 060	צמחי שכר
29,234	28,493	רמה 050	ממוצע
27,515	26,818	רמה 040	

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הזרוע
41,731	41,060	*רמה 390	57
37,786	37,178	רמה 380	צמחי מזר
33,596	33,056	רמה 370	
31,826	31,314	רמה 360	
30,058	29,575	רמה 350	
28,291	27,836	רמה 340	
34,952	34,390	רמה 100	203

\*עמ"י אישור גש"מ.

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים
37,786	37,178	רמה 410





הממונה על השכר והסכמי עבודה

כ"ד בשבט התשע"ב  
4 בפברואר 2013  
ש.כ. 6414-2013

לכבוד:  
מר מודכי אלישע  
סגן בכיר לחשבת הכללית  
שלום רב,

הנדון: שכר עובדים על פי חוזים אישיים

להלן עדכון שכר הבכירים כמתחייב ממנגנון התצמדה בחוזים האישיים, עליהם התומים העובדים לפי דיווג חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
34,883	34,371	3 רמה - 46	05
32,945	32,462	4 רמה 45	צמודי סגן שר
31,007	30,552	5 רמה 44	

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שכרם יעודכן לפי המועדים כדלקמן:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
32,674	31,846	רמה 070	57
30,954	30,170	רמה 060	צמודי שכר
29,234	28,493	רמה 050	ממוצע
27,515	26,818	רמה 040	

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
41,731	41,060	*רמה 390	57
37,786	37,178	רמה 380	צמודי מדר
33,596	33,056	רמה 370	
31,826	31,314	רמה 360	
30,058	29,575	רמה 350	
28,291	27,836	רמה 340	
34,952	34,390	רמה 100	203

\*ענ"י אישור גש"מ.

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים
37,786	37,178	רמה 410

# מדינת ישראל

1 דף: 938 תלוש: פירוט תשלומים וניכויים 2013 ינואר

## נתונים אישיים

הכסטר שמעון מנ 000388587 מספר זכות: 9 : 0.נ.נ

נשרד : 042 האוצר-מינהל הגמלאות  
רחוב יפו 21 ת.ד. - 23 ים 91000  
טלפון 02-5016333 \* פקס 02-5695337  
אגף-125 יחידה-001 אוצר  
כתובת הגימלאי:  
ירושלים 93111 גרץ 7

סמל שם הסמל כמות זיהוי נוסף מתאריך עד תאריך סכום סה"כ

### - תשלומים -

מס.משרה: 0 מס.גימלה: 155289 סעיף חוק: 118 אחוז קצבה: 36.64 חלקיות משרה: 100.0  
דרוג: 3 דרגה: 44+  
12593.53 יסוד/משולב 34371.00

מס.משרה: 1 מס.גימלה: 155289 סעיף חוק: 118 אחוז קצבה: 33.36 חלקיות משרה: 100.0  
דרוג: נח"ר דרגה: 44+  
2704.40

סכום	תאריך	סכום	סכום	סכום	סכום	סכום	סכום
160.65	01/13	01/13	6106.70				
594.97	01/13	01/13	481.57	4.70	2009	תוספת	4934
118.78	01/13	01/13	1763.47	22.00	2001	תוספת	4550
143.15	01/13	01/13	356.05	3.60	3.6%	שכר	4544
138.96	01/13	01/13	429.11	4.00	2011	תוספת	4994
22.01	01/13	01/13	65.96	3.82		נקדמת יוקר	1799
				0.57		הצ. נדד-2012	5256

סה"כ תוספות למס.משרה 1

16476.47 קצבה נגיעה

### - ניכויים -

מס הכנסה ניכויי חובה 1674.00 סה"כ 1674.00

042 000388587 הכסטר שמעון מנ 01/13 - ניכויים  
מוטב/הלוואה שם הניכוי זיהוי נוסף התחייבות יתרה מתאריך עד הניכוי  
8-339388 חסכון רכב 932036916 06/12 889.00  
8-655502 יהבית קופת"ג 122002619 06/12 29.00  
8-888866 הלמ יהבית ח"ג 113829 06/12 1423.00

4015.00 סה"כ ניכויים

12461.47 סכום בבנק

גמלאי  
סעיף חוק שעות שבוטיות 42.50  
מצב משפחתי נשוי  
מס. גמלה 155289  
ווחק צה"ל 3.00  
% מס שולי 31.00  
נקודות זיכוי 3.25  
ווחק תואר שני 36.00  
סמל עיסוק 90  
דרוג 005 חוזה אישי עובדים בכירים  
דרגה 060 רמה 3  
ווחק 42.6  
אחוז קיצבה \*  
חלקיות משרה \* 100.00  
בנק: 4 - יהב לעובדי הנד" חשבון: 233627  
סניף: 120-ראשי, רח' הלל 14 ירושלים 91023

נתוני עזר  
0008 הפרשה מס שכר 1235.74  
0175 קוב-הבראה ובגוד 35138.33  
0476 זיכוי חיסכון 01/13 01/13 288.33  
0466 ניכוי חסכון 01/13 01/13 628.18

### - סכומים מצטברים -

1 חודשי גימלה-  
מס. תיק ניכויים: 941101691  
דש-שוטף 1.00  
מס שנותי 16476.47  
מס הכנסה שותי 1674.00  
ניכוי חסכ שותי 628.18  
זיכוי חסכ שותי 288.33  
גמל עצמאי 45/47 1452.00  
לא לפנסיה שותי 16476.47

לקבלת הטבות מס מרביות ניתן להגדיל החסכון השנתי ב: 869.17 ש"ח, אין במידע זה משום המלצה להגדלת החסכון.

סכום בבנק	ניכויים	ניכויי המשרד	שכר נטו	ניכויי חובה	סה"כ תשלומים	הפרשים	עבודה נוספת החזר הוצאות תשלומים אחרים ברוטו שוטף	תוספות	יסוד משולב
12461.47	2341.00		14802.47	1674.00	16476.47		16476.47		15297.93

# מדינת ישראל

## פירוט תשלומים וניכויים

תלוש:

1110

97

פברואר 2013

## נתונים אישיים

מספר זהות: 000366587  
נ.נ.: 9

הכסטר שמעון מנ

משרד: 042 האוצר-מנהל הגמלאות  
רחוב יפו 21 ת.ד. 23 ים 9100001  
טלפון 02-5016333 \* פקס 02-5695337  
אגף-125 יחידה-001 אוצר  
כתובת הגימלאי:  
גרץ 7  
9311107

סעיף חוק: גמלאי  
שעות שבועיות: 42.50  
מזב משפחתי: נשוי  
מס גמלה: 155289  
והק צה"ל: 3.00  
מס שולי: 31.00  
נקודות זיכוי: 3.25  
והק תואר שני: 36.00  
סגל עיסוק: 90  
דרוג: 005 חוזה אישי עובדים בכירים  
דרגה: 060 רמה 3  
והק: 42.6  
אחוז קיצבה: 100.00  
חלקיות נשירה: 233627  
בנק: 4 - יהב לעובדי המדי חשבון: 91023  
סניף: 120-ראשי, רח' הלל 14 ירושלים

### נתונים עזר

0008 - הפרשה מס שכר: 1287.50  
0175 קובי+הבראה ובגוד: 35650.33  
0476 זיכוי חיסכון: 02/13 02/13 300.42  
0466 ניכוי חסכון: 02/13 02/13 593.66

### סכומים מצטברים

1 2  
חודשי גימלה-  
מס תיק נכויים: 941101691  
חלק: 1.00 שוטף  
ברוטו: 33643.14 שנתי  
מס הכנסה שנתי: 3561.00  
ניכוי מס שנתי: 1221.64  
זיכוי מס שנתי: 588.75  
גמל עצמאי 45/47: 2904.00  
לא לפנסיה שנתי: 33643.14

לקבלת הטבות מס ערביות ניתן להגדיל החסכון השנתי ב-16.16 ש"ח, אין במידע זה נשום העלצה להגדלת החסכון

סמל	שם הסמל	כמות	זיהוי נוסף	מתאריך	עד תאריך	סכום	סה"כ
- תשלומים -							
0	מס נשירה: 0	מס גימלה: 155289	סעיף חוק: 116	אחוז קיצבה: 36.64	חלקיות נשירה: 100.0	36.64	12761.13
	דרוג: 3	דרגה: 3					315.00
1424	יסוד/משולב	0.03		02/13	02/13	34663.00	315.00
	שי המשדר-חג						
	סה"כ תוספות למס נשירה 0						
1	מס נשירה: 1	מס גימלה: 155289	סעיף חוק: 116	אחוז קיצבה: 33.36	חלקיות נשירה: 100.0	33.36	2704.40
	דרוג: נח"ר	דרגה: 44+					
	יסוד/משולב	8106.70		02/13	02/13	160.65	1176.54
4934	- תוספת 2009	4.70		02/13	02/13	594.97	
4550	- תוספת 2001	22.00		02/13	02/13	116.78	
4544	ח שכר * 3.6	3.60		02/13	02/13	143.15	
4994	- תוספת 2011	4.00		02/13	02/13	136.96	
1799	- מקדמת יוקר	3.62		02/13	02/13	22.01	
5256	- הפד-מדד 2012	0.57		02/13	02/13		
	סה"כ תוספות למס נשירה 1						

16979.07 קצבה מגיעה  
167.60 הפרשים ברוטו  
17166.67 סה"כ תשלומים

### ניכויים

### ניכויי חובה

מס הכנסה: 1629.00 + מההפרשים 56.00 סה"כ: 1687.00  
ניכויי חובה: 1687.00

### ניכויים

042 000366587 מנ שמעון מנ 02/13  
מוטב/הלווא שם הניכוי זיהוי נוסף התחייבות יתרה מתאריך עד הניכוי  
689.00 8-339388 חסכון רכב 932036916 06/12  
29.00 8-855502 יבית קופת"ג 122002619 06/12  
1423.00 6-666666 הלמ יבית חג 113629 06/12  
1067.66 10115672 חסכון דיוור לר 66000437916 08/09 83293.1 121671.43 09/19  
265.69 10115622 רכישת דירה לב ניכויים 66000437426 08/09 22013.5 32611.66 08/19

3694.75 סה"כ ניכויים  
5561.75 סכום בבנק  
11564.92

### פירוט הפרשים

01/13  
167.60 - יסוד משולב 0002  
56.00 (-) מס הכנסה 0010

ברוטו הפרשים לחודש: 167.60

\*\*סה"כ הפרשים: ברוטו \*\* 167.60 \*\* נטו \*\* 129.60 \*\*

סכום בבנק	ניכויים	ניכוי המשרד	שכר נטו	ניכוי חובה	סה"כ תשלומים	הפרשים	עבודה נוספת החזר הוצאות תשלומים אחרים	ברוטו שוטף	תוספות	יסוד משולב
11564.92	3694.75		15279.67	1687.00	17166.67	167.60	16979.07		1493.54	15465.53



הממונה על השכר והסכמי עבודה

כ"ד בשבט התשע"ב  
4 בפברואר 2013  
ש.כ. 6414-2013

לכבוד:  
מר מודכי אלישע  
סגן בכיר לחשבת הכללית  
שלום רב,

הנדון: שכר עובדים על פי חוזים אישיים

להלן עדכון שכר הבכירים כמתחייב ממנגנון התצמדה בחוזים האישיים, עליהם התומים העובדים לפי דיווג חוזים אישיים כמפורט להלן:

א. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם לפני 1.6.96:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
34,883	34,371	3 רמה - 46	05
32,945	32,462	4 רמה 45	צמודי סגן שר
31,007	30,552	5 רמה 44	

ב. עובדים בכירים המועסקים על פי חוזים אישיים שהחלו עבודתם החל מ-1.6.96 שכרם יעודכן לפי המועדים כדלקמן:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
32,674	31,846	רמה 070	57
30,954	30,170	רמה 060	צמודי שכר
29,234	28,493	רמה 050	ממוצע
27,515	26,818	רמה 040	

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הדירוג
41,731	41,060	*רמה 390	57
37,786	37,178	רמה 380	צמודי מדר
33,596	33,056	רמה 370	
31,826	31,314	רמה 360	
30,058	29,575	רמה 350	
28,291	27,836	רמה 340	
34,952	34,390	רמה 100	203

\*ענ"י אישור גש"מ.

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים
37,786	37,178	רמה 410



הממונה על השכר והסכמי עבודה

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הצירוף
25,793	25,140	רמה 030	23 צמודי שכר ממוצע

ג. יועצים משפטיים המתסקים על-פי חוזים אישיים לפי מועדי תחילת עבודתם:

הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2013	הסכום בש"ח החל מיום 1.1.2012	רמת חוזים	הצירוף
36,821 38,759	36,281 38,190	רמה 70 רמה 180	מי שהתמנה לתפקיד לפני 1.6.1996
34,910	34,026	רמה 170	מי שהתמנה לתפקיד החל מ-1.6.1996
35,896	35,319	רמה 470	מי שהתמנה לתפקיד החל מ-1.2.2001

נ ב ר כ ה,  
קובי אמסלם

הצהר:  
מרי יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
מר אהרן עוזיאלי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר  
מר מנסי אהרני - סגן נציב שירות המדינה (משרדי הממשלה יח' הסמך), נציבות שירות המדינה

מדינת ישראל

1 דף: 938 תלוש: פירוט תשלומים וניכויים 2013 ינואר

נתונים אישיים

הכסטר שמעון מנ 000388587 מספר זכות: 9 : נ.נ.

משרד : 042 האוצר-מינהל הגמלאות  
 רחוב יפו 21 ת.ד. - 23 ים 91000  
 טלפון 02-5016333 \* פקס 02-5695337  
 אגף-125 יחידה-001 אוצר  
 כתובת הגימלאי:  
 ירושלים 93111 גרץ 7

סמל	שם הסמל	כמות	זיהוי נוסף	מתאריך	עד תאריך	סכום	סה"כ
- ת ש ל ו מ י מ -							
	מס.משרה: 0	מס.גימלה: 155289	מספר חוק: 118	אחוז קצבה: 36.64	חלקיות משרה: 100.0	דרגה: 3	12593.53
	דרוג: 1	דרוג: 44+	דרגה: 3	דרגה: 44+	דרגה: 44+	דרגה: 44+	34371.00
	מס.משרה: 1	מס.גימלה: 155289	מספר חוק: 118	אחוז קצבה: 33.36	חלקיות משרה: 100.0	דרגה: 44+	2704.40
	דרוג: 1	דרוג: 44+	דרגה: 3	דרגה: 44+	דרגה: 44+	דרגה: 44+	1176.54
	יטוד/משולב	4934 - תוספת 2009	4.70	6106.70			
	4550 - תוספת 2001	22.00	481.57				
	4544 - ת. שכר 3.6%	3.60	1763.47				
	4994 - תוספת 2011	4.00	356.05				
	1799 - נקדמת יוקר	3.62	429.11				
	5256 - הצ. נדד-2012	0.57	65.96				
סה"כ תוספות למס.משרה 1							
	קצבה נגיעה						16476.47

סמל	שם הסמל	כמות	זיהוי נוסף	מתאריך	עד תאריך	סכום	סה"כ
- נ י כ ו י י מ -							
	סעיף חוק	42.50					
	שעות שבועיות	נשוי					
	מצב משפחתי	155289					
	מס. גמלה	3.00					
	ווחק צה"ל	31.00					
	% מס שולי	3.25					
	נקודות זיכוי	36.00					
	ווחק תואר שני	90					
	סמל עיסוק	005					
	דרוג	060					
	דרגה	3					
	ווחק	42.6					
	אחוז קיצבה	100.00					
	חלקיות משרה	233627					
	בנק: 4 - יהב לעובדי הנד"י	91023					
	סניף: 120-ראשי, רח' הלל 14 ירושלים						

סמל	שם הסמל	כמות	זיהוי נוסף	מתאריך	עד תאריך	סכום	סה"כ
- נ י כ ו י י מ -							
	מס הכנסה	1674.00					1674.00
	ניכויי חובה	1674.00					1674.00
	מס.משרה: 042	000388587	הכסטר שמעון מנ	01/13			2341.00
	מוטב/הלוואה שם הניכוי	זיהוי נוסף	התחייבות	יתרה	מתאריך	עד	הניכוי
	8-339388	932036916			06/12		889.00
	8-655502	122002619			06/12		29.00
	8-888866	113829	47	הלמ יהבית ח"ג	06/12		1423.00
	ניכויים						4015.00
	סה"כ ניכויים						12461.47

סמל	שם הסמל	כמות	זיהוי נוסף	מתאריך	עד תאריך	סכום	סה"כ
- נ ת ו נ י ע ז ר -							
	0008 הפרשה מס שכר	1235.74					
	0175 קוב-הבראה ובגוד	35138.33					
	0476 זיכוי חיסכון	01/13 01/13	288.33				
	0466 ניכוי חיסכון	01/13 01/13	628.18				

סמל	שם הסמל	כמות	זיהוי נוסף	מתאריך	עד תאריך	סכום	סה"כ
- ס כ ו מ י מ ס צ ט ב ר י מ -							
	חודשי גימלה-	941101691	מס. תיק ניכויים:				
	דש-שוטף	1.00					
	מס שנותי	16476.47					
	מס הכנסה שותי	1674.00					
	ניכוי חסכ שותי	628.18					
	זיכוי חסכ שותי	288.33					
	גמל עצמאי 45/47	1452.00					
	לא לפנסיה שותי	16476.47					

לקבלת הטבות מס מרביות ניתן להגדיל החסכון השנתי ב: 869.17 ש"ח, אין במידע זה משום המלצה להגדלת החסכון.

סכום בבנק	ניכויים	ניכוי המשרד	שכר נטו	ניכויי חובה	סה"כ תשלומים	הפרשים	עבודה נוספת החזר הוצאות תשלומים אחרים	ברוטו שוטף	תוספות	יטוד משולב
12461.47	2341.00		14802.47	1674.00	16476.47			16476.47		15297.93
									1176.54	

# מדינת ישראל

## פירוט תשלומים וניכויים

תלוש:

1110

97

פברואר 2013

## נתונים אישיים

מספר זהות: 000366587  
נ.נ. : 9

הכסטר שמעון מן

משרד : 042 האוצר-מנהל הגמלאות  
רחוב יפו 21 ת.ד. 23 ים 9100001  
טלפון 02-5016333 \* פקס 02-5695337  
אגף-125 יחידה-001 אוצר  
כתובת הגימלאי:  
גרץ 7  
9311107

סעיף חוק גמלאי  
שעות שבועיות 42.50  
מזב משפחתי נשוי  
מס גמלה 155289  
והתק צה"ל 3.00  
מס שולי 31.00  
נקודות זיכוי 3.25  
ותק תואר שני 36.00  
סגל עיסוק 90  
דרוג 005 חוזה אישי עובדים בכירים  
דרגה 060 רמה 3  
והתק 42.6  
אחוז קיצבה 100.00  
חלקיות נשירה 233627 : חשבון  
בנק : 4 - יהב לעובדי המדי חשבון : 91023  
סניף: 120-ראשי, רח' הלל 14 ירושלים

## נתונים עזר

0008 הפרשה מס שכר 1287.50  
0175 קובי+הבראה ובגוד 35650.33  
0476 זיכוי חיסכון 02/13 02/13 300.42  
0466 ניכוי חסכון 02/13 02/13 593.66

## סכומים מצטברים

1 2 חודשי גימלה-  
מס תיק נכויים: 941101691  
חלק שוטף 1.00  
ברוטו שנתי 33643.14  
מס הכנסה שנתי 3561.00  
ניכוי מס שנתי 1221.64  
זיכוי מס שנתי 588.75  
גמל עצמאי 45/47 2904.00  
לא לפנסיה שנתי 33643.14

לקבלת הטבות מס ערביות ניתן להגדיל החסכון השנתי ב-16.16 ש"ח, אין במידע זה נשום העלצה להגדלת החסכון

סמל	שם הסמל	כמות	זיהוי נוסף	מתאריך	עד תאריך	סכום	סה"כ
- תשלומים -							
0	מס נשירה: 0	מס גימלה: 155289	סעיף חוק: 116	אחוז קצבה: 36.64	חלקיות נשירה: 100.0	36.64	12761.13
1424	יסוד/משולב - שי המשדר-חג	0.03	סה"כ תוספות למס נשירה 0	02/13	02/13	315.00	315.00
1	מס נשירה: 1	מס גימלה: 155289	סעיף חוק: 118	אחוז קצבה: 33.36	חלקיות נשירה: 100.0	33.36	2704.40
4934	יסוד/משולב - תוספת 2009	4.70	8106.70	02/13	02/13	160.65	160.65
4550	תוספת 2001	22.00	461.57	02/13	02/13	594.97	594.97
4544	ח שכר * 3.6	3.60	1763.47	02/13	02/13	116.78	116.78
4994	תוספת 2011	4.00	356.05	02/13	02/13	143.15	143.15
1799	מקדמת יוקר	3.62	429.11	02/13	02/13	136.96	136.96
5256	הצ-מזד-2012	0.57	65.96	02/13	02/13	22.01	22.01
סה"כ תוספות למס נשירה 1							

16979.07 קצבה מוגינה  
167.60 הפרשים ברוטו  
17166.67 סה"כ תשלומים

## ניכויים

## ניכויי חובה

מס הכנסה 1829.00 + מההפרשים 56.00 סה"כ 1887.00  
ניכויי חובה 1887.00

## ניכויים

מוטב/הלוואה שם הניכוי זיהוי נוסף התחייבות יתרה מתאריך עד הניכוי  
6-339388 חסכון רכב 932036916 06/12 689.00  
8-855502 יהבית קופת"ג 122002619 06/12 29.00  
6-666666 הלמט יהבית חג 113629 06/12 1423.00  
10115672 חסכון דיור לר 66000437916 08/09 83293.1 121671.43 1067.66  
10115622 רכישת דירה לב ניכויים 66000437426 08/09 22013.5 32611.66 265.69

5561.75 סה"כ ניכויים  
11564.92 סכום בבנק

## פירוט הפרשים

01/13  
187.60 - יסוד משולב 0002  
56.00 (-) מס הכנסה 0010

ברוטו הפרשים לחודש: 187.60

\*\*סה"כ הפרשים: ברוטו \*\* 187.60 \*\* נטו \*\* 129.60 \*\*

סכום בבנק	ניכויים	ניכוי המשרד	שכר נטו	ניכוי חובה	סה"כ תשלומים	הפרשים	עבודה נוספת החזר הוצאות תשלומים אחרים	ברוטו שוטף	תוספות	יסוד משולב
11564.92	3694.75		15279.67	1887.00	17166.67	187.60	16979.07		1493.54	15465.53

## מדינת ישראל משרד האוצר



י"ז בתמוז התש"ע  
29 ביוני 2010  
ח.ש. 2010-43117

אל:  
החשבים במשרדי הממשלה  
סמוכ"לים למינהל ונושאי אנוש במשרדי הממשלה

**הנדון: השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית ומענק יובל לעובדים המועסקים בחוזה בכירים - חוזר ביצוע**

### 1. השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית:

1.1. כחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יערי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003 (להלן – חוק התכנית להבראת כלכלת ישראל), נקבעה, בין השאר, חובת השתתפות של עובדים ונושאי משרה, שהסדר הפנסיה החל לגביהם הוא הסדר פנסיה תקציבית במימון ההסדר. בסעיפים 89 ו-90 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל נקבע כי מהמשכורת המשולמת לעובד או לנושא משרה ינכה המעביד תשלומים בשיעורים כמפורט להלן:

1.1.1. בעד שנת 2004 - 1% מהמשכורת הקובעת;

1.1.2. בעד שנת 2005 ואילך 2% מהמשכורת הקובעת.

לעניין זה, הוגדרה "משכורת קובעת" - רכיבי המשכורת המשולמים לעובד או לנושא המשרה, שהיו מובאים בחשבון לצורך חישוב הקצבה, אילו אותו עובד או נושא משרה היה פורש לגמלאות באותו זמן.

1.2. כידוע, על חלק מהעובדים בשירות המדינה חל חוזה המכונה "חוזה בכירים", שהוא חוזה מיוחד שנעשה לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959, ותקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), תש"ך-1960 (להלן – חוזה בכירים).

2. לגבי עובד שחל עליו חוזה בכירים, וערב תחילתו של החוזה צבר לפחות עשר שנות שירות שחלות לגביהן הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התשל"ל-1970 (להלן – חוק הגימלאות), מבוטל כתב המינוי שלו – בהסכמה – ובהתאם לכך אין תחולה לחוק הגימלאות.

3. עם זאת, ככלל, חוזה הבכירים כולל הוראה לפיה תקופת שירותו של העובד לפי חוזה הבכירים תצורף לתקופת שירותו לפי כתב מינוי לעניין הזכות לגימלאות לו ולשאידיו בכפוף לתנאים המפורטים בסעיף 12 לחוזה הבכירים, וביניהן:

3.1. זכות לקבלת קצבה במקרה של פרישה מיוזמתו של העובד החל בהגיעו לגיל 50, ובלבד שעבד תקופה של 4 שנים לפחות לפי חוזה הבכירים.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

חשכ"ל ברשת: [ag.mof.gov.il](http://ag.mof.gov.il)



אוצר ברשת: [www.mof.gov.il](http://www.mof.gov.il)

שער הממשלה: [www.gov.il](http://www.gov.il)

3.2. זכות לקבלת קצבה מיידית במקרה של פיטורים, ובלכד שהעובד עבד תקופה של שישה חודשים לפחות לפי חוזה הבכירים.

3.3. המשכורת הקובעת לפיה מחושבת הקצבה נקבעת לפי ממוצע (חשבונו או משוקלל בהתאם ליחס בין תקופת העבודה שחל עליה כתב מינוי לבין תקופת העבודה שחל עליה חוזה הבכירים) בין המשכורת שקיבל העובד בתקופת העסקתו בחוזה הבכירים (להלן – משכורת כוללת) לבין משכורת קובעת לפי הדרגה העליונה בסולם הדירוג שבו דורג העובד ערב המעבר לחוזה הבכירים, או דרגות שמתחתיה, והכול בהתאם לתנאי החוזה (להלן – משכורת כתב מינוי).

3.4. בהתאם לאמור, ינוכו התשלומים משכרם של עובדים המועסקים בחוזה בכירים באופן הבא:

#### 3.4.1. ערכון משכורת כתב מינוי

3.4.1.1. בחוזי הבכירים נקבע כי משכורת כתב מינוי, תהיה כהגדרתה בסעיפים 8 ו-9 לחוק הגימלאות.

3.4.1.2. במועד הפרישה של העובד מהשירות, וממועד זה ואילך תעודכן המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות ועל פי אחת מאלה:

- א. שתי דרגות הנמוכות מהדרגה העליונה;
- ב. דרגה אחת הנמוכה מהדרגה העליונה;
- ג. הדרגה העליונה;

כפי שהיה בסולם הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה וחישוב תוספת וותק לגבי תקופת השירות הכוללת (תקופת המינוי ותקופת החוזה), ובהתאם לכללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה.

3.4.1.3. עם זאת, בחלק מחוזי הבכירים קיימת התקדמות העובד בסולם הדירוג אליו הוא משתייך במהלך תקופת העבודה, היינו: מכוצע תיקון בסעיף כאמור.

באחריות נציבות שירות המדינה בשיתוף המשרדים לעדכן דרגת כתב מינוי לכל העובדים המועסקים בחוזה בכירים, וזאת בהתאם לאמור בחוזה הבכירים, כללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה ולמועדים הרלוונטיים.

#### 3.4.2. חישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים

חישוב המשכורת הקובעת לעניין הניכוי ייעשה באופן הבא:

3.4.2.1. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה של שישה חודשים ראשונים לתחילת החוזה, אם מופסקת עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא,

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 מל"י: 02-5317500 פקס: 02-5695379

תחושב משכורתו הקובעת לפי משכורת כתב מינוי ובהתאם יבוצע הניכוי.

3.4.2.2. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה בשישה חודשים וסיומה בטרם יחלפו 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים (להלן - תקופת אכשרה), ככל שהעובד פוטר או נפטר תהיה המשכורת הקובעת באופן המפורט להלן, בהתאם גם יבוצע הניכוי והכל בכפוף לאמור בסעיף 3.4.2.3:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי ממוצע משוקלל בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - משכורת כוללת אחרונה) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) תהיה המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע חשבוני שבין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

3.4.2.3. פרש העובד לפי חוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, יחושב הניכוי לפי משכורת כתב מינוי (שלפיה מחושבת קצבתו) ויושבו לו ההפרשים שבין החישוב האמור לבין הניכוי שנעשה בפועל. ההחזר יבוצע באופן שנקבע בתקנות התכנית להבראת כלכלית ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) (כללים להחזר תשלומים), השס"ט-2009.

3.4.2.4. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה לאחר 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים, המשכורת הקובעת תחושב באופן המפורט להלן ובהתאם גם יבוצע הניכוי:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי ממוצע משוקלל בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - משכורת כוללת אחרונה) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

חשכ"ל ברשת: [ag.mof.gov.il](http://ag.mof.gov.il)

gov

אוצר ברשת: [www.mof.gov.il](http://www.mof.gov.il)

שער הממשלה: [www.gov.il](http://www.gov.il)

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה שווה או נמוך ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע השכונני שבין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

ג. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה גבוה ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע משוקלל שבין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה עבור תקופת החוזה.

#### 4. מענק יובל:

מענק יובל נגזר ממשכורתו הקובעת של עובד המועסק בחוזה בכירים, ובהתאם לכללי הזכאות הנהוגים בשירות המדינה. הישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים יכוצע כמפורט בסעיף 3.4.2. במקרה שבו פרש העובד לפי החוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, ועל כן משכורתו הקובעת נמוכה מהמשכורת הקובעת שלפיה שולם מענק היובל יידרש העובד להשיב את ההפרשים בין מענק היובל ששולם לו בפועל לבין מענק היובל שהיה צריך להיות משולם לו על בסיס המשכורת הקובעת לפיה מחושבת קצבתו.

5. יובהר כי במקרים מסוימים ישנם חוזים בכירים, אשר אינם כמתכונת המפורטת בהוראה זו. התברר למנהל מחלקת משכורת או למנהל משאבי אנוש כי קיים חוזה שונה כאמור יפנה למטה השכר בחשב הכללי לצורך קבלת הנהיות מפורטות להפעלת ההוראה זו.

לוט: תרשים זרימה ליישום ההוראה

בכבוד רב,



דן גיונה

סגן בכיר לחשב הכללי

הצתק:

מנהלי מחלקות משכורת במשרדי הממשלה  
 מר ציון לוי - מנהל האגף לפרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה  
 עו"ד אסי מסינג - הלשכה המשפטית, משרד האוצר  
 גב' נעמי עמר, קבוצת מלם בע"מ  
 מר סטניסלב ברונופמן - מנהל תחום שכר, מלם  
 רו"ח ערן הראל - מנהל תחום שכר, משרד האוצר  
 גב' איזבלה ציסין - ראש ענף שכר ותנאי שירות, משרד האוצר

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

השכ"ל ברשת: [ag.mof.gov.il](http://ag.mof.gov.il)

gov

אוצר ברשת: [www.mof.gov.il](http://www.mof.gov.il)

שער הממשלה: [www.gov.il](http://www.gov.il)