

## הסכם לשנים 1993-1996

הסכם קיבוצי לשנים 1993 - 1996

=====

שנערך ונחתם ביום 29 באפריל 1994

בין

ממשלה ישראל, בשם מדינת ישראל, המזיגת ע"י הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר, מר שלום גרניט, נציג שירות המדינה בפועל, מר דוד פרלשטיין, משנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, מר יובל רקלבסקי, סגן נציג שירות המדינה מר חיים זוננפלד;

מרכז השלטון המקומי, בשם ובסמך הרשות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המזיג ע"י מנכ"ל מרכז השלטון המקומי, מר יעקב ברדווגן;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב וחיפה), המזיגות ע"י מר יואל מרינוב;

הסוכנות היהודית לארץ-ישראל, בשם ובסמך הסתדרות הציונית העולמית, הקון הקימית לישראל וקון הייסוד, המזיגות ע"י מר שמעון נווה;

המוסדות להשכלה גבוהה, המציגים ע"י מר שמואל שיפמן;

(להלן - "המעסיקים") - מצד אחד

לבע

הסתדרות ההנדסאים בישראל, המזיגת ע"י שלמה שני - המזכיר הכללי;

(להלן - "הסתדרות ההנדסאים") - מצד שני

הויאל והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר שכר, תנאי עבודה והסדרי פנסיה, לעובדים המדורגים בדירוג ההנדסאים והטכנאים, לתקופת ההסכם ובמסגרת העלות, הכל כאמור בהסכם זה;

הויאל והצדדים הגיעו להסכמה בדבר אופן חלוקת מסגרת העלות כמשמעותה בהסכם זה ובדבר החלט טבלת שכר חדשה ושכר משולב חדש, על כל המבוקע מכך לגבי העובדים כאמור בהסכם זה;

הויאל והצדדים מסכימים כי ישום הוראות הסכם זה עם מעסיקים ציבוריים אחרים, לרבות חברות ממשלתיות ותאגידים, יבוצע במסגרת העלות, בהתאם למפורט בהסכם זה ובנספחים;

הויאל והצדדים מבקשים זהה לעגן את ההסכם שהושגו ביניהם, במשא ומתן כאמור, בהסכם קיבוצי זה ובנספחים;

1. המבוא והנספחים

---

המבוא להסכם זה והנספחים לו, המסומנים נספחים א' עד יב', מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תוקף ההסכם ותחולתו

---

תקופת תוקפו של הסכם זה היא מיום 1.1.93 ועד ליום 31.12.96 (להלן - "תקופת ההסכם").

הסכם זה יחול על כל העובדים המדרוגים בדרוג ההנדסאים והטכנאים בשירות המעסיקים החותמים על הסכם זה וכן על המעסיקים האחרים במגזר הציבורי, שיינטראפו להסכם זה.

3. מסגרת העלות

---

(א) מוסכם בין הצדדים, כי מסגרת העלות הכוללת של תנאי השכר, תוספות השכר, תוספות לשכר וההטבות הכספיות האחרות על פי הסכם זה, תבטיח שמירת השכר הריאלי למדרוגים בדרוג ההנדסאים והטכנאים בשירות כל אחד מהמעסיקים, והכל בכפוף להנחתה ייסוד שהעלות הכוללת חושבה על בסיס הסכם תוספת היוקר מיום 15.3.93 (להלן - "הסכם תוספת היוקר").

(ב) מוסכם בין הצדדים כי, לגבי כל מעסיק ציבורי אחר, עלות יישום הוראות הסכם זה, לרבות אימוץ טבלת השכר החדשה וכן תשלום השכר על פיה, וכן כל תוספת השכר המשולמת על בסיס הטבלה, או על בסיס השכר המשולב וכל התשלומיים האחרים מכוח הסכמים או הסדרים שבתוקף ערב חתימת הסכם זה (להלן - "עלות יישום ההסכם"), תהיה בהתאם לעלות שוטוכה במייצר ההבנה מיום 21.7.93.

4. הכללת רכיבים לפנסיה

---

4.1 רכישת זכויות פנסيونיות לשנים 93-96

---

המעסיקים מתחייבים להקצות 0.5% מהשכר הקבוע לפנסיה של המדרוגים בדרוג ההנדסאים והטכנאים לצורך רכישות זכויות פנסيونיות, בפנסיה כוברת בכל אחת משנות ההסכם החל מ-1993 ועד 1996 (כולל) ובמשך הכל 2% לתקופת ההסכם.

mobahar בזאת כי הסכמים הניצבים יוקצו לשם הפעלת סעיף 4.2 שלhalb, בהתאם למסקנות הוועדה.

## 4.2 הוצאות אחזקת רכב ועבודה נוספת לפנסיה - הקמת ועדה

---

4.2.1 ועדה, בראשות מזכ"ל ההסתדרות ומנכ"ל משרד האוצר, תגבש את הצעדים ליישום הסכם שגובשה בין הצדדים, כמפורט בכתב המינוי לועדה המצורף כנספח א' להסכם זה.

4.2.2 סוכם להנחות את הוועדה לגבש הצעדים המתוחייבים לצורך הפיכת הרכיבים, כאמור לעיל, לרכיבים שלגביהם יפרישו לפנסיה צוברת.

4.2.3 הוועדה תפעל כתמח"ב מكتب המינוי ותשימם עבודתה עד ליום 31.12.94 ולכל המאוחר עד ליום 1.11.94.

## 5. טבלת השכר החדשה

---

5.1 החל מיום 1.1.94 יחולו על העובדים בדירוג ההנדאים והטכנים במגזר הציבורי טבלאות שכר חדשות (להלן - "טבלאות החדשות") לפי הפירוט כדלקמן:

- (1) החל מיום 1.1.94 תחול טבלת השכר המצורפת כנספח ב' להסכם זה.
- (2) החל מיום 1.1.95 תחול טבלת השכר המצורפת כנספח ג' להסכם זה.
- (3) החל מיום 1.1.96 תחול טבלת השכר המצורפת כנספח ד' להסכם זה.

## 5.2 בטבלאות השכר החדשות נכללו התוספות הבאות:

תוספת השכר על פי הסכם 1987 (במוקור 75 ש"ח) ששולמה עד לדרגה 8. תוספת השכר על פי הסכם לשנים 90-88 (9.25%-8) ששולמה עד לדרגה 8. תוספת השכר לשנים 92-90 (8.8%).  
תוספת השכר לשנת 1992 (4%).  
תוספת השלמת הכנסתה ששולמה עד ליום חתימת הסכם זה, על פי חוק שכר מינימום.

5.3 מובהר bahwa כי החל מיום 1.1.94 תבוטלנה ולא תשולם בנפרד התוספות כאמור בסעיף 5.2, מאחר והן נכללו בשכר המשולב על פי הטבלאות החדשות.

5.4 הסכומים שבטבלאות החדשות יעודכנו החל מיום 1.1.94, במועד תשלום תוספת היוקר ובשיעוריה, עפ"י הסכם תוספת היוקר.

מוסכם בין הצדדים, כי עדכון הטבלאות החדשות עפ"י תוספת היוקר, יהיה כדלהלן: השכר הצמוד לדרגה התחלית ללא וותק, יעודכן בשיעור תוספת היוקר ואילו יתר הסכומים שבטבלה, יקבעו בהתאם לפערים בין דרגה לדרגה ובותק, כפי שנקבעו בהסכם זה.

5.5 היה ומדד המחרירים לצרכן בשנת 1996 יעלה על 11% לשנה, ישולם לעובדים פיצוי בשיעור של 0.15% מהשכר המשולב החדש, על כל אחוז אינפלציה מעלה 11% ועד תקעה של 15%.

פיצוי כאמור ישולם על דרך עדכון טבלת השכר, כמפורט בסעיף 5.4 לעיל, במשכורת חדש ינואר 1997, רטרואקטטיבית מ-1.9.96.

5.6 בהתייחס לסעיף 5 בהסכם זה ולמרות האמור בו, מוסכם על הצדדים כי שכור הקובלע לגימלא של כל עובד יעלה לפחות ב- 6% בעט יישום ההסכם בתאריך 1.1.94 בהשוואה לשכרו הקובלע לגימלא של העובד בחודש דצמבר 1993. ביום 1.1.95, יעלה שכרו לגימלא של העובד לפחות ב- 11% בהשוואה לשכרו הקובלע לגימלא בדצמבר 1993.

5.7 בטבלה החדשה יתווסף דרגות כדלקמן:-

5.7.1 החל מיום 1.1.94 - תווסף דרגה נוספת 44 ו- + 44 לטבלת השכר החדש בדרוג ההנדסאים והטכנאים.

5.7.2 החל מיום 1.3.94 - תווסף דרגה נוספת 45 ו- + 45 לטבלת השכר החדש בדרוג ההנדסאים והטכנאים.

5.7.3 החל מיום 1.7.95 - תווסף דרגה נוספת 46 ו- + 46 לסלולם השכר במגזר העיוקי.

5.7.4 החל מיום 1.1.97 - תווסף דרגה נוספת 46 ו- + 46 לסלולם השכר בשירות הציבור. דרגה זו תואוש בתקופת ההסכם החדש ע"י המשנים למנכ"ם, או בעלי תפקידים מנהליים, אצל מעסיקים ציבוריים אשר אצלם לא קיים תפקיד משנה למנכ"ל.

5.7.5 מוסכם על הצדדים כי החל מ- 1.1.94 ועד 31.12.96 יקדמו מיידי שנה כ- 1/3 מכלל העובדים הקובלעים והזמןאים, עליהם חל הסכם זה, עפ"י הכללים הנהוגים אצל כל מעסיק.

קיודם העובדים יעשה לפי קритריון פז"מ, ובלבד שבתקופת ההסכם כאמור יקדמו כלל העובדים בדרגה אחת מלאה לפחות.

עובדים שייפרשו לגימלאות בתקופה מ- 1.1.94 ועד 31.12.96, ועודין לא קדמו בדרגה ערב פרישתם, כתוצאה מהסדר קידום ה- 1/3 כאמור לעיל, יקבלו דרגה זו במועד פרישתם. דרגה זו לא תחשב כדרגת פרישה.

5.7.6 מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 5.7.5 לעיל, מוסכם כי קידום העובדים לרבות קידום בדרגות במסלול התקן הפתוח, יהיה על פי כללי קידום המצוופים נספח ז', ז' ח', ט' (בהתאם למעסיקים החותמים על הסכם זה).

נוהל ערעור על אי קידום משרה בשתי הדרגות העליונות בשירות המדינה, מצורף נספח ז' להסכם זה.

## 5.8 סולם הדירוג החדש

---

5.8.1 החל מיום 1.1.94 יהיו הדרגות בסולם הדירוג של ההנדסאים והטכנאים, כלהלן:

סולם הדירוג הקודם של הסולם החדש של  
ההנדסאים והטכנאים ההנדסאים והטכנאים

---

34	4
+34	+4
35	+5
+35	+5
36	6
+36	6
37	7
+37	+7
38	8
+38	+8
39	9
+39	+9
40	10
+40	+10
41	11
+41	+11
42	12
+42	+12
43	13
+43	+13
44	
+44	
*45	
*+45	
*46	
*+46	

\* תחולת הדרגה 45+ 45, החל מtarיך 1.3.94.

\* תחולת הדרגה 46+ 46, החל מtarיך 1.7.95 במגזר העיקרי, ו- 1.1.97 אצל שאר המפעיקים.

## 5.8.2 דרגה תחילה

מתוך הדרגות התחלתי בדירוג ההנדסאים והטכנאים לא יהיה נמור מ-37-34 לטכנאים ו-35-37 להנדסאים.

הקידום מדרגה 34 ל-35 יהיה לאחר שהיא של לא יותר משנה בדרגה .34

הקידום מדרגה 35 ל-36 יהיה לאחר שהיא של לא יותר משנה בדרגה .35

הקידום לדרגה 37 - יהיה לאחר שהיא של לא יותר משנהיים בדרגה .36

לשם הבירה, יהיה השירות, או מקידום, מתוך הדרגות התחלתי 34, 35, 36, 37-35, 37-34, כללה:

דרגת טכנאים - שנות נסיע	דרגה
לא נסיע	34
נסיען של שנה	35
נסיען של 2 שנים	36
נסיען של 4 שנים	37

  

הנדסאי - שנות נסיע	דרגה
לא נסיע	35
נסיען של שנה	36
נסיען של 3 שנים	37

## 6. תוספת ותק

6.1 על אף האמור בכל הסכם, או הסדר קיבוצי, או התכניות אחרות, החל מיום 1.1.94 תשלום תוספת הותק בהתאם לטבלת השכר החדשה, בשיעור מצטבר של 1% לכל שנת ותק, עד ל-30 שנות ותק (כולל), ובשיעור מצטבר של 0.75% לכל שנת ותק, כאמור, מעל 30 שנות ותק ועד 40 שנות ותק.

6.2 עובד אשר ב-1.1.94 צבר מעל 35 שנות ותק, יהיה זכאי לתוספת ותק עפ"י הטבלה החדשה, בהתאם למכסת שנות הותק לה הוא זכאי.

7.1 **תוספות שכר שקליות הנוהגות, למעט "תוספת איזון" וgemäß השתלמויות (להלן - "תוספות שכר שקליות")**, תמשכה להיות משולמות לעובדים כפי ששולמו ערב חתימת הסכם זה.

7.2 **בנוסף לאמור לעיל, תוספות שכר שקליות יעודכנו במועד תשלום תוספת היוקר ובשיעוריה, בהתאם להסכם תוספת היוקר.**

**8. תוספות שכר אחוזיות**

---

**תוספות שכר המחשבות על בסיס אחוזי ערב חתימת הסכם זה, תמשכה להיות משולמות לעובדים החל מיום 1.1.94, באותו אחוז כפי ששולמו ערב חתימת הסכם זה.**

**9. עדכון תוספת האיזון**

---

**סכום תוספת האיזון המשtellמים ערב חתימת הסכם זה, יעודכנו מכח הסכם זה במועדים המפורטים, כדלקמן (במוקם 109.59 ש"ח שהוא בתוקף עד כה):**

9.1  **החל מיום 1.4.94 - 155.6 ש"ח**

9.2  **החל מיום 1.4.95 - 175 ש"ח**

9.3  **החל מיום 1.1.96 - 200 ש"ח**

**10. ענק יובל**

---

**החל מיום 1.1.94 יהיו העובדים המדורגים בדרוג ההנדסאים והטכנאים, המועסקים במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעשיים החתום על ההסכם, זכאים ל"ענק יובל" בשיעור של 60% משכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה.**

**ענק ישולם מדי שנה בשנה במשכורת חודש ספטמבר.**

**ענק ישולם יחסית לחלוקת המשרה. ותק לענייןענק, כולל ותק עבר שירות בצה"ל.**

**11. גםול השתלמויות**

---

**11.1 החל מ-1.1.94 יונגן גםול השתלמויות ב' לעובדים בעלי זכאות לגמול א', שלמדו 400 שעות השתלמויות /או לימודים נוספים, אשר הסתיימו בשנת 1990 ואילך, ע"פ כללי הזכאות הנוהגים לגבי גמול א'.**

**11.2 ועדת משותפת תדין בהצעות לשינויים בקריטריונים לצאי גםול השתלמויות ב' אשר הוגשו ע"י הצדדים במועד חתימת הסכם זה ותסכים עבודתה עד אוקטובר 1994. ועדת פריטטיבית לצדים תכריע בחלוקת דעתות עד 31.12.94.**

11.3 במהלך התקופה, עד לגיבוש החלטות באשר לנושאים השניים במחלוקת,

ינפיקו ועדות הגמול תעודות גמול השתלמות ב', עפ"י הקритריונים הקיימים ואלו שיוסכו בועדה המשותפת.

11.4 גמולי השתלמות א' ו-ב' יעודכנו החל מ-1.4.94 לסך של 265 ש"ח, כל אחד, ויעודכנו על פי תוספות היוקר והשכר כפי שינווהו מעט לעת. החל מדרגה 44 יהיה גמול השתלמות ב', סך של 265 ש"ח בתוספת העדכנים כאמור, או בשעור 6% מהשכר המשולב, הגובה מבין השניים.

## 12. קצובת הבראה

---

12.1 מוסכם כי החל מיום 1.7.95 יוגדל ביום אחד מספר ימי הבראה לעובדים המקבלים קצובת הבראה לפי הקритריונים הקיימים וכמפורט להלן:

מספר שנות הותק	מספר ימי הבראה ישן	מספר ימי הבראה חדש
----------------	--------------------	--------------------

---

9	8	10 שנים הראשונות
10	9	עד 11
11	10	עד 16
12	11	עד 20

12.2 עובדים בעלי ותיק העולה על 25 שנה, יהיו זכאים ל-12 ימי הבראה החל מ-1.7.94 ו-13 ימי הבראה החל מ-1.7.95.

12.3 למען הסר ספק, עובדים אשר מקבלים מסכת ימי הבראה גבוהה מעלה האמור לעיל לא יהיו זכאים להגדלת מספר ימי הבראה.

12.4 מועד תשלום הפרש של יום הבראה הנוסף לשנת 1995, יבוצע במשכורת חדש ספטמבר 1995 ולא יותר ממשכורת חדש אוקטובר 1995.

## 13. הפרשות המועסיק לחשבון 1%

---

13.1 מוסכם בין הצדדים, כי הוראת סעיף 10 (ד), להסכם הקיבוצי המוחזק של ההנדסאים והטכנאים בשירות המדינה לשנת 1975 (להלן - "הסכם ההנדסאים והטכנאים 75"), בדבר הקמת קרן לקידום הarrassה, השתלמות והדראה של ההנדסאים והטכנאים (להלן - "חשבון 1%"), אשר מגמתו לשיער להנדסאים וטכנאים להרחב אופקים, להעמק ולעתקן ידע, ימשיכו לעמוד בתוקףם, בשינויים המפורטים בסעיף 13.2 שלහן.

הצדדים החברים בקרן השתלמות להנדסאים וטכנאים בע"מ, מתוח"בים להנחות את נציגיהם בחברה בכל הנוגע לביצוע השינויים כאמור בהסכם זה וחתיימת הסכם חדש בהתאם, במטרה לעמוד במועדים המפורטים בהמשך.

13.2. המועסיקים החותמים על הסכם זה, לרבות אלה שיצטרפו להסכם זה, או לсловם השכר שבהסכם זה, ומעסיקים אחרים שירצו לצרף את העובדים בדרוג ההנדסאים והטכנאים לזכאות לפעולות הקרן, יפרישו החל מחודש יולי 1994 ו מדי חודש בחודשו, לפחות, סכומים בשיעור 0.5% מהשכר הטבלאי, ומתוספות השכר הנכללות לגימלא, עבור כל עובד המדורג בדרוג ההנדסאים והטכנאים העובד בשירותם.

ב. עם הצליפות נציגי המפעיקים החתוםים על הסכם זה, למועדה הארץית, בהתאם לרשותה שתווער להסתדרות הנדסאים והטכנאים ע"י הממונה על השכר במשרד האוצר, תורחוב מועצת הקרכן למועד הארץית בת 15 חברים, במקום המועצה שכיהנה עד כה, בהרכב של 8 חברים.

ג. המועצה הארץית החדשה תורכב מ-5 נציגי מעסיקים מתוך החתוםים על הסכם זה, 5 נציגי הסתדרות הנדסאים והטכנאים, ו-5 נציגי ציבור אשר יוסכם עליהם ע"י המפעיקם, מתוך רשותה של 10 הנדסאים וטכנאים מומליצים, תוגש ע"י הסתדרות הנדסאים והטכנאים למעסיקים בתחום 14 ימים מחתימת הסכם זה.

ד. מינוי חברי המועצה יהיה לתקופה של 5 שנים החל מ-1.6.94 כתבי המינוי לחבריו המועצה יוצאו בחתימה משותפת של משרד האוצר והסתדרות הנדסאים והטכנאים. רשימת נציגי הציבור תאושר תוך 30 ימים.

ה. המועצה הארץית המורחבת תתכנס לא יאוחר מיום 2.6.94 ותבחר מקרוב חבריה את יו"ר המועצה, תמנה את מנהל הקרכן ותקבע כלליים לפועלותה.

ו. יבוטל התשלום בשעור 1% עבור הנדסאים וטכנאים שאינם חברי קרכן ההשתלמות.

ז. כהוראה חד פעמית, נקבע כי בגין שנת 1993 ומחייבת שנת 1994 (עד 30.6.94), יפרישו המעסיקים לא יאוחר מ-60 ימים ממועד החתימה על הסכם זה, תשלום ראשון בשעור של 0.50% בגין השכר הפנסיוני המוצבר.

כל הפרשות תהיה על בסיס טבלאות השכר הנהוגות בכל אחד ממועד התשלום.

#### 14. דמי חברות באגודות מקצועיות

---

1. בשינוי כאמור בהסכם או הסדרים שהיו נהוגים עד כה, בעניין החזר דמי חבר לאגודות מקצועיות, מוסכם כי החל מחתימת הסכם זה ואילך, ישולם המעסיקים לעובדים המדורגים בדרוג הנדסאים והטכנאים, דמי חברות באגודות המקצועית, מד' שנה, במשכורת חדש אוקטובר, בסך של 360 ש"ח, אריגולמו במס על ידי המפעיק.

2. סכום זה יהיה צמוד למשך יעודן מד' שנה על פי המدد של חדש אוגוסט, לעומת זאת מدد חדש אוגוסט משנה שקדמה, אך לא יהווה בסיס לקביעת ערך שנה או הפרשות פנסיוניות או לקרנות השתלמות וכד'.

3. בהתאם חד פעמי לתקופת הביניים, מיום חתימת הסכם זה עד ליום 31.12.94 יהיה כל עובד המדורג בדרוג הנדסאים והטכנאים, רשאי ליתן הודעה בכתב על רצונו להעביר את דמי החבר לשירות לאגודה המקצועית אליה הועברו דמי החבר בעבר, או לקבל לידי את דמי החבר על מנת שהוא יוכל כל אגודה מקצועית שירצה להיות חבר בה, לפי שיקול דעתו, בתנאי שהמעסיק לא העביר את דמי החבר לשנת 1994 לאגודה המקצועית.

4. לא הודיע עובד המדורג בדרוג ההנדסאים והטכנאים על רצונו להעביר את דמי החבר לשירות לאגודה כאמור בס"ק 3, כי אז יהיה זכאי לקבל את דמי החבר, על פי האמור בס"ק 1, במועד התקובל בו נהוג להעביר את דמי החבר באופן מ戎ץ אל האגודה המקצועית.

5. למורת האמור לעיל יכול סעיף זה (14) רק לאחר מכתב פניה ממז"ל הסתדרות ההנדסאים.

## 15. ימי השתלמויות בשכר - צבירה

---

15.1 על אף האמור בהסכם קודמים אחרים לעניין זה, מכסת ימי ההשתלמויות בשכר למדריגים בדרוג ההנדסאים והטכנאים, בתקופת הסכם זה בלבד, תהיה כדלקמן:

דרגה 36 -37      דרגה 38 ו-39      דרגה 40 - 41      דרגה 42 ומעלה

---

4 ימים      5 ימים      6 ימים      8 ימים לשנה

ובلد שצבר ערב חתימת הסכם זה מכסה של לפחות 20 ימים. לא צבר העובד מכסה כאמור יופעל לגבי הסדר זה בהגינו למכסה הנ"ל.

15.2 אין בהסכם כאמור כדי לפגוע בזכויות הצבירה שצברו העובדים עד חתימת הסכם זה.

15.3 החל מיום 1.1.98 יהיו מכסות הצבירה של ימי ההשתלמויות כדלקמן:

דרגה 42 ומעלה      41 - 40      39 - 38      37 - 36

---

7.5 ימים      10 ימים      12 ימים      15 ימים לשנה

## 16. חברות ממשלתיות

---

מוסכם כי יישום ההסכם הקיבוצי על חברות ממשלתיות יהיה בהתאם להסכומות המצורפות, כנספחים יא', יב' להסכם זה.

## 17. גימלה וגיימלאים - פנסיה תקציבית

---

17.1 הסכם זה יכול על הגימלאים המקבלים את קיבתם מהמעסיק (פנסיה תקציבית) תוך תנאיים ובשינויים המתוחifyים.

17.2 גמלאים אשר פרשו במהלך 1993 היו זכאים שהתשולםו להם בגין  
פדיון חופשה, פיצוי בגין מחלת, מענק פרישה על-פי חוק, יעודכנו  
ב-4.5%.

למען הסר ספק מובהר כי התוספת בשעור 4.5% כאמור תחול על התשלומים  
האמורים לעיל בלבד.

הчисוב כאמור יבוצע מיד לאחר חתימת הסכם זה. ההפרשים הנובעים ממנה  
ישולמו במועד תשלום משכורת חדש 1994, ולכל המאושר במועד תשלום משכורת  
חדש יולי 1994.

17.3 עובדים אשר פרשו לגמלאות בשנת 1993 ולא קיבלו דרגת פרישה ערבית פרישתם,  
תוענק להם דרגה נוספת בתוצאה מ-1 לינואר 1994.

עובדים אשר פרשו במהלך 1993 בדרגה 13 ולא קיבלו דרגת פרישה יקודמו  
לדרגה +13 ערבית פרישתם ויקודמו לדרגה 44 (14) בתוצאה מ-1 לינואר 1994.

עובדים אשר פרשו במהלך 1993 בדרגה 13+ ולא קיבלו דרגת פרישה יקודמו  
לדרגה +44 (14+) בתוצאה מ-1 לינואר 1994.

עובדים אשר פרשו לגמלאות בשנת 1993 וקיבלו חצי דרגת פרישה ערבית  
פרישתם, תוענק להם חצי דרגה נוספת בתוצאה מ-1 לינואר 1994.

המור לעיל יבוצע במסגרתلوح תיאומים מ-1.1.94. המדינה מתחייבת לפעול  
כדי להביא לתיאומים וכדי לבצע האמור לעיל.

17.4 החלטת ועדת המקבב בדבר פיצוי מיוחד לגמלאים, מצ"ב כנספה ה' להסכם זה  
ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

## 18. לבורנטים במערכת החינוך

---

ימוהל מו"מ בהשתתפות משרד החינוך לגבי התביעות היחידות שיש להסתדרות  
הנדסאים לגבי הלבורנטים המועסקים במערכת החינוך, אשר יסתוים ב-1.10.94.

## 19. הוראות כלilioת

---

19.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים לתקופת תוקפו של  
הסכם זה. לא ניתן כל מו"מ נוסף על הסכמי שכר, הטבות שכר כלשהן, או  
תנאי עבודה כלשהם, לא ברמה הארץית ולא בכל רמה אחרת, אלא בכפוף לאמור  
בהסכם זה, ובנסיבותיו, וזאת לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.

19.2 תנאים ותנויות, שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים, או בהסדרים  
קבוציים, או בהתחייבות אחריות בכתב, יושפו להיות תקפים לתקופת  
ההסכם, אלא אם תוקנו, או בוטלו, במפורש או במשמעות, ע"י הוראה מהוראות  
הסכם זה.

19.3 סכומי עבודה קיבוציים שהוכרזו, או הודיעו, הנוגעים לנושאים שהוועדה  
בהתאם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה - למעט תביעות המצוית בערכאות  
משפטיות או בסוד לבורנות מוסכמת או נושאים אשר הצדדים הסכימו ביניהם  
בהתאם זה להעבירה להכרעה בפני ועדת המקבב.

19.4 הצדדים מתחייבים, כי בתקופת הסכם זה לא ינקוט צד אחד, או יחידה מיחידותיו, נגד הצד השני, או יחידה מיחידותיו, באמצעות שבייה, או סדריה, לגבי העניינים שהווסדו בהסכם זה.

## 20. ישוב חילוקי דעת

---

20.1 ועדת מעקב, במתכונת שהיתה קיימת עד ליום חתימת הסכם זה, תמשיך לעקב ולסייע בביצועו של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעת בין הצדדים להסכם.

20.2 החלטותיה של ועדת המעקב תהינה סופיות ותחייבה את הצדדים.

20.3 לא הגעה ועדת המעקב להכרעה בחילוקי הדעות שהובאו בפניה כאמור לעיל, רשייא כל אחד מהצדדים החתום על הסכם זה, להבהיר את חילוקי הדעות להכרעת המօוד לבוררות מוסכמת, או לערכאות משפטיות.

## 21. נספחים

---

להסכם קיבוצי זה מצ"ב, חלק בלתי נפרד ממנו הנספחים והמכתבים הנלוויים שלහלן:

נספח א' - הוצאות אחזקת רכב ועובדת נוספת לנפשיה - הקמת ועדה - כתוב מינו.

נספח ב' - טבלת שכר החל מיום 1.1.94.

נספח ג' - טבלת שכר החל מיום 1.1.95.

נספח ד' - טבלת שכר החל מיום 1.1.96.

נספח ה' - החלטת ועדת מעקב פנסיונרים.

נספח ו' - קידומים בדרגות בשירות המדינה.

נספח ז' - תקן פתוח.

נספח ח' - קידומים בדרגות במרכז לשולטן מקומי ושלוש הערים הגדולות.

נספח ט' - קידומים בדרגות במוסדות הלאומיים ובמוסדות להשכלה גבוהה.

נספח י' - נוהל ערעור על אי קידום משרה בשתי הדרגות העליונות (מדינה).

נספח י"א - חברות ממשלתיות - החלטת ההסכם הקיבוצי לשנים 96 - 93.

נספח י"ב - חברות ממשלתיות מפסידות - החלטת ההסכם הקיבוצי לשנים 96 - 93.

נספח י"ג - יישום ההסכם על ההנדאים והטכנאים ברשות השידור, רשות שידות התעופה, המօוד לביטוח לאומי, רשות הדואר ושירות התעסוקה.

**לראייה באו הצדדים על החתום**

בשם ממשלת ישראל      בשם מרכז השלטון המקומי      בשם הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

בשם שלושת הערים הגדולות      בשם הסוכנות היהודית      בשם המוסדות להשכלה  
ת"א-יפו, י-מ, חיפה      לארץ ישראל      גבואה

נספח א' - להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים  
בשירות הציבורי לבין הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, לשנים 1993-1996

כתב מינוי

1. בהמשך למצור הבינה מיום 21.7.93 ולהסכם שגבשה עם שר האוצר בירושלים, ביום 18.4.94, לפיה הפקו רכבי החizer הוצאות הרכב ועובדת נוספת נספה, לרבות שעות נוספות בפועל, לרביבים שיופרשו לגבייהם לפנסיה צוברת, מוסכם על הקמת ועדת משותפת בראשות מצ"ל הסתדרות, מנכ"ל משרד האוצר ובהתreffות נציגי המעסיקים החותמים על הסכם זה, מצ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים ואחרים.

הועדה תהיה פריטית.

2. תפקידה של הוועדה המשותפת - לגבש את הצעדים הנדרשים לביצוע האמור בסעיף 1 לעיל.

3. לכל בעיה שתאותר, מסגרת דין וועדה לגיבוש הצעדים כאמור, יקבעו ע"י הוועדה פתרונות, תוך הצמדת לוח זמנים ליישוםם.

4. הוועדה תשטיע בשאלות של חוק ובשאלות משפטיות אחרות בייעצים המשפטיים של הצדדים.

חלוקת דעתות בשאלות של חוק /או בשאלות משפטיות אחרות, שיחייבו הכרעה מהירה לצורך עבודהה של הוועדה, יבואו בהסכם משותפת להכרעת בית הדין לעובדה, במסגרת בקשה משותפת לפי סעיף 24 א' (2) לחוק בית הדין לעובדה.

הצדדים יפנו בבקשתו לנשיא בית הדין הארץ לעובדה בבקשתו לממן עדיפות וקדימות להכרעה בשאלות אלה.

5. הוועדה תקבע את המועד להפעלת ההסכם כאמור בסעיף 1 לעיל.

6. הוועדה תסיים עבודהה עד ליום 1.11.94 ולכל המאוחר עד ליום 31.12.94.

7. חילוקי דעתות שייגלוו בועדה, יבואו להכרעת שר האוצר ומזכ"ל הסתדרות.

-----  
מצ"ל הסתדרות הכללית

-----  
שר האוצר

-----  
המונה על השכר משרד האוצר -----  
מצ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

נספח ב' - טבלאות שכר לא הוקלד ראה במקור  
נספח ג' - טבלאות שכר לא הוקלד ראה במקור  
נספח ד' - טבלאות שכר לא הוקלד ראה במקור

נספח ה' - להסכם קיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים  
בשירות הציבור לבין הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, לשנים 1993-1996

החלטת ועדת המעקב

ועדת המעקב על דעת שר האוצר החליטה, בישיבתה מיום 13.3.94, במתן פיצוי מיוחד בגין שחיקת קייבותיהם של גימלאי שירות המדינה, והחלטה כדלקמן:

1. בהתחשב בעובדה שמתבצעים שינויים בסולמות השכר בשירות הציבורי ובדרגת המשכורת הקבועה עפ"י חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן - "חוק הגימלאות"), ההסתדרות והמדינה ערכו בדיקה משותפת כדי לקבוע בהסכמה תיאומיים שייפיצו את הגימלאים בפנסיה תקציבית על שחיקת קייבותם בעבר, עד לבדיקה סופית שתערך במועד שיקבע על ידי הצדדים כמפורט להלן:

למי שיצא לkiembla עד ליום 31.12.84	20%
למי שיצא לkiembla מיום 1.1.85 עד ליום 31.12.85	16%
למי שיצא לkiembla מיום 1.1.86 עד ליום 31.12.86	14%
למי שיצא לkiembla מיום 1.1.87 עד ליום 31.12.87	12%
למי שיצא לkiembla מיום 1.1.88 עד ליום 31.12.88	10%
למי שיצא לkiembla מיום 1.1.89 עד ליום 31.12.89	8%
למי שיצא לkiembla מיום 1.1.90 עד ליום 31.12.90	6%
למי שיצא לkiembla מיום 1.1.91 עד ליום 31.12.91	4%
למי שיצא לkiembla מיום 1.1.92 עד ליום 31.12.93	3%

2. הצדדים מתחייבים לפעול ולהביא את התיאומיים כאמור לעיל לאישור ועדת השירות, כמתוחיב לפि חוק הגימלאות, בהקדם האפשרי.

3. עד לקבלת אישור ועדת השירות כאמור לעיל, תשולם בקייבות המשולמות בגין חדש מרץ 1994, מוקדמה חד פעמי על חשבון פיצוי השחיקה כאמור, בשיעורים מהמשכורת הקבועה, כמפורט להלן:

למי שיצא לkiembla עד ליום 31.12.87	30%
למי שיצא לkiembla מיום 1.1.88 עד ליום 31.12.89	20%
למי שיצא לkiembla מיום 1.1.90 עד ליום 31.12.93	10%

שיעור המוקדמה כאמור יקודד נגד שיעור הפיצוי עפ"י סעיף 1 לעיל וזאת בעת ההתחשבנות הסופית שתערך על ידינו לאחר קבלת אישור ועדת השירות.

4. המוקדמה, התיאומיים והגדלת הקייבות כאמור לעיל יבוצעו אך ורק לגבי גימלאים בפנסיה תקציבית עפ"י חוק הגימלאות שרב פרישתם קיבלו שכרם מהמדינה בהתאם להאחד הדירוגים המנויים להלן:

מינימלי (אחד), גננים, רנטגן, מח"ר (כולל פסיכולוגים וקלינאי תקשורת), מהנדסים, טכנאים, משפטנים, פרקליטים, עיתונאים, רפואיים, וטרינרים, בכ"מ עמ"מ, רוקחים, מקצ"ט.

5. החלטה זו חלה על כל המעסיקים בשירות הציבורי אשר עובדייהם מדורגים באחד או יותר מהדירוגים המנויים בסעיף 4 לעיל וכן שלגביהם נקבע עפ"י חוק כי גימלאותיהם הן כשל עובדי המדינה.  
מעסיקים ציבוריים אחרים, בהם נהוגה פנסיה תקציבית שלא מכוח חוק הגימלאות, יבצעו בדיקת שחיקת הקייבות של גימלאיהם ויבעירו את תוכזיותה לממונה על השכר כדי לקבל אישור והנחיות לתיאומיים שיחולו אצלם, אם בכלל.

שלום גראנט

אפרים זילוני

המומנה על השכר והסכם עבודה מ/יו"ר האגף לאיגוד מקצועי

נספח ו' להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים  
בשירות הציבורו לבין הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, לשנים 1993-1996  
קידומים בדרגות בשירות המדינה

---

קידומים בדרגות ושינויים בהתאם בשירות המדינה המתוח"בים מיישום סעיף 5.7, בהסכם  
הקבוצי לשנים 1993/96 (להלן - "ההסכם"), יבוצעו כדלקמן:

א. על פי מכתבו של נציג שירות המדינה בפועל מיום 24.4.94, ישנו ביום 1.1.94  
כל התקנים בשירות המדינה, ע"י הוספה של דרגה אחת לדרגת השיא של כל משרה.

ב. במהלך תקופת ההסכם, יקודמו כל העובדים דרגה שלמה, עפ"י הכללים דלהלן:

(1) עובדים אשר קיבלו תוספת שהיה בדרגה עד 1.4.90, יקודמו ב-1.94  
בדרגה שלמה.

(2) עובדים אשר קיבלו תוספת שהיה בדרגה בתקופה שבין 2.4.90 ל-1.4.91  
יקודמו לדרגה הבאה ב-1.94 ויהיו זכאים לתוספת שהיה בדרגה  
ב-1.95.

(3) עובדים אשר קיבלו תוספת שהיה בדרגה בתקופה שמי-1.4.91 ואילך, יתקדמו  
לדרגה הבאה ב-1.94 ויהיו זכאים לתוספת שהיה בדרגה ב-1.96.

(4) שאר העובדים יקודמו מכח האמור בסעיף 5.7.5 להסכם.

ג. שינוי מתח הדרגות בהתאם:

---

(1) 1. לפחות 90% מהמשרות שדרגת השיא שלhn במתוך, ביום 31.12.93, הייתה  
דרגה 13, יעלו למתח דרגות 43-45.

2. לשאר המשרות האמורות, אשר בהן חל פיחות מהותי בערך התפקיד בדרג  
הנ"ל, יקבע מתח דרגות 43-44.

(2) 1. לפחות 80% מהמשرات שדרגת השיא שלhn במתוך, ביום 31.12.93, הייתה  
דרגה 12, יעלו למתח דרגות 42-44.

2. לשאר המשرات האמורות, אשר בהן חל פיחות מהותי בערך התפקיד בדרג  
הנ"ל, יקבע מתח דרגות 41-43.

-----  
נציג שירות המדינה בפועל

תקן פתוח בשירות המדינה

---

1. דרגה 43 בתקן הפתוח תיפתח החל מיום 1.1.94.
- דרגה 44 בתקן הפתוח תיפתח החל מיום 1.11.94.
- דרגה 45 בתקן הפתוח תיפתח במועד פתיחת דרגה 46 בסולם השכר בשירות הציבורי, דהינו בתאריך 1.1.97.
2. כל עובד בתקן הפתוח יקודם בדרגה מלאה, בתקופה שבין 1.1.94 ל- 31.12.96, בקצב של שליש בכל שנה, כאמור בסעיף 5.7.5 להסכם.
3. עובדים אשר קיבלו תוספת שהיא לדרגתם עד ליום 1.4.90, יקודמו בדרגה מלאה ביום 1.1.94.  
עובדים אשר קיבלו תוספת שהיא לדרגתם בתקופה שבין 2.4.90- 1.4.91, יקודמו לדרגה הבאה ב- 1.1.94 ויהיו זכאים לתוספת שהיא בדרגה ב- 1.1.95.  
עובדים אשר קיבלו תוספת שהיא לדרגתם בתקופה מ- 2.4.91 ואילך יתקדמו לדרגתם הבאה בתאריך 1.1.94 ויהיו זכאים לתוספת שהיא בדרגה ב- 1.1.96. כל העובדים האחרים יקודמו אף הם בהתאם בהתאם להחלטות הוועדות המקצועיות ובכפוף כאמור בסעיף 2.

---

נ齊ב שירות המדינה בפועל

נספח ח' - להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים  
בשותפות הציבורית לבין הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, לשנים 1993-1996  
קידומים בדרגות במרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות

---

1. בשינוי האמור בסעיף 5.7.5 בהסכם הקיבוצי לשנים 1993-1996 (להלן "ההסכם")  
מוסכם על הצדדים כי החל מיום 1.1.94 ועד 31.12.96, יקודמו מדי שנה 1/3  
כל העובדים בדרגה אחת מלאה, על פי הכללים הנהוגים אצל כל מעסיק.  
סדר הקידומים של העובדים יעשה לפי אופן תפקידו של העובד, ותק שהיה בדרגה  
ופיז".  
2. במסגרת מסות הקידום כאמור, ינהגו לגבי העובדים הבאים כלהלן:  
  - א. עובדים אשר קיבלו תוספת שהיה בדרגה עד ל-1.4.91, יקודמו ב-1.1.94  
בדרגה שלמה. (מפלוא לפלאו).

בשלוש הערים הגדולות בלבד ינהגו כדלקמן:

---
3. שינוי מתח הדרגות בהתאם:  
  - א. ביום 1.1.94 ישנו לפחות 90% מהתקנים בכל אחת משלוש הערים הגדולות  
ע"י הוספה של דרגה אחת לדרגת השיא של כל משרה.
  - ב. לפחות 50% מהמשרות שדרגת השיא שלhn במתוך, ביום 31.12.93, הייתה דרגה  
13, יעלו למתח דרגות 45-43.
  - ג. לפחות 70% מהמשرات שדרגת השיא שלhn במתוך, ביום 31.12.93, הייתה דרגה  
12, יעלו למתח דרגות 44-42.
  - ד. העלתה מתח הדרגות למשرات שלא הוספה להן דרגה נוספת לדרגת השיא כאמור  
בנספח זה, תידון בועדה פרטיטית משותפת לצדים, בכל אחת משלוש הערים  
הגדולות.

המוסדות להשכלה גבוהה

המוסדות הלאומיים

1. מוסכם כי החל מיום 1.1.94 ועד ל-31.12.96 יקדמו מדי שנה 1/3 מכלל העובדים הקבועים והזמןניים עליהם חל הסכם זה.

2. עובדים אשר קיבלו תוספת שהיא בדרגה עד ל-1.4.90, יקדמו מיידית בדרגה שלמה במועד תיקון התקן.

עובדים אשר קיבלו תוספת שהיא בדרגה בתקופה שבין 2.4.90 ל-2.4.91, יקדמו בדרגה הבאה מיד עם תיקון התקן ויצו לתוספת שהיא בדרגה בתום שנה לשתייתם בדרגתם החדשה.

עובדים אשר קיבלו תוספת שהיא בדרגה בתקופה שבין 2.4.91 ואילך יתקדמו בדרגה הבאה מיד עם תיקון התקן ויצו לתוספת שהיא בדרגה בתום שנתיים לשתייתם בדרגתם החדשה.

3. ביום 1.1.94 ישומו כל התקנים במוסדות להשכלה גבוהה, ע"י הוספת דרגה אחת לדרגת השיא של כל מסירה.

4. אי קיומ תקן אינו מהווע עילה לא' קידום העובדים באוניברסיטאות בכל סולם הדרגות כאמור לעיל.

5. עובדים במוסדות להשכלה גבוהה בדרגות 12 או 13, אשר יקדמו בדרגה אחת במהלך תקופה של הסכם זה, יכולים להמשיך ולהתקדם בדרגה אחת נוספת על פי הכללים הנהוגים בכל אחת מהאוניברסיטאות מבלתי שנושא אי קיומ תקן יהווה סיבה לא' קידום.

6. שינוי מתח דרגות בתקן:

א. לפחות 90% מהמשרות שדרגת השיא שלhn במתח, ביום 31.12.93, הייתה דרגה 13 יעלן למתח דרגות 43-45, החל מיום 1.1.97.

ב. לפחות 80% מהמשرات שדרגת השיא שלhn במתח, ביום 31.12.93, הייתה דרגה 12 יעלן למתח דרגות 42-44, החל מיום 1.1.97.

7. במוסדות הלאומיים, אישור הדרגות החדשות יהיה כמקובל אצלם.

8. מובהר כי הקידומים הכלולים בנוסף זה יבוצעו בהתאם לכללים הנהוגים ביום אצל כל אחד מהמוסדות להשכלה גבוהה והמוסדות הלאומיים.

נספח י' להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים  
בשירות הציבורית לבין הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, לשנים 1993-1996

מדינת ישראל  
ציבונות שירות המדינה  
לשכת מ"מ נציב שירות המדינה

24 באפריל 1994

לכבוד  
מר שלמה שני  
מצ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

נכבד,

הندון: נוהל ערעור של עובד המשובץ במשרה בשתי הדרגות העליונות של הסולם הנוכחי:  
(דרגת שיא 13 או דרגת שיא 12) אשר משרותו לא שונתה בשתי דרגות בתוקן

בהתאם למוסכם ביןנו הריני מאשר כי עובד אשר יראה את עצמו נפגע מהחלטה לאקדם  
שרותו בשתי הדרגות כאמור לעיל, יהיה רשאי לערער בפני ועדת מיוחדת שתורכב ממז"ל  
הסתדרות ההנדסאים והטכנאים ומהמשנה לנציב שירות המדינה. לא הגיעו הוועדה להסכמה,  
תיהה הסתדרות ההנדסאים והטכנאים רשאית להגיש השגות בנדון בפני ועדת המיעקב עפ"י  
הסכם הקיבוצי.  
האמור לעיל יהיה בתוך 60 יום ממועד מתן הודעה על תיקון התקנים.

בברכה,

דוד פרלשטיין  
נציב שירות המדינה בפועל

העתק: פרופ' יצחק גל-גור, נציב שירות המדינה  
מר שלום גראנט, הממונה על השכר, משרד האוצר

נספח י"א להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים  
בשירות הציבורית לבין הסטודרות ההנדסאים והטכנאים, לשנים 1993-1996

### חברות ממשלתיות

---

לכבוד  
מר שלמה שני  
מצ"ל הסטודרות ההנדסאים והטכנאים

נכבד,

הندון: "ישום ההסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים בשירות הציבורית,  
לבין הסטודרות ההנדסאים והטכנאים, לשנים 1993-1996"

---

1. רשות החברות תנחה את החברות הממשלתיות: בז"ג, ברום ים המלח, מפעלי ים המלח, בזק, להחיל את ההסכם הנידון על אוכלוסיות העובדים בדרוג ההנדסאים והטכנאים, בכל אחת מהחברות הנ"ל.
2. רשות החברות תנחה את חברת החשמל ותה"ל להחיל את ההסכם הנידון על האוכלוסייה הנ"ל. אם נחתמו הסכמים לשנים 1993-1994, יחול עליהם ההסכם בהתאם.
3. בחברות ממשלתיות תע"א, אלת"א ותע"ש יוופעל המתחייב מן ההסכם, בתנאי שלא תהיה תוספת בעלות השכר עקב הפעלת ההסכם, מעבר למתחייב מההסכמים המפעליים התקפיים היומיים בחברות הנ"ל.
4. מובהר בזאת שרשوت החברות הממשלתיות תאשר יישום ההסכם הקיבוצי הנידון על אוכלוסיות העובדים בדרוג ההנדסאים והטכנאים, בשאר החברות הממשלתיות ובנות הממשלתיות ובנות ממשלתיות בסוגרת שマーת שכר ריאלי או עלות תוספת שכר לתקופת ההסכם בשיעור 19.2% הגבוה מביניהם, למעט החברות המוזכרות בסעיפים 1 ו-2 לעיל.
5. חילוקי דעתות בין הנהלה ונציגות העובדים לגבי יישום ההסכם, לרבות התאמתו להסכמים הקיבוציים המיוחדים בכל אחת מהחברות הממשלתיות, יבואו להכרעת ועדת המעקב, בהשתתפות מצ"ל הסטודרות ההנדסאים והטכנאים, מצד אחד ונציג רשויות החברות הממשלתיות והמונה על השכר באוצר, מצד שני, הוועדה תהיה פריטית.

בברכה,

זאב אורן  
משנה למנהל רשות החברות הממשלתיות

הנני מאשר האמור לעיל.

---

שלמה שני

מצ"ל הסטודרות ההנדסאים והטכנאים

נספח י"ב להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים  
בשירות הציבורית לבין הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, לשנים 1993-1996

חברות ממשלתיות

---

**"ישום ההסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים בשירות הציבורית  
לבין הסתדרות ההנדסאים והטכנאים לשנים 1993-1996"**

1. חברת ממשלתית, או חברת בת ממשלתית, אשר על פי דוח רווח והפסד שנתי לשנת 1993, מאושר על ידי רואה חשבון, הפסידה, תפעל כדלקמן:

א. תיישם את סולמות השכר לשנים 1994, 1995, 1996 ב"עלות אפס" בכפוף  
לאמור להלן:

(1) החברה לא תשלם את תוספות השכר הנובעות מההסכם לשנת 1994, אלא אם  
יתברר, מדו"ח רווח והפסד לשנת 1994, כי החברה לא הפסידה. אם  
יתברר מדו"ח כאמור כי החברה לא הפסידה, כי אז תפריש החברה את  
ההוצאות הכלולות בגין תשלום תוספות השכר לשנת 1994, עד לגובה שלא  
יעביר אותה להפסד. הפרשה זו תרשם כהוצאה של החברה לשנת 1994  
והיא תחולם לעובדים לשנת 1995 ללא הצמדה, וזאת תוך חדשניים  
ማישור הדוחו"ת הכספיים ע"י מועצת המנהלים של החברה.

(2) בכל אחת מהשנים 1995 ו-1996 יפעלו הצדדים כאמור בסעיפים 1.א'  
ו-1.א(1) לעיל, בהתאם.

ב. אם במהלך שנה משנהו משנות ההסכם על פי דוח רווח והפסד, מאושר על ידי ר"ח,  
תשלום מלאו עלות ההסכם לא תעבור את החברה להפסד, ותחזית הרווח של  
השנה שלאחריה תהיה בגובה שתוספת השכר לא תעבור את החברה להפסד, כי אז  
משנת הרווח הראשונה, כאמור, איילך ישולמו תוספות השכר קבוע בהסכם  
הנדון, במלואם, מדי שנה.

2. אם יתרהר כי במהלך תוקפו של ההסכם עלולה חברת ממשלה, או חברת בת  
ממשלתית, להקלע לבעיות והיא תבקש שלא להמשיך ולישמו, היא תהיה רשאית  
לפנות ברבעון האחרון לפני מועד תשלום תוספת השכר הבאה שנקבעה בהסכם, לועדת  
מעקב.

לא הכרעה ועדת המעקב תור שבועיים, יכירעו בעניין, תור שבועיים נוספים שר  
האוצר ומזכ"ל הסתדרות.

בכל מקרה לא תשלום התוספת הבאה המתחייבת מההסכם שבندון עד להכרעה בבקשת  
החברה.

3. הצדדים, יגרמו לכך שמשמעות זה יצורף וייה חלק בלתי נפרד של ההסכם  
המבצעים של חברות הממשלה והבנות הממשלה אשר נוהגים בהם סולמות שכר  
ארציים.

4. ועדת המפקב תהייה בהרכבת הבא:

- א. מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים - מצד אחד.  
ב. מנהל רשות החברות הממשלתיות והממונה על השכר באוצר - מצד שני.  
הועדה תפעל כמקובל לגביה ועדה פריטית.

הממונה על השכר - משרד האוצר

מצ"ל הסתדרות הכללית

#### **המשנה למנהל רשות החברות הממשלתיות**

**מצ"ל הסטודיות ההנדסאים והטכנאים**

נספח י"ג להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים  
בשירות הציבור לבין הסטודרות ההנדסאים והטכנאים, לשנים 1993-1996

26 באפריל 1994

לכבוד  
מר שלמה שני  
מצ"ל הסטודרות ההנדסאים והטכנאים

נכבד,

**הندון: יישום הסכם השכר לשנים 1993-1996**

הריני להודיעך כי ההסכם hendon יחול כתכנתו וככלשונו על העובדים המדרוגים בדרוג  
המהנדסים, ההנדסאים - הטכנאים והאקדמאים במח"ר המועסקים ברשות השידור, רשות  
שדות התעופה, המוסד לביטוח לאומי, רשות הדואר ושירות התעסוקה.

ברכה,

שלום גראנט  
המונה על השכר

## **תוספת לבני תואר שני ושלישי - השוואת תיגמול להנדסאים וטכנאים**

---

הסתדרות ההנדסאים וטכנאים תובעת לTAGMOL את ההנדסאים וטכנאים באותו עולות שתקבע לתגמול ההשכלה לרמותיה השונות בהתאם לTBIVUT הסטודיות המהנדסים. הצדדים מחייבים להעביר TBIVUT זו להכרעת ועדת המעקב אשר תחול דיןיה לכל המאושר עד ליום 10.6.94 ותשׂים עבודה עד ליום 16.9.94.

### **הסתדרות ההנדסאים וטכנאים**

---

### **המעסיקים**

---

### **חויזים אישים בשירות המדינה**

---

---

TBIVUT הסטודיות ההנדסאים וטכנאים לBIUTLU החוויזים האישים לא מצאה פתרונה במו"מ והיא רשאית בעניין זה לפנות לערכאות שיפוטיות ואין בחתימת ההסכם הקיבוצי לחסום או למנוע הדיון בתביעה זו.

### **הסתדרות ההנדסאים וטכנאים**

---

### **המעסיקים**

---

לכבוד  
מר שלמה שני  
מצ"ל הסטודיות ההנדסאים והטכנאים  
הoved הפעול

---

נכדי,

### הندון: הפרשות המוסף לחשבון 1%

1. בהמשך לאמור בסעיף 13 להסכם הקיבוצי לשנים 1993-1996 בוגר לഫישות המוסף לקאן לקידום ההכשרה - חשבו 1%. הרini לאשר את ההסכם שגובשה בין כל הצדדים להסכם הקיבוצי הנ"ל לפיה התקירה להוצאות ניהול, ריכוז הפעולות ופועלות הסברת ואיגוד מכך, תיקבע עד לתקירה בשיעור 15% עד 17% מהഫישות השנתית לקאן.
2. נציג כל המעסיקים החותמים על ההסכם הקיבוצי יעדכו את נציגיהם במועצת החדש בכל הנוגע להסכם כאמור.

---

שלום גראנט

30.5.94

הצהרת כוונות  
=====

מוסכם, חלק בלתי נפרד מההסכם הקיבוצי לשנים 93 - 96, כי התוספות שתינתנה לתגמול ההשכלה ברמות השונות, בעלות שתיקבע ע"י ועדת המעקב, (במסגרת המרה = שעوت אפס) ינתנו אותה עלות גם להנדסאים והטכנאים.

---

שלמה שני  
הסטודנטים וההנדסאים

---

שלום גראנט  
ממונה על השכר

לכבוד  
מר שלמה שני  
מצ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים  
הoved הפעול

---

נכבד,

### הנדון: הפרשות המוסף לחשבון 1%

1. בהמשך לאמור בסעיף 13 להסכם הקיבוצי לשנים 1993-1996 בוגע להפרשות המוסף לקאן לקידום ההכשרה - חשבו 1%. הריני לאשר את ההסכם שגובשה בין כל הצדדים להסכם הקיבוצי הנ"ל לפיה התקירה להוצאות ניהול, ריכוז הפעולות ופעולות הסברה ואייגוד מקטוציאי, תיקבע עד לתקירה בשיעור 15% עד 17% מההפרשות השנתיות לקאן.
2. נציגי כל המעסיקים החותמים על ההסכם הקיבוצי יעדכנו את נציגיהם במועצת החדש בכל הנוגע להסכם כאמור.

---

שלום גראנט

29 באפריל 1994

לכבוד  
מצ"ל הסתדרות המהנדסים  
מצ"ל הסתדרות ההנדסאים  
מצ"ל הסתדרות האקדמיים במח"ר

נכבד,

**הندון: בדיקת עלות הסכם ארצי של ההסתדרויות המקצועיות לשנים 1993-1996**

בתום תוקפו של ההסכם הק"ם בתעשייה האוירית, תיבדק עלות יישום ההסכם הארץ של ההסתדרויות המקצועיות לשנים 1993-1996, כפי שנבדקה הועלות בחברות ממשלתיות, עסקיות צמודות, תוך הפעלה כמתוח"ב מהסכם ההבראה הקיבוצי, מתאריך 8.12.93.

למען הסר ספק מובהר כי אין במסמך זה, לרבות כאמור בנספח י"א להסכם הקיבוצי לשנים 1993-1996, כדי לבטל בצורה כלשהי את עקרון הצמדה כפי שהוא ק"ם בהסכם קודמים של עובדי התעשייה האוירית בדרוגים הנ"ל להסכם השכר בסקטור הציבורי, כפי לאמור בהסכם ההבראה הקיבוצי בתעשייה האוירית מיום 8.12.93.

בברכה,

זאב אורן  
משנה למנהל רשות החברות הממשלתיות

לכבוד  
זאב אורן  
משנה למנהל רשות החברות הממשלתיות

נכבד,

מוסכם עליינו האמור לעיל.

---

-----  
' יצחק רץ                  שלמה שני                  יעקב אוניקובסקי'  
-----  
מצ"ל הסתדרות המהנדסים   מצ"ל הסתדרות ההנדסאים   מצ"ל הסתדרות המהנדסאים במח"ר

28 באפריל 1994

לכבוד  
מר שלום גרניט  
הமמונה על השכר  
משרד האוצר

---

נכבד,

הנדון: דמי חבר לאגודות מקצועיות

למרות האמור בסעיף הנדון בהסכם הקיבוצי מיום 29.4.94.  
מועד תחולת סעיף זה יהיה המועד שיתבקש על ידינו במכتب שישלח בבוא העת.

---

שלמה שני

לכבוד  
מר שלמה שני  
מצ"ל הסתדרות ההנדסאים

---

נכבד,

האמור לעיל במכتبך, מקובל עליינו.

---

שלום גרניט

מדינת ישראל  
נצחوت שירות המדינה  
לשכת מ"מ נציג שירות המדינה

יג' באיר התשנ"ד  
24 באפריל 1994

לכבוד  
מר שלמה שני  
מצ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

נכבד,

### הנדון: שינויים בתקנים בשירות המדינה

בהמשך לשיחות שקייינו במסגרת המו"מ על הסכם השכר לשנים 1993-1996, הריני להודיע כי נציב שירות המדינה על פי סמכותו מכוח חוק שירות המדינה מינויים, החליט לשנות את כל המשורות בתקן של משרד הממשלה על ידי הוספה דרגה בשיא המסלול של כל משרה בתקן החל מ-1.1.94.

בכבוד רב,

דוד פרלשטיין  
נציב שירות המדינה (בפועל)

העתק: פרופ' יצחק גל-גור - נציב שירות המדינה  
מר שלום גרניט - הממונה על השכר, משרד האוצר

מדינת ישראל  
נציגות שירות המדינה  
לשכת מ"מ נציג שירות המדינה

24 באפריל 1994  
ו"ג באיר תשנ"ד

לכבוד  
מר שלמה שני  
מצ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

נכבד,

הנדון: נוהל ערעור של עובד המשובץ במשרה בשתי הדרגות העליונות של הסולם  
הנוכחי (דרגת שיא 13 או דרגת שיא 12) אשר משרותו לא שונתה בשתי דרגות  
בתקן

בהתאם למוסכם בינוינו הריני מאשר כי עובד אשר יראה את עצמו נפגע מהחלטה לאקדם  
שרותו בשתי הדרגות כאמור לעיל, יהיה רשאי לערער בפני ועדת מיוחדת שתורכט ממצל"ל  
הסתדרות ההנדסאים ומהמשנה לנציב שירות המדינה. לא הגיעו הועדה להסכמה, תהיה  
הסתדרות ההנדסאים רשאית להגיש השגות בנדון בפני ועדת המיעקב עפ"י ההסכם הקיבוCI.

האמור לעיל יהיה בתוך 60 ימים ממועד מתן הודעה על תיקון התקנים.

בברכה,

דוד פרלשטיין  
נציב שירות המדינה בפועל

העתיק: פרופ' יצחק גל-גור, נציב שירות המדינה  
מר שלום גרניט, הממונה על השכר, משרד האוצר

מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
לשכת מ"מ נציב שירות המדינה

ט' באיר התשנ"ד  
20 באפריל 1994

אל: מר שלמה שני  
מצ"ל הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

הندון: תקן פתוּח ביחסות הסמך של מערכת הבחן - דרגה עליונה בסולם  
השכר החדש דרגה 46 ב- 1.1.1997

1. בהתאם לבקשתך הריני מאשר כי מתקיימים ביןנו דיונים בעניין הסכמה על  
קריטריונים מתאימים לדרגה 13 (דרגת השיא בסולם השכר הנוכחי) לצורך הפעלה  
בתקן הפתוח ביחסות הסמך של מערכת הבחן בלבד.

2. מאחר ודיונים אלה אינם רלבנטיים יותר עם פתיחת דרגה 44, 45 בסולם השכר  
חדש, ודרגה 43, 44 בתקן בפתח, הדיונים לקביעת הקריטריונים לשיא הסולם  
יחודשו ביןנו ב- 1.1.1997 עם פתיחתה של דרגה 16 (46) בסולם השכר החדש.

מכتب זה בה כהשלמה לנאמר בנספח....בעניין התקן הפתוח והוא חלק בלתי נפרד מהסכם  
השכר 1993/1996.

בברכה,

דוד פרלשטיין  
מ"מ נציב שירות המדינה

העקבת: פרופ' יצחק גל-גור, נציב שירות המדינה  
מר שלום גרנט, הממונה על השכר, משרד האוצר

ו' באיר תשנ"ד  
17 באפריל 1994

לכבוד מר שלמה שני  
מר יעקב אוניקובסקי  
מר יצחק רז  
-----  
-----  
-----

## הנדון: רשות שדות התעופה

מקובל עלי כי ההסכם הקיבוצי שנחתם היום בשירות הציבור לא יחול, בשלב זה, על רשות שדות התעופה, עד לשינויו של המומ"מ המפעלי המתקיים ברשות.

רק עם חתימתו של ההסכם המפעלי בראשות יחולו ברשות הוראות ההסכם הקיבוצי שנחתם היום בהתאם.

שלום גראנט

לכבוד  
מר שלום גראנט  
הமמונה על השכר  
כאן

אנו מסכימים לאמור בהודעתך והסכםך הנ"ל.

שלמה שני יעקב אוניקובסקי רץ יצחק