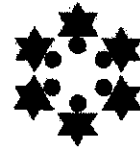


מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
הלשכה המשפטית



ד' בסיוון תשע"ז
29 במאי 2017

תיק: 7.2
0491-0018-2017-039176

לכבוד
עו"ד טל כהן - סגנית בכירה למנהל אגף, משרד מבקר המדינה ונציב תלונות הציבור

הנדון: מר שמעון הכסטר ת.ז. 00388587
מכתבכם מיום 26.4.17

בהמשך למכתבכם שבסמך להלן התייחסותנו:

1. יצוין תחילה כי מר שמעון הכסטר, פונה לגורמים שונים בנציבות שירות המדינה כבר מספר שנים (משנת 2013) פניות חוזרות ונשנות עם טענות דומות (בעניין דרגת פרישתו ואופן חישוב גמלתו). זאת למרות שפניותיו קיבלו מענה הן בכתב, הן בשיחות טלפוניות ואף בפגישות אישיות ובישיבה שהתקיימה במשרד האוצר בנוכחותו, כפי שיפורט להלן.

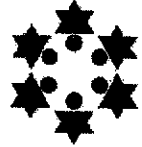
2. להלן תמצית המענה שקיבל מר הכסטר על פניותיו השונות, מעבר למכתבים נוספים רבים, שיחות טלפוניות רבות ופגישות אישיות:

2.1 ביום 8.1.13 פנה מר הכסטר למר מאיר אהרונוב, סגן נציב שירות המדינה שהיה האחראי בזמנו על הסגל הבכיר. בפניה זו טען מר הכסטר בעניין דרגת גמלתו ואופן חישוב הגמלה, תוך הפניה למקרה של עובד אחר, מר ראובן פרנקנבורג, שלטענתו מקבל תנאים טובים משלו למרות נתוניו הדומים. ביום 13.2.13 נשלח למר הכסטר מכתב תשובה ממר ציון לוי, מנהל אגף בכיר (גמלאות) בנציבות שירות המדינה, לפיו לאחר בדיקה מעמיקה, אין מקום לשינוי דרגתו וכי אופן חישוב הגמלה (ממוצע משוקלל) נמצא בבחינה ותועבר לו תשובה. ביום 20.3.13 פנה שוב מר הכסטר למר אהרונוב וחזר על טענותיו, ומר לוי השיב לו במכתב מיום 21.7.14 – **מצ"ב התכתובת**.

2.2 ביום 26.8.14 פנה מר הכסטר לנציב שירות המדינה, אשר העביר את בדיקת הנושא ללשכה המשפטית בנציבות. ביום 12.3.15 לאחר בדיקה מעמיקה מול הגורמים המקצועיים בנציבות נשלח למר הכסטר מכתב תשובה מפורט מהלשכה המשפטית – **מצ"ב התכתובת**. לטענת מר הכסטר (בשיחה טלפונית עם עו"ד עליזה אבן מיום 23.1.17) הוא לא קיבל את המכתב, ולכן עו"ד אבן שלחה לו את המכתב במייל באותו היום.

2.3 בהמשך לפניות חוזרות של מר הכסטר עם אותן טענות, התקיימה ביום 1.11.16 ישיבה באגף משאבי אנוש של משרד האוצר, בנוכחותו של מר הכסטר, מר ציון לוי ונציגים נוספים של משרד האוצר. בישיבה זו שטח שוב מר הכסטר את כל טענותיו, אשר נבדקו ונענו במכתב תשובה ממר ציון לוי ביום 18.1.17 – **מצ"ב סיכום הישיבה ומכתב התשובה של מר לוי**.

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
הלשכה המשפטית



2.4 למרות כל זאת, פנה שוב מר הכסטר לנציבות ביום 20.3.17 עם טענות דומות, תוך הפניה חוזרת למר ראובן פרנקנבורג, שלטענתו הוא בעל נתונים זהים לשלו ולמרות זאת מקבל דרגה גבוהה יותר וגמלתו מחושבת באופן מטיב לעומתו.

2.5 יצוין כי פנייתו זו נבדקה שוב, ובמסגרת מכתב זה יינתן מענה לעניין בקשתו לעדכון הדרגה. לעניין אופן חישוב הגמלה, אנו עדיין בוחנים את הבקשה.

3. תמצית טענותיו של מר הכסטר בעניין הדרגה הן, כי הוא זכאי לגמלה (עבור תקופת עבודתו לפי כתב מינוי) על בסיס דרגה +46 בדירוג המח"ר, במקום על בסיס דרגה +44 בדירוג המח"ר (המשולם לו כיום), היות שדמי הניהול שנוכו לו עבור פנסיה תקציבית היו מדרגה +46 בדירוג המח"ר והיות שגמלאי אחר בעל נתונים דומים לו לטענתו, מר ראובן פרנקנבורג, מקבל גמלה על בסיס דרגה זו. כמו כן, ביקש מר הכסטר לבדוק זכאותו לדרגת פרישה.

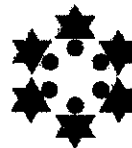
4. להלן התייחסותנו, כאמור, לבקשתו של מר הכסטר לעדכון דרגתו:

4.1 כפי שחובה במכתבנו מיום 12.3.15, מר הכסטר זכאי לדרגה לפי החוזה עליו חתם ("חוזה מיוחד להעסקת עובד" מיום 26.3.91), ומכיוון שסירב לחתום על "נספח לחוזה מיוחד להעסקת עובד" שהוצע לו ביום 1.3.95 (נספח שהעניק תנאי שכר ופרישה גבוהים יותר תמורת הסכמה לכך שהארכת החוזה תהיה בכפוף להמלצת הממונה הישיר ואישור נציב שירות המדינה) הוא אינו זכאי לדרגה גבוהה יותר. **מצ"ב הסכם חוזה ההעסקה של מר הכסטר, דוגמא לנספח לחוזה מיוחד (מופנה לעובד אחר, אך מדובר במסמך זהה לזה שהופנה למר הכסטר) ומכתב על אופן חישוב הגמלה של מר הכסטר.**

4.2 יצוין כי עוד בשנת 1997 הוסבר למר הכסטר במכתבו של מר שמואל זיסקינד, סגן נציב שירות המדינה דאז, כי אין הוא מחויב לחתום על הנספח לחוזה, אך ככל שיבחר שלא לחתום עליו הוא לא יהיה זכאי לקבל את הטבות הנובעות משינוי תנאי החוזה, ותנאי העסקתו ופרישתו יהיו בהתאם לחוזה המקורי עליו הוא חתום. במכתב זה ניתנה למר הכסטר ארכה לחתום על הנספח לחוזה, אך כאמור הוא בחר שלא לחתום עליו – **מצ"ב מכתבו של מר שמואל זיסקינד.**

4.3 אשר לאמור בנוהל "עקרונות יסוד זכויות חובות עובדים בכירים נוהלי העסקת עובדים בכירים בחוזה מיוחד בשירות המדינה" ממרץ 2004 (להלן – הנוהל), יצוין כי בבדיקה שנערכה מול מינהל הסגל הבכיר בנש"מ עולה, כי אופן קביעת הדרגה לגמלאות לפי נוהל זה מתייחס לעובדים שחתמו על חוזה מיוחד להעסקת עובד (חוזה בכירים) ממועד חוצאת הנוהל או שחתמו על ה"נספח לחוזה מיוחד להעסקת עובד" במועד שהוצע להם לחתום. כאמור, מר הכסטר לא חתם על הנספח בזמנו, ולפיכך חל עליו האמור בחוזה העסקתו בלבד, קרי דרגה +44 בדירוג המח"ר (הדרגה המקבילה לדרגה 12 בדירוג המח"ר כפי שמופיע בחוזה).

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
הלשכה המשפטית



יצוין כי בבדיקה מול מינהלת הגמלאות במשרד האוצר נמצא כי טענתו של מר הכסטר, כי מר פרנקנבורג (שאף הוא לא חתם על הנספח האמור) מקבל דרגה גבוהה יותר (דרגה +46 בדירוג המח"ר לטענתו) **איננה נכונה** וכי מר פרנקנבורג מקבל דרגה +44 בדירוג המח"ר בדומה למר הכסטר – **מצ"ב מייל ממינהלת הגמלאות**.

4.4

משיחות טלפוניות עם מר הכסטר עולה כי הוא מודע לכך שמדובר בטעות, ולמרות זאת הוא מעלה טענה זו שוב ושוב.

אשר לטענה כי במשך שנים נוכו משכרו של מר הכסטר דמי ניהול על בסיס דרגה +46 בדירוג המח"ר, הוסבר לו במכתבנו מיום 12.3.15, כי מדובר בטעות וכי אף היתה כוונה להחזיר לו את ההפרש שנגבה ביתר. אולם בבדיקה שנערכה על ידי משרד האוצר עלה, כי במשך אותן שנים שולם לו מענק יובל לפי שכר גבוה יותר. ההפרש בין הסכום ששולם בטעות בגין מענק יובל נמצא גבוה יותר מהסכום שנוכה בטעות עבור הפנסיה התקציבית. עוד הוסבר לו במכתב זה, כי ניכוי שכר או תשלום שכר בטעות אינו מקנה זכות שלא נתנה או אושרה על ידי הגורמים הרלוונטיים. **מצ"ב התחשיבים של גב' יפה רונן ממשרד האוצר והתייחסותה לגביה ביתר מול התשלום ביתר.**

4.5

כמו כן, מר הכסטר אינו זכאי לדרגת פרישה כפי שהובהר במכתבנו מיום 18.1.17, שכן לפי פסקה 85.125 לתקשי"ר לעובדים בחוזה בכירים אין זכאות לדרגת פרישה ולתוספת שהייה.

4.6

5. נוכח האמור לעיל, בקשתו של מר הכסטר לעדכון דרגה נבחנה על ידי נציבות שירות המדינה ולא נמצא כי יש מקום להיענות לה. אשר לבקשתו לעניין אופן חישוב הגמלה, אנו כאמור בוחנים עדיין את הבקשה.

בכבוד רב,
רון דול, עו"ד
היועץ המשפטי

העתק:

מר ציון לוי - מנהל האגף הבכיר לפרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה
גב' נילי ישראל-וינברג - מנהלת תחום בכירה (מינהל הסגל הבכיר), נש"מ
עו"ד עליזה אבן - עוזרת ראשית ליועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה

4.1

(12/90 4ח)

חוקה מיוחדת להעסקת עובד

שנעשה ונחתם ביום י"א בניסן התשנ"א (26.03.91).

בין ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.

(להלן הממשלה)

לבין מר הכסטר שמעון, ת.ז. 7-0038858, רח' החיש 7, ירושלים, מיקוד 93223.

(להלן העובד)

הואיל והעובד מועסק בשירות המדינה כעובד על-פי כתב מינוי מיום כו' בחשון התשל"א (25.11.70) ומכהן בתפקיד חשב בכיר (המדפיס הממשלתי);

והואיל והממשלה מעוניינת להעסיק את העובד בתפקיד חשב בכיר (המדפיס הממשלתי), ולקבוע לו תנאי העסקה מיוחדים על פי חוקה זה;

והואיל ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתו של העובד חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקו במסגרת תנאי העבודה או השכר, המקובלים בשירות המדינה;

והואיל והעובד מסכים לביטול כתב המינוי שלו ולהיות מועסק בשירות המדינה על-פי תנאי חוקה מיוחדת זה;

והואיל לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט-1959 והתקנות על פיו מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חוקה מיוחדת זה עם העובד.

לפיכך הוסכם בין הממשלה לבין העובד כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. חוקה מיוחדת זה נעשה לפי תקנה ו(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוקה מיוחדת), התש"ך - 1960 ופסקה 16.414 בתקש"ר.
3. העובד יועסק בשירות המדינה בתפקיד חשב בכיר (המדפיס הממשלתי) במשרד האוצר, משרה מס' 418 בתקן.

4. א. תוקף החוזה הוא ל-4 שנים מיום 1.4.90. עד יום 31.3.94. ויוארך מאליו בתום תקופה זו לתקופה נוספת של 4 שנים, אלא אם כן הודיע אחר הצדדים למשנהו על אי רצונו בהארכה, שלושה חודשים לפני תום התקופה.

ב. על אף האמור בסעיף 4א לעיל, רשאי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידיו לענין סעיף זה להפסיק את שירותו של העובד בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב שלושה חודשים מראש או על ידי תשלום משכורת של שלושה חודשים, לפי בחירת הנציב.

לא תופסק עבודתו של עובד אלא רק לאחר פניה מנומקת של מנכ"ל המשרד לנציב שירות המדינה ואישור הנציב וועדת השירות.

בסעיף זה הפסקת עבודה - לרבות אי חידוש החוזה בתום תוקפו.

ג. על אף האמור בסעיף 4א לעיל, רשאי העובד להפסיק את שירותו בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של שלושה חודשים מראש כפוף לאמור בחוזה זה.

החל מיום חתימת החוזה יועסק העובד על פי חוזה זה ולא על פי כתב המינוי המבוטל בזה.

לעובד לא תהיה הזכות לחזור ולקבל כתב מינוי.

משכורתו הכוללת של העובד תהיה בסך 5163.36 ש"ח לחודש. (להלן - המשכורת הכוללת).

בתוך המשכורת הכוללת, כלולים כל התשלומים שהעובד היה זכאי לקבלם אילו לא הועסק בחוזה זה, לרבות התשלום עבור שעות נוספות, כונוניות, פרמיות, קריאות פתע וכן כל הרכיבים והתשלומים החודשיים והשנתיים כגון: ביגוד, גמול השתלמות וכו' וכן כל תוספות השכר ותוספות לשכר, מכוח הסכמים או הסדרים קיבוציים, למעט תוספות המנויות במפורש בחוזה זה.

למען הטר ספק העובר גם לא יהיה זכאי להטבות בגין תואר שני ו/או שלישי.

א. עדכון המשכורת הכוללת יעשה עפ"י שיעור תוספת היוקר בהתאם להסכם תוספת היוקר ועד לתקרה שתקבע באותו הסכם.

ב. נוסף לעדכון כאמור בסעיף 8א לעיל, תעודכן המשכורת הכוללת מעת לעת על פי קביעת שר האוצר, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה והממונה על השכר.

עדכון המשכורת הכוללת יתפרסם על ידי הממונה על השכר.

9. בנוסף למשכורתו הכוללת יהיה העובד זכאי לתשלומים ולהטבות כדלקמן:

א. דמי כלכלה בסך 221.00 ש"ח לחודש; העובד לא יהיה זכאי לתשלומי אש"ל בארץ, למעט החזר הוצאות לינה בתפקיד לפי קבלות (עדכון דמי הכלכלה יהיה בשיעור עליית מדד יוקר המחיה במועדים שתודכן תוספת היוקר ובשעורים המתפרסמים לענין זה על ידי הממונה על השכר.

ב. החזר הוצאות רכב שירות - ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה ובהתאם לרמת הניידות שאושרה לעובד, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.

ג. החזר הוצאות טלפון אישי - ישולם בנפרד למי שאושר לכך ע"י הוועדה הבינמשרדית.

ד. העובד יהיה זכאי לקצובת הבראה בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה.

ה. העובד יהיה זכאי לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.

10. הממשלה תפריש לקרן ההשתלמות אליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.

11. על תקופת עבודתו של העובד לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן - חוק הגימלאות).

12. על אף האמור בסעיף 11 לעיל, תקופת שירותו של העובד לפי חוזה זה תצורף לתקופת שירותו על פי כתב המינוי (להלן - תקופת השירות הכוללת) לענין הזכות לגימלאות לו ולשאריו, בכפוף לתנאים הבאים:

א. 1. המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם קיצבתו של העובד עבור תקופת השירות לפי כתב המינוי תהיה המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיפים 8 ו-9 לחוק הגימלאות בדרגה שהיתה לעובד ערב החתימה על חוזה זה, בדרגה 12 בדירוג המח"ר.

2. עד למועד פרישתו של העובד מהשירות, המשכורת הקובעת כאמור בס"ק (א1) תעודכן על פי אחת החלופות הבאות:

- א. על פי חוק הגימלאות;
- ב. או על פי דרגת השיא בתקן של חשב בכיר או בתפקידו של העובד כפי שיהיו ערב פרישתו מהשירות;
- ג. או לפי דרגת פרישה או תוספת שהייה, אם העובד יהיה זכאי להן במועד פרישתו על פי הנוהלים שיהיו באותה עת.

לפי החלופה הגבוהה יותר, אולם, ממועד הפרישה ואילך, תעודכן המשכורת הקובעת על פי חוק הגימלאות בלבד.

3. למען הסר ספק, לא תשולם לעובד כל קיצבה אלא לאחר פרישתו משירות המדינה ובסופו לאמור בחוזה זה.

ב. המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם קיצבתו של העובד עבור תקופת עבודתו בחוזה מיוחד זה, תהיה המשכורת הכוללת לפי סעיף 6 לעיל וכפי שתעודכן לפי סעיף 8 לעיל.

ג. 1. עובד שיפרוש ביוזמתו משירות המדינה לאחר שעבד 4 שנים לפחות על פי חוזה זה, (להלן - תקופת האכשרה), יהיה זכאי לקבל קיצבה עבור תקופת השירות הכוללת בתום שירותו, כמפורט בסעיף א', ב' ו-ה אם מלאו לו 50 שנה ובלבד שהודיע על כוונתו לפרוש לפחות שלושה חודשים מראש.

2. לא מלאו לעובד 50 שנה ביום פרישתו כאמור בסעיף 12 (א) (1) לעיל - יהיה זכאי לקבל את קיצבתו החל מהחודש הראשון לאחר מלאת לו 50 שנה ובלבד שהשלים תקופת אכשרה לפני פרישתו.

3. לענין מנין תקופת האכשרה, תבוא במנין תקופת עבודה בפועל, לרבות העדרות לפי סעיף 3 לחוק הגימלאות.

4. בתקופת עבודתו לפי חוזה זה לא יהיה העובד זכאי לחופשה ללא משכורת, למעט חל"ת על פי חוק. בכל מקרה העובד לא יהיה זכאי לרכוש זכויות בגין תקופת החל"ת שקיבל בתקופת חוזה זה.

ד. 1. עובד שיפוטרי בתקופת עבודתו לפי חוזה זה לאחר שעבד ששה חודשים לפחות על פי החוזה, יהיה זכאי לקבל קיצבה עבור תקופת השירות הכוללת מיום פיטוריו כמפורט בסעיף 12 א', ב' ו-ה' ובלבד שנתמלאו בו התנאים המפורטים בסעיף 15 (4) לחוק הגימלאות.

2. נפטר עובד בתקופת עבודתו לפי חוזה זה, יהיו זכויות שאיריו כמפורט בסעיף 12 א', ב' ו-ה.

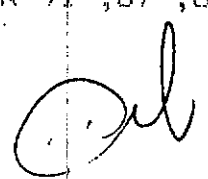
ה. למען הסר ספק - בסעיף זה "זכות לגימלאות" ו"קיצבה" - כל הזכויות החלות מכח חוק הגימלאות לעובד או לשאיריו לרבות מענק, פיצויים בגין שנים עודפות וכו' - בסופו לאמור בחוזה זה.

ו. 1. זכויותיו של העובד לפדיון ימי מחלה בלתי מנוצלים עבור תקופת השירות הכוללת יהיו לפי המשכורת הכוללת, בסופו להוראות התקשי"ר.

2. פרש העובד או פוטרי בלא שהתמלאו בו התנאים המפורטים בסעיף 12 א' או ד' לעיל - יהיה זכאי לבחור באחת האפשרויות הבאות:

1. יציאה מוקדמת לקיצבה לפי סעיף 17 לחוק הגימלאות. (הקפאת זכויות).

2. לבחור בהסכם רציפות לפי סעיפים 85, 86, 87, 91 או 92 לחוק הגימלאות.

על פי


3. קבלת פיצויי פיטורים בעת הפרישה מן השירות לפי התנאים הבאים:

א. פרש העובד מיוזמתו לאחר שעבד תקופת אכשרה, יהיה זכאי עבור תקופת השירות הכוללת לפיצויי פיטורים, לפנים משורת הדין, בשיעור כדלקמן:

1. עבור תקופת עבודתו לפי כתב מינוי - השכר שעל בסיסו ייקבעו הפיצויים יהיה שכרו של העובד בדרגה שהיתה לו ערב החתימה על חוזה זה.

2. עבור תקופת עבודתו בחוזה - השכר שעל בסיסו ייקבעו הפיצויים יהיה המשכורת הכוללת.

ב. פוטר העובד בתוך תקופת האכשרה או אחריה, יהיה זכאי לפיצויי פיטורים עבור תקופת השירות הכוללת בשיעור הקבוע בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.

ח. על אף האמור בסעיפים 12 (א) או 12 (ד) לעיל, אם יתוקן סעיף 15 (4) לחוק הגימלאות וייקבע בו גיל זכאות לקיצבה העולה על גיל 40 לא יהיה העובד זכאי לקיצבה אלא בהגיעו לגיל כפי שייקבע בחוק הגימלאות.

13. חוזה זה יראוהו כהסכם וכחוזה יחידי לפי סעיף 92 ו-107 (א) (2) לחוק הגימלאות.

14. העובד מתחייב למלא את כל ההוראות בקשר לעבודתו כפי שתינתנה לו על ידי הגורמים המוסמכים לכך.

15. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובד הוראות התקשי"ד והודעות נציבות שירות המדינה, כפי שהן בתוקף מזמן לזמן לגבי מי שמועסק על פי חוזה מיוחד בהתאם לסעיף 1 לעיל והוראות אלו תיחשבנה לחלק בלתי נפרד של חוזה מיוחד זה.

16. לעובד תישמר זכותו להגיש מועמדות במכרז פנימי, כפי שהיתה לו ערב החתימה על החוזה.

17. אם יוחלט על שינוי לטובת העובדים בתנאי החוזים המיוחדים המוצעים לכלל העובדים שדרגתם ומעמדם כשל העובד, יתוקן חוזה מיוחד זה בהתאם לשינויים המחוייבים לפי הענין.

ולראייה באו הממשלה והעובד על החתום


חתימה

העובד
הכסטר שמעון
חשב בכיר
(המדפיס הממשלתי)

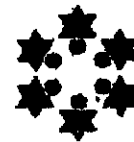
שם ותואר החותם

הממשלה
דוד פרלשטיין
מ"מ נציב שירות המדינה

חתימה

שם ותואר החותם

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
מינהל הסגל הבכיר



ג' באולול התשע"ב
21 באוגוסט 2012

סב 2012-1203
תיק שוטף
ת"ז 000388587

אל: גב' חנה שוורץ - מנהלת תחום בכיר לגימלאות, משרד האוצר

הנדון: מר שמעון הכסטר, חשב מוסדות דת - פרישה
מכתב המשרד מיום 19.8.2012

מר שמעון הכסטר פרש משירות המדינה ביום 31.7.2012, לחלן שיעור הקיצבה המגיעה לו
והישוב משכורתו הקובעת:

1. מר הכסטר יהיה זכאי לגימלאות עפ"י החוזה, שנעשה ונתתם בין הממשלה לביתו ביום
26.3.1991 (לחלן: "החוזה המקורי"), וקצבתו תשולם לו בהתאם לחוק שירות המדינה
(גימלאות) (נוסח משולב) התש"ל - 1970.

שיעור גימלתו יושתת על 70%.

2. בתקופה מיום 1.4.1990 עד יום 31.7.2012 תועסק העובד בחוזה אישי לבכירים, כאשר
משכורתו הקובעת האחרונה בחוזה הזתה לפי רמה א' בכירים.

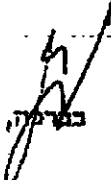
3. משכורתו הקובעת לצורך גימלאות לתקופת השירות עפ"י כתב המינוי עד ליום 31.3.1990
תהיה עפ"י דרגה 44+ ברדרוג המחיר, ובוותק לשכר 8/12 63 שנה (עפ"י שנת השירות
בפועל, שירות חובה וקידום וותק תואר שמי).

4. לאור האמור לעיל יש לחשב את משכורתו הקובעת המוללת (תקופת כתב המינוי ותקופת
החוזה) שעל בסיסה תשולם קצבתו של מר הכסטר, עפ"י מסוצע השכרני משרקלל שבין
המשכורת הקובעת בסעיף 2 לעיל לבין המשכורת הקובעת במצויין בסעיף 3 לעיל.

לשם הבחרה לחלן מוסחת הרישוח לק"ל:-

משכורת קובעת בחוזה	X	תקופת החוזה כלל תקופת השירות	+	משכורת קובעת מכח "כתב המינוי"	X	תקופת כתב המינוי כלל תקופת השירות	=	המשכורת הקובעת
--------------------	---	---------------------------------	---	-------------------------------	---	--------------------------------------	---	----------------

- 5. מר חכסטר יחיה זכאי ל-ימענק יובלי" במועד פרישתו מהשירות, וממועד זה ואילך הישוב התשלום ל"ימענק יובלי" ייעשה בהתאם לשיטות הישוב הקובעת, כמפורט בסעיף 4 לעיל.
- 6. למר הכסטר תקופת שירות עדיפת של 92-חודשים, תשלום הפיצויים עבור חודשים אלה יבוצע ע"י מתי הגימלאות במשרד האוצר.
- 7. זכויותיו של העובד לפדיון ימי חופשה ולפיצוי בגין ימי מחלה בלתי מוצלחים עבור תקופת השירות הכוללת (תקופת כתב המינוי ותקופת תחזות), יהיו לפי המשכורת האחרונה בחוזה האישי לבכירים, כמצויין בסעיף 2 לעיל.



מאיר אחרנוב
סגן נציב שירות המדינה

העותק: גבי מיכל עבאדו-מואנו - החשבת הכללית, משרד האוצר
מר מוטי אחרוני - סגן נציב שירות המדינה
מר ציון לוי - מנהל האגף תכנון ומדיניות, נציבות שירות המדינה
גבי רוני אשכנזי - סמנכ"לית בכירה למינהל ולמשאבי אנוש, משרד האוצר
גבי טובה בניטה - מנהלת תחום (מינהל הסגל הבכיר), נציבות שירות המדינה
מר שמעון הכסטר - רחוב גרץ מס' 7, ירושלים מיקוד 93111

4.2

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
מינהל הסגל הבכיר

דאר נכנס
18 SEP 1997
לשכת הסמנכ"ל

יד באלול התשנ"ז
15 בספטמבר 1997

30



אל: מר שמעון הכסטר
באמצעות: סמנכ"ל בכיר לאמרכלות, משרד האוצר

תנדון: הצעה לשינוי בתנאי החוזה האישי
מכתבכם מ- 31.8.97, מכתבנו מ- 5.8.97

המכתב שבסימוכין עליו גם הן התעם, התקבל במשרדי ביום 1.9.97 כלומר לאחר המועד הנקוב. למכתב צורף מכתב קודם מיום 26.5.95 המופנה למר ד. פרלסטיין אשר פרש בניתיים לגמלאות. לא ברורה לי סיבת אי מתן התשובה (או שמא ניתנה תשובה בע"פ?) אבל בודאי זו לא סיבה לשבת בשקט שנתיים, לא לעשות שום דבר ולסכוד שכך בא לציון גואל.

לאחר עיון במכתב הקיבוצי לא מצאנו סיבה עניינית לשנות מעמדתנו כפי שבאה ליטוי במכתבנו מיום 5.8.97, ותוכנו בעיני עומד.

המדינה גיבשה מצג כלפי הבכירים אשר משמעותו כי בתמורה לשינוי בתנאי החחה יינתנו הטבות. אין כאן מצב של כפייה. מי שלא רוצה רשאי שלא להצטרף וישאר במצבו כפי שנקבע בחוזה המקורי שחתם עמו. מי שכן רוצה להצטרף, לאחר ששקל בדבר יהיה זכאי, כאמור לעיל, לחסכת הנובעות משינוי בתנאי החחה. אין זה לדעתנו הוגן, לזכות בשני העולמות גם יחד, כפי הצעתכם, זחינו לא לשנות את תנאי החוזה ולקבל את החטבות.

הזכות לחתימה על הנספח נתונה בידך ולשיקולך על משמעותם.

על מנת להיות הוגנים הרינו מארכים את האפשרות לחתימה על הנספח עד יום 30.9.97 בלבד. לאחר מועד זה, לא תעמוד לך זכות זו יותר ותנאי העסקתך ופרישתך יהיה בהתאם לחוזה המקורי עליו הן חתום, ללא אפשרות שינוי. נא לתשומת לבך.

בברכת שנה טובה,

שמואל זיסקינד
סגן נציב שירות המדינה

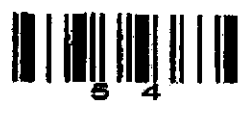
העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר רפי פינטו - סמנכ"ל בכיר לאמרכלות, משרד האוצר
מר מוטי אהרוני - מנהל תחום (מינהל הסגל הבכיר), נש"מ
גב טובה בניטה - (מינהל הסגל הבכיר), נש"מ

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
מינהל הסגל הבכיר

דאר נכנס
13 AUG 1997
לשכת הסמנכ"ל

[Handwritten signature]
ב' כאב התשנ"ז
5 באוגוסט 1997
ת.ז. 38-858-7

30



אל: מר שמעון הכסטר
באמצעות: סמנכ"ל בכיר למינהל, משרד האוצר

הנדון: נספח לחוזה אישי לבכירים - הבהרה

ביום 26.3.91 נחתם חוזה אישי לבכירים בינך ובין הממשלה.

ביום 1.3.95 הצענו לך להחרום על נספח לחוזה, כמצ"ב.

מאחר שלא נענית עד היום לבניה הנ"ל, הרינו להודיעך, כי זכות החרוטה על הנספח תעמוד לך עד יום 31.8.97 בלבד. לאחר מועד זה, לא תעמוד לך זכות זו יותר ותנאי העסקתך ופרושתך יהיה בהתאם לחוזה שאתה חתום עליו ללא אפשרות שינוי.

[Handwritten signature]
בברכה,

שמואל זיסקינד
סגן נציב שירות המדינה

העתק: מר רפי פינטו - סמנכ"ל בכיר לאמרכלות, משרד האוצר
מר מוטי אהרוני - מנהל תחום (מינהל הסגל הבכיר), נש"מ
גב' מיכל דוחה-חלוי, נש"מ

סיכום דיון מ-1.11.2016 - שיטת חישוב הגימלה של שמעון הכסטר

משתתפים: מר ציון לוי, מנהל אגף בכיר לפרישה וגימלאות. נש"מ,
גבי רבקה כלב, מנהלת אגף אי משאבי אנוש, משרד האוצר,
גבי גלית בן ציון, אמרכלית אגף החשכ"ל,
מר שמעון הכסטר, חשב בכיר לשעבר (גימלאי) - ת.ז. 000388587.

רשמה: רבקה כלב, מנהלת אגף אי משאבי אנוש, משרד האוצר.

הדיון נערך בעקבות ערעור המתמשך של מר ש. הכסטר על הנוסחה לחישוב הפנסיה שלו.

צ. לוי: הבסיס לגימלה היא 2% לשנה ועל זה אין ויכוח.

היית מהקבוצה הראשונה שחתמה על חוזה בכירים ב-1990. אז נקבע שהפנסיה תשולם חצי לפי השכר של החוזה בזמן הפרישה וחצי לפי דרגה +44, ללא קשר לתקופת העבודה בחוזה. לימים - בתקופה של ד. פרלשטיין (המשנה לנציב שרות המדינה) - בוצע שינוי, ונקבע שמי שיחתום על נספח מתאים לחוזה, דרגת הפרישה בגין תקופת כתב המינוי תהיה +45 או +46 לפי התפקיד וכד'. אתה סרבת לחתום על התיקון, לכן גשארט ב-44 והמדינה קבעה שקיחום זה לא מגיע לך. זו טענתי המרכזית וזה מה שכתבתי.

הכסטר: מאשר שהוא נשאר בחוזה המקורי אך טוען שהפנסיה בחוזה שלו אינה כמתואר די צ. לוי אלא צריכה להיות:

2% לשנה ממשכורת החוזה על כל תקופת החוזה

והיתרה - לתקופה שלפני החוזה - ע"פ דרגת השיא בסולם דרגות המח"ר בשיא חותק, +46.
מהסיבות הבאות:

לגבי הפנסיה לתקופת החוזה נאמר בסעיף 12 לחוזה:

"המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם קצבתו של העובד עבור תקופת עבודתו בחוזה מיוחד זה, תהיה המשכורת הכוללת לפי סעיף 6 לעיל וכפי שתעודכן לפי סעיף 8 לעיל". אף מילה לא מציינת שקלול כלשהו.

סעיף 6 אומר: "משכורתו הכוללת של העובד תהיה 5,136.36 ש"ח לחודש (קהלן: משכורת כוללת) ובסעיף 8 נקבע שעדכון המשכורת הכוללת, יהיה כלהלן:

"א... ע"פ שיעור תוספת היוקר..

ב: ... מעת לעת ע"פ קביעת שר האוצר..."

לסעיפים אלו היו "הבנות נילוות" שהנציבות לא רשמת במפורש בחוזה מחשש ללחץ של ההסתדרות וועדי עובדים למתן התנאים המשופרים גם לקבוצות אחרות. ע"פ ההבנות הנילוות "המשכורת הכוללת" שלפיה שולמה ועודכנה המשכורת ושעל בסיסה יש לחשב את הפנסיה לתקופת כתב המינוי, היו רבות, למשל:

- גובה המשכורת: 85% ממשכורת סגן שר (לא מופיע בחוזה)
- שיעורי העידכון: זהים לשיעור עידכוני השכר של סגני שר (לא מופיע בחוזה).
- מועדי העידכון: במועדי עדכון משכורות סגני שרים (לא מופיע בחוזה).
- הגדלת משכורת: מ-85% ל-90% משכר סגן שר אחרי 35 שנות עבודה (לא מופיע בחוזה).
- הפנסיה תהיה בגובה 2% לשנה על כל שנות עבודה, כפי שצ. לוי אישר, (לא מופיע בחוזה)

כל ההבנות הלא כתובות האלה קויימו במלואם במהלך השרות, ובהתאם לכך יש גם לחשב את הפנסיה, כלאמר:

על 22 שנה בחוזה מגיעה להכסטר ע"פ סעיף 12 בחוזה וההבנות הנילוות, פנסיה של 44% ממשכורת החוזה, (חמספרים לא מדויקים: רק לחדגמה), ללא כל "שקלול".

לגבי יתרת הפנסיה, בגין תקופת כתב המינוי, החבנה היתה שהיא תחושב לפי הדרגה הגבוהה בסולם דרגות המח"ר, בשיא הותק, כלאמר: +13 מח"ר בזמן החתימה על החוזה ב1990, ומאז 1.1994 : +46).

גם את החבנה הזו חששה הנציבות לפרסם מאותה סיבה ולכן הם ניסחו זאת כך בסעיף 12א בחוזה: "המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם קיצבת העובד עבור תקופת כתב המינוי תהיה המשכורת הקובעת... בדרגה שהיתה לעובד ערב החתימה על החוזה... 12 בדירוג המח"ר" (כלאמר: דרגה אחת מתחת לדרגה 13 שהיתה דרגת השיא בסולם).
"עד למועד הפרישה... המשכורת הקובעת תעודכן על פי אחת החלופות הבאות:
א: ע"פ חוק הגימלאות
ב: או ע"פ דרגת השיא... כפי שיחיה ערב פרישתו מן השרות
ג: או ע"פ דרגת פרישה אם העובד זכאי לכך במועד פרישתו ע"פ הנהלים...
לפי החלופה הגבוהה ביותר."

ב-1.1.94 הוחלף סולם דרגות המח"ר ומאז; הדרגות 45-46 הן 2 הדרגות העליונות בסולם במקום 12-13 שהיו 2 הדרגות העליונות בעת חתימת החוזה, ולכן יש להתייחס לדרגה 12 המוזכרת בחוזה, שהיתה אז דרגה אחת מתחת לעליונה בסולם, כדרגה 45 כיום. "דרגת צ"ל בלשון צ. לוי.

הדבר עולה בברור ממכתב המשנה לנציב מר ד. פרלשטיין, אל הסגל הבכיר מ-1.5.95, לפיו (מקריא מהמכתב): חוזה בכירים נחתם רק עם "עובדים המשובצים בשתי הדרגות העליונות כמו... חשבים בכירים...". פרלשטיין כתב זאת כשנה וחצי אחרי שסולם המח"ר כבר הוחלף (ב-1.1.1994) וכשדרגות 45-46 היו כבר זמן רב, 2 הדרגות הגבוהות בסולם. העובדה שבשלב כלשהו לאחר מכן הרחיבו את הזכאות לחוזה בכירים ל-3 הדרגות העליונות (מ-44 מח"ר) אינה משנה את תנאי החוזה שבידי הכסטר.

לאור זאת, מאחר ש"ע"פ הנהלים" לאחר כ-44 שנה בשרות+3 שנים בצה"ל +תואר שני, כל עובד זכאי לדרגת פרישה אחת לפחות, והיות ולמעשה הדרגה כבר אושרה להכסטר במכתב בחתימת המשנה לנציב מר י. ברגר מיום 24.1.2005 (הקריא מהמכתב), לכן ברור שע"פ החוזה והחבנות הנלוות הכסטר זכאי לפנסיה של 2% לשנה על התקופה שלפני החוזה לפי +46, שהיא החלופה הגבוהה מבין 2 הדרגות העליונות (45-46). החשבים הבכירים האחרים, כולל אלה שלחם חוזה זחה לגמרי לשל הכסטר, דוגמת ר. פרנקנבורג, אכן מקבלים מרכיב זה של הפנסיה לפי +46.

כ"כ הכסטר זכאי ל-46+ גם לפי סעיף 2 במכתב של ברגר, הקובע (מקריא) שזכויותיו הן כשל כלל החשבים הבכירים (ללא אבחנה בסוג החוזה שלהם) "לרבות קידום דרגה וקידום לגימלאות שיחול במועד כלשהו על החשבים תבכירים".

וכן: לאור העובדה שחשבים בכירים אחרים מקבלים פנסיה לפי דרגה +46 הרי שגם הוא זכאי ל-46+ בכל מקרה, וזאת ע"פ סעיף 17 לחוזה (מקריא את הסעיף) האומר שהוא זכאי לכל תיקון בתנאים שיינתן לחשבים בכירים, ללא הבדל בסוג החוזה שלהם.

הכסטר מוכיח שכל החבנות האלה היו מוסכמות על כל הצדדים במערכת וקיבלו ביטוי מעשי בעובדות הבאות:

1. הניכוי ממשכורתו, כמו לחשבים האחרים, למימון שני מרכיבי הפנסיה שלו בוצע כחוק במשך שנים ארוכות, בהתאם להבנות אלו, כך:

(1) ניכוי למימון הפנסיה לתקופת החוזה, התבסס על ההנחה שהוא זכאי לפנסיה של 2% לכל שנה על כל השכר לפי חוזה. הניכוי גדל מדי חודש בחודשו כי לפי החוזה מרכיב זה בפנסיה מבוסס כולו על משכורת החוזה, ללא שקלול כלשהו, וככל שהתארכה תקופת העבודה בחוזה גדל הניכוי מדי חודש, בהתאם.

ו-(2), ניכוי נוסף למימון הפנסיה לתקופת כתב המינוי, חושב לפי משכורת קובעת בדרגה +46.

כלאמר: המדינה, על כל מיצגיה בנושא השכר, לרבות החשכ"ל, ממונה על השכר, הנציבות, מליים, ומחלקת המשכורת פעלו ע"פ החוזה וההבנות הנלוות, לפיו הוא זכאי קודם כל ל-2% מלאים, על כל שנה בחוזה ללא שקלול, והיתרה לפי +46 ולא 44, כפי שהוא פרט במכתביו לנציבות (מקריא מתוך מכתבו אל אהרונוב מיום 8.1.2013).

הכסטר מבקש לדעת איך פתאום קבעה הנציבות "בשם המדינה" כביכול, אחרי הפסקת עבודתו, לאשר פנסיה לפי 44, הדרגה הנמוכה מ-3 הדרגות העליונות, וע"פ נוסחת שקלול שאינה בחוזה?

צ. לוי: מאשר שבוצע ניכוי עודף בטעות, ושכבר הודיע לחשכ"ל שהכסטר זכאי להחזר.
הכסטר: תבי' ביטוח או קרן פנסיה שגבתה פרמיות שנים ארוכות -ועוד כניכוי כפוי מהמשכורת-, לא יכולה להגיד למבוטח כשמגיע המועד הפרעון: הכל "בטעות" ונחזיר לך את הפרמיות. החשכ"ל כנראה מבין שהחזר כזה יהיה גם בניגוד לחוק וכבר 4 שנים לא מבצע החזר כזה.

2. הוכחה נוספת של הכסטר לטענותיו: הנציבות עצמה הורתה למינהלת הגימלאות, על בסיס חוזה זהה לשלו, לחשב גימלה עבור תקופת כתב מינוי לפי דרגה +46, ולא 44.
לדוגמא: לראובן פרנקנבורג, שעבד למעלה מ-40 שנה, בחוזה מאותו תאריך -4/1990- ובתפקיד זהה של חשב בכיר, אישר אהרונוב פנסיה לפי דרגה +46, על אף שגם פרנקנבורג לא חתם על שינוי או על ניספח כלשהו לחוזה המקורי. במקביל, בעיקבות תביעה שלו לביה"ד לעבודה, גם גימלתו לתקופת החוזה שלו היא 2% ממשכורת החוזה בגין כל אחת משנות עבודתו בחוזה, ללא שקלול. הכסטר מבקש לדעת מדוע הוא מופלה לרעה גם בשיטת החישוב וגם בדרגה?

צ. לוי ההנחיה לתת לפרנקבורג +46 היתה טעות.

3. הוכחה שלישית של הכסטר לטענותיו:
החנניה של אהרונוב למינהלת הגימלאות הגבילה את הפנסיה של הכסטר ל-70%. המשמעות היא שהפנסיה לפי 2% לשנה -כמוסכם על כולם, כולל צ. לוי- היא בהגדרת פנסיה על 35 שנה. לעומת זאת הנוסחה בהנחיות אהרונוב למינהל הגימלאות המתיחסת בו זמנית לכ-42 שנות עבודה מחד, ולמקסימום 70% פנסיה מאידך, משמעותה שהפנסיה של הכסטר היא פחות מ-2% לשנה, בניגוד להבנות הנילוות. לפי הגיון הנוסחה, הלוקחת בחשבון את כל שנות העבודה, כפול 2% לשנה כמוסכם, הפנסיה של הכסטר צריכה להיות כ-84% פנסיה ולא מוגבלת ל-70% בלבד.

הכסטר דוחה גם את הטעון במכתב של צ. לוי שזכאית לחישוב מלוא הפנסיה לשנים הטובות בלא שקלול, אושרה ע"י הנציבות רק למי שפרש אחרי 1.11.14, מהסיבות הבאות:

- 1: התאריך שרירותי לגמרי.
- 2: החלטה רלוונטית רק לחתומים על חוזה שמעניק פנסיה "חצי-חצי" אך החוזה שלו לא הגביל אותו למקסימום 50% לפי משכורת החוזה והוא זכאי ע"פ החוזה שלו ל-2% מלאים על כל שנת עבודה ללא קשר להחלטה זו.

ציון לוי: דרגת פרישה - ייבדק.

הכסטר: מוחח: למה "ייבדק"? יעקב ברגר כותב כבר ב-2005 שהוא יקבל דרגת פרישה אז למה עכשיו "ייבדק"? בנציבות מבררים ובדקים כבר 4 שנים והוא מבקש שלא לררור אותו יותר.

ציון לוי: ברגר טעה ואישר הדרגה בניגוד לחוזה שלך.

הכסטר: ברגר טעה? ומסמך שלם שלו המפרט את זכויותיו הוא "טעות"? והמלי"מ בתיאום עם חנשי"מ ועם הממונה על השכר ועם החשכ"ל ניכו מממשכורתו סכומים עודפים "בטעות"? ולפרנקנבורג אושרה פנסיה לפי דרגה +46 "בטעות"? והמסמך האישי של פרנקנבורג נשלח אליו "בטעות"? והחשכ"ל לא ביצע את ההנחיה לחזיר את עודף הניכוי "בטעות"? ורק הנוסחה חסרת הבסיס לחישוב הפנסיה במכתב של אהרונוב אינה טעות?

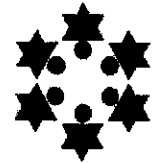
ציון לוי מסכם:

הדרגה נתון, בכפוף לתנאי החוזה. חישוב הפנסיה לתקופת החוזה במלואה - יישקל בחיוב וייבדק בכפוף לתנאי החוזה, אך במקרה כזה ייתכן ותקבל פיצויים בגין שנים עודפות לפי +46 ולא לפי משכורת החוזה. החלטה היא לא שלי לבד. אני צריך לשבת עם אחרים בענין זה. הבדיקה תיקח זמן ותקבל תשובה תוך חודש ימים.

הכסטר: לאחר 4 שנות המתנה, מבקש שהתיקון שביקש יבוצע בתקדם. לגבי הפיצויים למיטב תבנתו ע"פ החוזה מגיע לו, בדיוק כמו לאחרים, לפי המשכורת האחרונה של החוזה. בשלב זה אינו יודע ואינו רוצה להגיד כרגע מה נכון משפטית. ייבחן זאת.

העתיקים: למשתתפים.

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגימלאות



כי בטבת תשע"ז
18 בינואר 2017
0491-0015-2017-002283
תיק

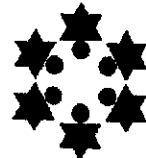
אל
מר שמעון הכסטר
באמצעות דוא"ל:
hochsters@gmail.com

הנדון: מר שמעון הכסטר - ת.ז. 000388587

בהמשך לפנייתך בנושא שיטת חישוב קצבתך ושינוי דרגה ולאחר בדיקה מעמיקה, הריני לעדכן כדלקמן:

1. אשר לשיטת חישוב קצבתך – לאחר בדיקה נוספת אין שינוי בתשובתנו מיום 12.3.15.
2. אשר לשינוי דרגה – מכתבנו האמור מיום 12.3.15 כלל תשובה גם לפנייה זו. אולם בהתאם לסיכום עמך ועם משרד האוצר מיום 1.11.16 נבדקה פנייתך בנושא זה שוב לרבות טענתך כי הנך זכאי לדרגת פרישה או דרגה גבוהה יותר בהתאם לסעיף 12.א.2) לחוזה עליו חתמת. לאחר הבדיקה הנוספת נמצא, כי אינך זכאי לתוספת דרגה, כפי שיפורט.
- 2.2 לפי סעיף 12.א.2) לחוזה עליו חתמת ("חוזה מיוחד להעסקת עובד" מיום 26.3.91), המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם הקיצבה עבור תקופת השירות לפי כתב המינוי, תעודכן על פי החלופה הגבוהה מבין 3 החלופות הבאות:
 - א) על פי חוק הגמלאות;
 - ב) על פי דרגת השיא בתקן של חשב בכיר או בתפקידו של העובד כפי שיהיו ערב פרישתו מהשירות;
 - ג) לפי דרגת פרישה או תוספת שהייה, אם העובד זכאי להן במועד פרישתו לפי הנהלים באותה עת.
- 2.3 יובהר כי לפי אותו סעיף בחוזה, ממועד הפרישה ואילך תעודכן המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות בלבד.
- 2.4 מעיון בנתוניך עולה, כי המשכורת הקובעת, שעל בסיסה משולמת קיצבתך עבור תקופת השירות לפי כתב המינוי מחושבת לפי דרגה 44+, וזאת בהתאם לסעיף 12.א.1) לחוזה עליו חתמת (ראה התייחסותנו לכך במכתבנו מיום 12.3.15).

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגימלאות



2.5 לפי סעיף 12.א.(2)(ב) המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם הקיצבה עבור תקופת השירות לפי כתב המינוי תעודכן לפי דרגת השיא בתקן של חשב בכיר או בתפקידו של העובד כפי שיחיו ערב פרישתו מהשירות.

2.6 מתח הדרגות של חשב בכיר (התפקיד אותו אף ביצעת ערב פרישתך מהשירות) הוא 44-42 ולפיכך דרגת השיא בתקן היא דרגה 44. כאמור קצבתך עבור תקופת השירות לפי כתב מינוי מחושבת לפי דרגה 44+, כך שחלופה זו מתקיימת בעניינך ואין מקום לשינוי הדרגה.

2.7 כאמור בסעיף 8 למכתבנו מיום 12.3.15 נראה כי המקור לבקשתך לשינוי הדרגה, תוך הפניה לחלופה זו, נעוץ בסעיף 4.א. ליינספח לחוזה מיוחד להעסקת עובדי, אשר החליף את סעיף 12.א.(2)(א)-(ג) ומאפשר חישוב קיצבה לפי דרגה גבוהה מדרגת השיא בתקן של חשב בכיר או התפקיד אותו מילא העובד ערב פרישתו מהשירות. עוד צוין במכתבנו מיום 12.3.15 כי הוצע לך לחתום על הנספח לחוזה ביום 1.3.95. אולם, למרות פניות חוזרות ונשנות אליך מצד הנציבות סירבת לחתום עליו. עקב סירובך לחתום על הנספח לחוזה חל עליך סעיף 12.א.(2) לחוזה המקורי, ובהתאם אין מקום לשינוי דרגתך.

2.8 אשר לחלופה בסעיף 12.א.(2)(ג), יצוין כי לפי פסקה 85.125 לתקשייר לעובדים בחוזה בכירים אין זכאות לדרגת פרישה ולתוספת שהייה. לפיכך, אינך זכאי לדרגת פרישה ולתוספת שהייה.

2.9 נוכח האמור, החלופה בסעיף 12.א.(2)(ב) מתקיימת בעניינך ואין מקום לשינוי בדרגתך.

3. סיימנו את הטיפול בפנייתך.

בברכה,

ציון לוי

מנהל האגף הבכיר לפרישה וגימלאות

העתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
מר מאיר אחרונוב - סגן נציב שירות המדינה (איכות ומצוינות), נציבות שירות המדינה
גבי רותי אשכנזי - סמנכ"לית בכירה למינהל ולמשאבי אנוש, משרד האוצר
מר אילן רם - מנהל מינהל הסגל הבכיר, נציבות שירות המדינה
גבי ענבר בן-מנדה - ממונה (יועץ משפטי) בפועל, נציבות שירות המדינה
גבי עליזה אבן - עוזרת ראשית ליועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
גבי רבקה כלב - מנהלת אגף אי משאבי אנוש, משרד האוצר

קרית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 02-6705186

ת"ד 34076 ירושלים 91340 פקס. 02-6706125

נשיימ ברשת: www.csc.gov.il

gov
www.gov.il

חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה



2 97 1900 266 1900 0170 2004 7811

25638.01 0170 1900 0170 25638.01 1900 0170

68.60 01/04 01/04 01/04 01/04 2.10 101 101 0.34 0.34 20.00 0.34 0.85 0.85

1866.04 4897.00 570.70 5445.12 1074.95 2159.20 12/04 01/04 01/04 01/04 01/04 01/04 01/04 01/04 01/04 01/04

8667.07 36260.52 18046.76 51307.26 901W 10173 D.0709 10173 0.1700 0.1700

25127.21 1892.00 2775.94 2459.27 19892.00 1214.49 1050.09 1561.45 1409.18 19892.00 1561.45 1409.18

5083.61 186.61 4897.00 01/04 01/04 01/04 01/04 01/04 01/04 1.00 1.00 48.97 48.97 2200 321.97 3206

12/04 01/04

3564.87 15662.41 5434.05 15662.41 5063.61 26190.07 25127.21 51307.26 15046.76 36260.52 8667.07 1866.04 25638.01

9136.14 = 91140 + 45 + 2013 8009.95 40126 68.66 264.22 264.22 122002819 115829 115829 6-3399500

Handwritten notes and calculations, including "264.22", "122002819", and "115829".

Handwritten notes and calculations, including "115829", "115829", and "6-3399500".

Handwritten notes and calculations, including "68.66", "264.22", and "122002819".

Handwritten notes and calculations, including "122002819", "115829", and "6-3399500".

Handwritten notes and calculations, including "6-3399500", "115829", and "115829".

Handwritten notes and calculations, including "115829", "115829", and "6-3399500".

Handwritten notes and calculations, including "6-3399500", "115829", and "115829".

Handwritten notes and calculations, including "115829", "115829", and "6-3399500".

Handwritten notes and calculations, including "6-3399500", "115829", and "115829".

2 917 1900 283 1900 0172
 2004 12057
 2004 12057
 2004 12057

000388587 : תמו 1900
 0 : תמו 1900
 004180000 : תמו . 00
 93223 : תמו 17/7
 105 : תמו
 802 : תמו
 922 : תמו

06/04	05/04	04/04	03/04	02/04	01/04
62.78	62.78	62.78	62.78	62.78	62.78
72.98	72.98	72.98	72.98	72.98	72.98

11/04	10/04	09/04	08/04	07/04
-0.13	-14.89	-23.98	-132.75	-132.75
0.14	14.88	26.12	30.44	30.44
62.78	62.78	62.78	62.78	62.78
72.98	72.98	72.98	72.98	72.98

221 : תמו - 4425
 תמו 17/7 - 4150
 תמו 17/7 - 4553
 תמו 17/7 - 1177
 תמו 17/7 - 0011
 תמו 17/7 - 0012
 תמו 17/7 - 0010

3837.32 ** 101 : תמו
 212194.71 : תמו 10172
 9343.30 ** 10172 : תמו 10172
 320535.97 : תמו 10172
 24040.33 : תמו 10172

17758.60	4095.11	343.56	22197.27	18000.30	40197.57	9343.30	30854.27	-1457.18	2106.04	4566.60	25638.81
----------	---------	--------	----------	----------	----------	---------	----------	----------	---------	---------	----------

ש"מ	החשבון	תאריך	החשבון	החשבון	החשבון	החשבון	החשבון	החשבון	החשבון
25638.81	25638.81	12/04	01/04	12/04					
4498.00	4498.00	12/04	12/04		346				
68.60	68.60	12/04	12/04						
2106.04	2106.04	12/04	12/04						
58.22	58.22	12/04	12/04						
612.50	612.50	12/04	12/04						
127.85	127.85	12/04	12/04						
2139.31	2139.31	12/04	12/04						
1457.18	1457.18	12/04	12/04						
30854.27	30854.27	12/04	12/04						
9343.30	9343.30	12/04	12/04						
40197.57	40197.57	12/04	12/04						
18000.30	18000.30	12/04	12/04						
343.56	343.56	12/04	09/04						
4095.11	4095.11	12/04	12/04						
22438.97	22438.97	12/04	12/04						
17758.60	17758.60	12/04	12/04						

ש"מ	החשבון	תאריך	החשבון	החשבון	החשבון	החשבון	החשבון	החשבון	החשבון
93223	93223	12/04	12/04						
91023	91023	12/04	12/04						
233827	233827	12/04	12/04						
3265.42	3265.42	12/04	12/04						
3527.77	3527.77	12/04	12/04						
2461.13	2461.13	12/04	12/04						
139.58	139.58	12/04	12/04						
139.58	139.58	12/04	12/04						
28962.76	28962.76	12/04	12/04						
32152.69	32152.69	12/04	12/04						
30203.41	30203.41	12/04	12/04						
23159.98	23159.98	12/04	12/04						
16119.96	16119.96	12/04	12/04						
100.00	100.00	12/04	12/04						
1087.02	1087.02	12/04	12/04						
48.58	48.58	12/04	12/04						
1021.80	1021.80	12/04	12/04						
85.00	85.00	12/04	12/04						
85.00	85.00	12/04	12/04						
158.10	158.10	12/04	12/04						
495.00	495.00	12/04	12/04						
16059.90	16059.90	12/04	12/04						

16,113.96

+ 1,615.96

17,729.92

00038587 : תורן 1900 11000 19000
 0 : תורן 1900 02136000 : תורן 1900

32912.00 307 1900 0170 9011 1100 2010 130000
 32912.00 1100 2010 130000

196.80 03/11 04/09 0.03 004: תורן 002: 912
 340.00 09/10 09/10 5.00 1200
 676.00 09/10 09/10 0.34 1000
 244.00 09/10 09/10 20.00 1000
 387.00 09/10 09/10 0.34 1000
 772.20 09/10 09/10 0.90 1621

2616.00 14169.31 12/10 01/10 60.00 4425
 2112.12 09/10 09/10 1111
 179.72 09/10 09/10 1777

16461.15 9010 10110
 51989.15 15057.00 2527.73 1940.86
 21084.22 472.31 09/10 09/10 2.00 2200
 164.00 164.00 09/10 33430048 1.84 3274

656.31 105 00038587 11000 19000 09/10
 40.00 08/02 09/10 9323 10110 00 00170/2010
 64.37 09/10 12/03 9323 10110 00 00170/2010
 826.00 01/84 12/03 9323 10110 00 00170/2010
 376.00 01/81 01/81 122002619 211 11000 8-339388
 822.80 09/10 09/10 113829 711 11000 8-339388
 171.89 08/19 08/09 3918 8-344401
 271.89 09/19 09/09 28820 34 32611 66 68000437428 17 11000 6-339388
 1015.07 09/19 08/09 108612 5121871 43 68000437916 17 11000 10115872
 231.48 12/11 12/08 3240 72 8333 56 68000208674 101 11000 10115801

3693.45 25433.98 26555.17
 03/10 02/10 01/10 12/09 11/09 10/09
 82.65 82.65 82.65 82.65 82.65 82.65

2- 1900 0170 0170 1900
 12266.34 : תורן 1290.00 100.00 70193 תורן 8339
 09/10 09/10 1290.00 100.00 70193 תורן 8339
 09/10 09/10 46.51 0474
 09/10 09/10 91.00 0474
 09/18 09/10 188.98 0474
 09/10 09/10 405.00 0466
 (111.231 7173) 007 תורן 0170 0210
 1512.72 : 007 תורן 0170 0210

01/09/05-11 01/09/05-11 01/09/05-11
 01/09/05-11 01/09/05-11 01/09/05-11
 01/09/05-11 01/09/05-11 01/09/05-11

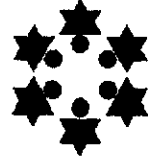
1 2 3 4 5 6 7 8 9
 943006056 : תורן 00 01121 P.T. 00
 941901050 : תורן 01 111 P.T. 00
 375132 01 7.3 10111 372642 46 007 10111
 19538 15 7.3 10111 94841 00 10111 00
 23212 31 7.3 1171 3645 08 200 1121
 17798 26 1.1 1171 1718 52 200 1121
 221388 93 1171 151253 53 007 4700
 3645 00 007 4700
 2502 29 007 4700
 4427 77 35% 45100
 6671 74 007 4700
 22920 54 007 4700
 14139 86 101 0170
 13701 59 01 0170
 1.00 1010-0170 P.T.

26555.17 3693.45 656.31 30904.93 21084.22 51989.15 16461.15 2616.00 32912.00

32912.00
 14377.01
 47231.01
 23615.61

4.6

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגימלאות



כ' בטבת תשע"ז
18 בינואר 2017
0491-0015-2017-002283
תיק

אל
מר שמעון הכסטר
באמצעות דוא"ל:
hochsters@gmail.com

הנדון: מר שמעון הכסטר - ת.ז. 000388587

בהמשך לפנייתך בנושא שיטת חישוב קצבתך ושינוי דרגה ולאחר בדיקה מעמיקה, הריני לעדכנך כדלקמן:

1. אשר לשיטת חישוב קצבתך – לאחר בדיקה נוספת אין שינוי בתשובתנו מיום 12.3.15.
2. אשר לשינוי דרגה – מכתבנו האמור מיום 12.3.15 כלל תשובה גם לפנייה זו. אולם בהתאם לסיכום עמך ועם משרד האוצר מיום 1.11.16 נבדקה פנייתך בנושא זה שוב לרבות טענתך כי הנך זכאי לדרגת פרישה או דרגה גבוהה יותר בהתאם לסעיף 12.א.2) לחוזה עליו התמת. לאחר הבדיקה הנוספת נמצא, כי אינך זכאי לתוספת דרגה, כפי שיפורט.
- 2.2 לפי סעיף 12.א.2) לחוזה עליו התמת ("חוזה מיוחד להעסקת עובדי" מיום 26.3.91), המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם הקיצבה עבור תקופת השירות לפי כתב המינוי, תעודכן על פי החלופה הגבוהה מבין 3 החלופות הבאות:
(א) על פי חוק הגמלאות;
(ב) על פי דרגת השיא בתקן של חשב בכיר או בתפקידו של העובד כפי שהיו ערב פרישתו מהשירות;
(ג) לפי דרגת פרישה או תוספת שהייה, אם העובד זכאי להן במועד פרישתו לפי הנהלים באותה עת.
- 2.3 יובהר כי לפי אותו סעיף בחוזה, ממועד הפרישה ואילך תעודכן המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות בלבד.
- 2.4 מעיון בנתוניך עולה, כי המשכורת הקובעת, שעל בסיסה משולמת קיצבתך עבור תקופת השירות לפי כתב המינוי מחושבת לפי דרגה +44, וזאת בהתאם לסעיף 12.א.1) לחוזה עליו התמת (ראה התייחסותנו לכך במכתבנו מיום 12.3.15).

קרית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 02-6705186

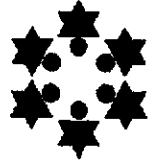
תי"ד 34076 ירושלים פקס. 02-6706125

נשי"מ ברשת: www.csc.gov.il

חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה



מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגימלאות



2.5 לפי סעיף 12.א.(2)(ב) המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם הקיצבה עבור תקופת השירות לפי כתב מינוי תעודכן לפי דרגת השיא בתקן של חשב בכיר או בתפקידו של העובד כפי שיהיו ערב פרישתו מחשירות.

2.6 מתח הדרגות של חשב בכיר (התפקיד אותו אף ביצעת ערב פרישתך מהשירות) הוא 42-44 ולפיכך דרגת השיא בתקן היא דרגה 44. כאמור קצבתך עבור תקופת השירות לפי כתב מינוי מחושבת לפי דרגה +44, כך שחלופה זו מתקיימת בעניינך ואין מקום לשינוי הדרגה.

2.7 כאמור בסעיף 8 למכתבנו מיום 12.3.15 נראה כי המקור לבקשתך לשינוי הדרגה, תוך הפניה לחלופה זו, נעוץ בסעיף 4.א. לניספח לחוזה מיוחד להעסקת עובד, אשר החליף את סעיף 12.א.(2)(א)-(ג) ומאפשר חישוב קיצבה לפי דרגה גבוהה מדרגת השיא בתקן של חשב בכיר או התפקיד אותו מילא העובד ערב פרישתו מחשירות. עוד צוין במכתבנו מיום 12.3.15 כי הוצע לך לחתום על הנספח לחוזה ביום 1.3.95. אולם, למרות פניות חוזרות ונשנות אליך מצד הנציבות סירבת לחתום עליו. עקב סירובך לחתום על הנספח לחוזה חל עליך סעיף 12.א.(2) לחוזה המקורי, ובאתאם אין מקום לשינוי דרגתך.

2.8 אשר לחלופה בסעיף 12.א.(2)(ג), יצוין כי לפי פסקה 85.125 לתקשייר לעובדים בחוזה בכירים אין זכאות לדרגת פרישה ולתוספת שהייה. לפיכך, אינך זכאי לדרגת פרישה ולתוספת שהייה.

2.9 נוכח האמור, החלופה בסעיף 12.א.(2)(ב) מתקיימת בעניינך ואין מקום לשינוי בדרגתך.

3. סיימנו את הטיפול בפנייתך.

בברכה,

ציון לוי

מנהל האגף הבכיר לפרישה וגימלאות

העתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה

מר רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה

מר מאיר אהרונוב - סגן נציב שירות המדינה (איכות ומצוינות), נציבות שירות המדינה

גבי רותי אשכנזי - סמנכ"לית בכירה למינהל ולמשאבי אנוש, משרד האוצר

מר אילן רם - מנהל מינהל חסגל הבכיר, נציבות שירות המדינה

גבי ענבר בן-מנדה - ממונה (יעוץ משפטי) בפועל, נציבות שירות המדינה

גבי עליזה אבן - עוזרת ראשית ליועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה

גבי רבקה כלב - מנהלת אגף אי משאבי אנוש, משרד האוצר

קרית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 02-6705186

ת"ד 34076 ירושלים 91340 פקס. 02-6706125

נשי"מ ברשת: www.csc.gov.il

חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה

