

# מדינת ישראל

משרד האוצר – הלשכה המשפטית

ו' בחשון התשע"ג  
22 באוקטובר 2012  
ימ. 2012-34130



**(נספח ד' – תשובת עו"ד מסינג (2012))**

לכבוד:  
עו"ד אופיר טל  
גלעד שר ושות'  
רח' הרצוג 21  
ירושלים 92387

הנדון: מר שמעון הכסטר  
מכתבך מיום 4 בספטמבר 2012

במענה למכתבך שבסימוכין, שבמסגרתו אתה מפנה למכתבך מיום 12 באוגוסט 2012, הריני להשיבך כדלקמן.

## רקע

1. כידוע, חוזה המכונה "חוזה בכירים", נעשה לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ותקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 (להלן – חוזה בכירים).
  2. לגבי עובד שחל עליו חוזה בכירים, וערב תחילתו של החוזה צבר לפחות עשר שנות שירות שחלות לגביהן הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן – חוק הגימלאות), מבוטל כתב המינוי שלו – בהסכמה – ובהתאם לכך אין תחולה לחוק הגימלאות. ראו לענין זה סעיף 11 לחוזה הבכירים וכן סעיף 107(א) לחוק הגמלאות.
  3. עם זאת, חוזה הבכירים כולל הוראה לפיה תקופת שירותו של העובד לפי חוזה הבכירים תצורף לתקופת שירותו לפי כתב מינוי לעניין ה-"זכות לגימלאות" לו ולשאיריו, בכפוף לתנאים המפורטים בסעיף 12 לחוזה הבכירים. לעניין זה צוין במפורש בסעיף האמור למען הסר ספק כי "זכות לגמלאות" ו-"קצבה" – כל הזכויות החלות מכוח חוק הגימלאות לעובד או לשאיריו לרבות מענק, פיצויים בגין שנים עודפות וכו' – בכפוף לאמור בחוזה זה".
  4. עוד יצוין כי ככלל החוזה הוא לתקופה של 4 שנים ובתום תקופה ניתן להאריכו לתקופה נוספת של 4 שנים, אלא אם כן הודיע אחד הצדדים למשנהו על אי רצונו בהארכה, שלושה חודשים לפני תום התקופה.
- בנוסף כולל החוזה הוראה לפיה נציב שירות המדינה או מי שהוסמך לעניין זה על ידיו רשאי להפסיק את שירותו של העובד בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב שלושה חודשים מראש או על ידי תשלום משכורת של שלושה חודשים, לפי בחירת הנציב. הפסקה כאמור טעונה אישור הנציב וועדת השירות.

עוד נקבע כי העובד רשאי להפסיק את שירותו בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של שלושה חודשים מראש כפוף בחוזה.

כל האמור חל בכפוף להסדרים בעניין גיל פרישת חובה שנקבעו בהוראות הדין כפי שיפורטו להלן.

5. ביום 26 במרץ 1991 נחתם בין מרשך לבין ממשלת ישראל חוזה בכירים. לאחר תום תקופת החוזה האמור, סירב מרשך, מסיבה לא ברורה, לחתום על הארכות החוזה והוא הוארך מספר פעמים לפי הודעה של הממשלה בלבד.

6. ביום 31 במרץ 2010 פקעה הארכת החוזה עליה הודיעה הממשלה. בשים לב להוראות הדין ביחס לגיל פרישת חובה הודיעה הממשלה ביום 5 בספטמבר 2010 על הארכה נוספת של החוזה לתקופה של שנתיים ו-4 חודשים עד למועד שבו מרשך צפוי היה להגיע לגיל 67. גם על הארכה זו סירב מרשך לחתום.

7. בהתאם לאמור, ולנוכח המועד שבו צפוי היה מרשך להגיע לגיל 67, נשלחה אליו ביום 2 בנובמבר 2011 הודעה מוקדמת בדבר פרישתו לגימלאות שבה צוין כי ביום 31 ביולי 2012 יפרוש מרשך לגימלאות. ההודעה מצורפת כנספח א' למכתב זה.

8. ביום 1 בדצמבר 2011 חתם מרשך על טופס "ריכוז נתוני עובד פורש" בפני גב' שרה פנקס, מרכזת בכירה משאבי אנוש, במשרד האוצר. עוד התבקש מרשך לחתום על מסמכים נוספים לצורך זכאותו לקבלת קצבה. הטופס מצורף כנספח ב' למכתב זה.

9. בנוסף, מרשך זומן על ידי נציבות שירות המדינה לקורס "הכנה לפרישה" שהתקיים בחודש מרץ 2012. מרשך נרשם לקורס ולמיטב ידיעתנו השתתף בחמישה מפגשים. מצורף דף ההרשמה כנספח ג' למכתב זה.

#### חוק גיל פרישה

10. בסעיף 4 לחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004 (להלן – חוק גיל פרישה), נקבע כי הגיל שבהגיעו אליו ניתן לחייב עובד לפרוש מעבודתו בשל גילו הוא גיל 67 לגבר ולאישה. בסעיף 7 לחוק גיל פרישה נקבעו הוראות מעבר שאינן רלוונטיות לענייננו.

בהתייחס להסכמים קודמים שנחתמו לפני חקיקתו של חוק גיל פרישה נקבע בסעיף 10(א) לחוק גיל פרישה כי "הוראות חוק זה יחולו על אף האמור בכל הסכם". עם זאת, נקבע בסעיף האמור כי ניתן לקבוע בהסכם כי "הגיל שבהגיעו אליו ניתן לחייב עובד לפרוש מעבודתו בשל גילו יהיה גבוה מגיל פרישת חובה".

11. במסגרת חוק גיל פרישה תוקן, בין השאר, גם סעיף 18(א) לחוק הגימלאות ונקבע בדומה לאמור כדלקמן:

“(א) עובד ששירת עשר שנים לפחות, רשאי נציב השירות להחליט על יציאתו לקצבה אם הגיע העובד לגיל 60 והוא חייב לעשות כן בתום החודש שבו הגיע העובד לגיל פרישת חובה, כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס”ד-2004 (בסעיף זה – גיל פרישת חובה); אולם נציב השירות רשאי, באישור ועדת השירות ובהסכמת העובד, להרשות את המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל פרישת חובה לתקופה שלא תעלה על התקופה שיקבע, אם הוכח להנחת דעתה של ועדת השירות שהעובד מסוגל להמשיך בעבודה במשרתו”.

### סיום העסקתו של מרשך

12. בהתאם להוראות חוק גיל פרישה כפי שפורטו לעיל, המדינה רשאית לחייב את מרשך לפרוש מעבודה בשירות המדינה בהגיעו לגיל 67, היינו: בסוף חודש יולי 2012, וזאת כפי שאכן נעשה בעניינו. בהקשר זה אציין כי בניגוד לאמור במכתבך מיום 12 באוגוסט 2012 וכפי שפורט לעיל, בסעיף 10 לחוק גיל פרישה נקבע במפורש כי הוראות החוק יחולו על אף האמור בכל הסכם. בהקשר זה יצוין כי אין חולק כי חוזה הבכירים אינו כולל הסכמה לקביעת גיל פרישה אשר גבוה יותר מגיל פרישת חובה.

בנוסף, וכפי שפורט לעיל סעיף 12 לחוזה הבכירים, שהוארך במהלך השנים באופן חד צדדי בלבד בהיעדר הסכמתו של מרשך, שואב לתוכו את הוראות חוק הגימלאות, ובכלל זה: הוראות סעיף 18 לחוק הגימלאות, אשר בדומה לסעיף 4 לחוק גיל פרישה, מחייבות פרישה של עובד בהגיעו לגיל פרישת חובה, אלא אם ננקטו הליכים מפורשים בהתאם לאמור באותו סעיף להארכת תקופת השירות. עוד נזכיר כי בהתאם לסעיף 4(ב) לחוזה הבכירים, היה ניתן להפסיק את שירותו של מרשך בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב שלושה חודשים מראש.

להשלמת התמונה יצוין כי בניגוד לתמונה המצטיירת ממכתבך שבסימוכין וממכתבים קודמים, מרשך היה מודע למועד הצפוי של סיום שירותו במדינה. כך למשל, מרשך קיבל הודעה מוקדמת בדבר סיום העסקתו הצפוי כבר בחודש נובמבר 2011, מילא טופס פרישה בסמוך והשתתף בקורס הכנה לפרישה.

לנוכח כל האמור לעיל, ומשהסתיים זה מכבר שירותו של מרשך, נשוב ונסב למען הסדר הטוב את תשומת לבו של מרשך לכך כי על מנת שניתן יהיה לשלם למרשך גימלה עליו להגיש תביעה לגימלה. בנוסף, מתבקש מרשך להשיב את כל הציוד שנמצא ברשותו ושייך למדינה.

בכבוד רב,  
אסי מסינגר, עו"ד  
סגן בכיר ליועץ המשפטי

העתק:

עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה  
גב' רותי אשכנזי - סמנכ"לית בכירה למינהל, משרד האוצר  
מר מרדכי אלישע - סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר  
גב' רבקה כלב - מנהלת אגף א' משאבי אנוש, משרד האוצר  
גב' מירי בן שטרית - מנהלת תחום שכר ותנאי שירות, משרד האוצר



ה' בחשוון, תשע"ב  
02.11.2011

סכמ  
→

ת.ז. 000388587

אל : מר הכסטר שמעון

יחידה: אגף החשב הכללי (חשבונות-משרדים חברתיים)

הנדון: הודעה מוקדמת על פרישתך לגמלאות

לאחר תקופה ממושכת של תרומה ושותפות בעבודה, קרב מועד פרישתך. בהתאם להוראות סעיף 18(א) לחוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), התש"ל - 1970, עובד ששירת עשר שנים לפחות והגיע לגיל פרישה יפרוש לגמלאות.

מאחר ורשום לפנינו שנולדת ביום 12.07.1945 נקבע מועד פרישתך ליום 31.07.2012.

הנך מוזמן להפגש לשיחה על זכויותיך לגמלאות, ועל כל נושא אחר הקשור בפרישתך.

הפגישה תתקיים ביום ג' בתאריך 15.11.2011 בשעה 10:00 במקום: האגף למשאבי אנוש, חדר 4, רח' קפלן 1 הקריה י-ם.

אם מועד זה אינו נוח לך, אנא התקשר לטלפון: 02-5317519 לקביעת פגישה למועד אחר הרצוי לך.

חלק מההנחיות הקשורות לפרישתך מפורטות בדף המצ"ב.

הננו לאחל לך הליך פרישה פורה.

תאריך: 2.11.11 שם חותם: שרה פנקס  
מרכזת בכירה משאבי אנוש

חתימה: שרה פנקס

העתק: -נציבות שירות המדינה - תיק אישי  
-הממונה על שירותי הרווחה במשרד  
-תיק אישי במשרד  
-הממונה הישיר

נסח 1

טופס - ריכוז נתוני עובד/פורש  
(ימוקא ביחדה בשני עותקים עותק 1 לנשי"מ ו-1 ליחידה)

משרד/יחידה 73/1

1. פרטים אישיים

שם משפחה הכסטר שם פרטי חנה ת.ז. 000388587  
כתובת 7 סוף יב"ק - 93111  
תאריך לידה לפי שאלון אישי 12.7.45 תאריך לידה לאחר שינוי \_\_\_\_\_

2. פרטי עובד נתוני העסקה של העובד/ת

תפקיד מסלול ב- יחידות א"ף המל"ג הכ"א  
דרגה ודירוג בעת פרישה 3 ח"ע קב"מ תחולת דרגה 1-1.05

מותח דרגות תקן (בפרישה) 41 - 43 לח"ר

תאריך כניסה לשירות 28.7.70

תקופות עבודה קודמות לכתב המינוי: מתאריך 23.7.70 עד תאריך 24.11.70  
מעמד נס"ר

תאריך תחולת כתב המינוי: 25.11.70

3. פרטי העסקה - זכויות

א. חופשה ללא תשלום (חלוית) עפ"י הקיים בתיק

מתאריך 28.4.72 עד תאריך 29.7.78  
\_\_\_\_\_:

מתאריך \_\_\_\_\_ עד תאריך \_\_\_\_\_

(רופאים בלבד: פרקטיקה פרטית מיום \_\_\_\_\_ עד יום \_\_\_\_\_)  
נרכש/לא נרכש, הערות \_\_\_\_\_

ג. חלקיות העסקה עפ"י הקיים בתיק

במשרה מלאה :  כל תקופות השירות

חלק מתקופות השירות (מלא המשבצת הבאה)  
(מצ"ב פרטי שירות ממוחשב)

בחלקיות משרה

מתאריך \_\_\_\_\_ עד תאריך \_\_\_\_\_ נרכש/לא נרכש  
(מצ"ב פרטי שירות ממוחשב)

ג. מקומות עבודה קודמים - שירות קודם

| שם מקום העבודה מחוץ לשירות | מתאריך   | עד תאריך | זכויות פנסיה |           | בקרו         | בתקציבית  | הסכם רציפות |     | הערות |
|----------------------------|----------|----------|--------------|-----------|--------------|---|-------------|-----|-------|
|                            |          |          | כן           | לא        |              |   | יש          | אין |       |
| אמג'ון צנ"א                | 15.11.63 | 15.5.65  |              |           |              |   |             |     | פ"ט י |
| ש"ה ק"אמ"ה                 | 1.9.66   | 31.7.69  |              |           |              |   |             |     | פ"ט י |
| בנק ק"אמ"ה                 | 1.1.70   | 24.7.70  |              |           |              |   |             |     | פ"ט י |
|                            |          |          |              |           |              |   |             |     |       |
|                            |          |          |              |           |              |   |             |     |       |
| שירות קודם במדינה          | מיום     | עד יום   | מעמד         | ארעי/חובה | בוטח         | לא בוטח   | צירוף/נרכש  |     |       |
|                            | 1.1.64   | 27.8.64  | קבוע         |           | צורף         | לא צורף   |             |     |       |
|                            |          |          |              |           | קיבל פיצויים | כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/> |             |     |       |
|                            |          |          | הרשאה        |           | צורף         | לא צורף   |             |     |       |
|                            |          |          |              |           | קיבל פיצויים | כן <input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/> |             |     |       |

4. הנחיות טיפול

זכויות בקרנות פנסיה

- א.  כתב המינוי ניתן לפני יוני 83 – טיפול בהעברת כספים או רכישה (טופל/לא טופל)
- ב.  כתב המינוי ניתן אחרי יוני 83  פרישה לפני גיל פרישה - טיפול בהעברת כספים למדינה (טופל/לא טופל)

הערות

- פרישה אחרי גיל פרישה - טיפול אישור הקרן על הזכויות עדכני (טופל/לא טופל)

הערות

5. בקשה להגדלת שירות בהתאם להוראות התקשורת: הוגשה/לא רלוונטי (סמן בעיגול)

הערות

6. קופת גמל לשכירים ב -  אין  הערות

7. קרן פנסיה בגין עבודה נוספת  אין  הערות

8. קופת גמל לעצמאים ב -  אין  הערות

9. קרן השתלמות ב - אלקטרוניקה  אין  הערות

10. ביטוח הדדי - מעוניין להמשיך בביטוח במידה והיה ביטוח (כן / לא) (הקף בעיגול).

11. מבוטח בפנסיה צוברת, בקרן פנסיה/ביטוח מנהלים זכאי להשלמת פרמיה לפיצויים פיטורין כן / לא (הקף בעיגול).

12. יש להפנות מכתב לקרן / חברה בה מבוטח על פרישה מן השירות. נשלח כן/לא (הקף בעיגול).

ל. י. כ.  
חתימת העובד/ת

וי. ט. ג.  
שם העובד/ת

1.12.2011  
תאריך

**שרה פנקס**

מרכזת בכירה משאבי אנוש

פ. נ. ש.  
חתימה

תפקיד

שם ממלא הטופס

1.12.11  
תאריך



1. כ - 1  
 11.3 - 1  
 14.3 - 3  
 21.3 - 3  
 27.3 - 4

שנה ג

**דף הרשמה**

תאריך 5.8.12

2012-100

אל: גב' לאה בן שלמה  
 ראש ענף הדרכה  
 אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה  
 נציבות שירות המדינה  
 רחוב קפלן 3  
 ירושלים 91340  
 פקס: 02-6705618

**באמצעות: האחראי לגמלאות במשרד**

**הנדון: השתלמות הכנה לפרישה - אזור ירושלים 2012**

מאשרת [לא מאשרת] השתתפותי במפגשי הכנה לפרישה שיתקיימו במלון "רמת רחל", בקיבוץ רמת רחל, ירושלים, החל מיום חמישי, ז' אדר תשע"ב, 01.03.2012.

אבקש לצרף בו/בת זוג למפגשים אלה.

(נא למלא את כל הפרטים, בכתב בדור):

שם פרטי ומשפחה: אמנוה הנס ת.ז. 38258-7

משרד / בית חולים: 23/110

דרגת העובד:

טלפון במשרד: 02-5604533 טלפון בבית:

טלפון סלולרי: 050-622227 חתימה: [חתימה]

**אישור חשב המשרד והממונה על ההדרכה - (חובה להחתיים)**

מאשרים השתתפות/ם של הנ"ל בהשתלמות בנושא: "הכנה לפרישה", ומתחייבים לכסות את ההוצאה בסך 800 ש"ח למשתתף ו- 800 ש"ח לבו/בת זוג.

|           |                |                  |             |
|-----------|----------------|------------------|-------------|
| חשב המשרד | סגנית חשב בכיר | הממונה על ההדרכה | טנייה שאמלי |
| חתימה     | משרד האוצר     | חתימה            |             |
| תאריך     |                | תאריך            |             |