

כ"ב תמוז תשפ"ד
28/07/24

בס"ד 10123

דו"ח שיבוצים למורה - הכסטר רונית

תאריך תוקף: 01/09/24 תקופת שיבוץ: 01/09/24-31/08/25 טיפוס נבחרת: 71
שנה"ל: תשפ"ה 2025 טיפוס עדכון טיפוס: 25/07/24

שם המוסד:	89	אמי"ת נגה - בית שמש	238121	איחוד משכורות:	כ	גמולים:	26.75				
שם המורה:	הכסטר רונית	ת.ז. :	33044306	דרגה:	MA	דרגת ביניים:	9.00				
מעסיק:	משה"ח	משרת אם		ותק רגיל:	28	ותק צבאי:	12	ותק תמריצים:			
אופק חדש:	כ	עוז לתמורה:	כ	ותיק:	לא	מ.ב. חט"ב	0	מ.ב. חט"ע	0	מ.ב. מכללה	0

מקצוע	תקופה	שכבה	כיתה	שעות הוראה	שעות בגרות	גמול בגרות	תאור
הסטוריה	01/09 - 31/08	ט	2	2.00			
הסטוריה	01/09 - 31/08	ט	3	2.00			
שאלון - 29288	היסטוריה חמ"ד עבודת חקר	100%	מס' נבחנים - 24	100%	מגמול	1.50 ש"ש + 2.00%	
הסטוריה	01/09 - 31/08	יא	3	4.00	1.50	2.00	29288
אזרחות	01/09 - 31/08	ט	2	2.00			
אזרחות	01/09 - 31/08	ט	3	2.00			
שאלון - 34281	אזרחות בחינה	80%	מס' נבחנים - 24	100%	מגמול	1.50 ש"ש + 2.00%	
אזרחות	01/09 - 31/08	יב	1	3.00	1.50	2.00	34281
חינוך	01/09 - 31/08	יב	1	2.00			
סה"כ שעות שבועיות							
				17.00	3.00	4.00%	
של"ח	01/09 - 31/08	י	3	1.00			

סה"כ פרויקטים ממקורות נוספים							
1.00							
תפקיד	הערה	תקופה	חטיבה	שכבה	כיתה	שעות	גמול
חינוך כיתה		01/09 - 31/08	חט"ע	יב	1	3.00	10.00%
סה"כ ש"ש							
3.00							

אמורה להיות שעה תקנית!!!

ריכוז העסקה שנתי בחוזים/פרויקטים:

תקופה	סוג חוזה/פרויקט	שעות חט"ב	שעות חט"ע	סך שעות בתשלום	סך שעות לא בתשלום	חוזים במקום שעות תומכות	מחיר לשעה	תעריף נסיעות	תנאים סוציאליים
01/09 - 31/08	שלח		1.00		1.00				

ריכוז העסקה שנתי בש"ש:

תקופה	מעסיק	איחוד תלויים	שעות חט"ב	שעות חט"ע	שעות הוראה	שעות תפקיד חט"ע	שעות תפקיד חט"ע	שעות מכללה	סה"כ שעות	היקף משרה	שעות ע"י משה"ח	פרטניות	תומכות	פרטניות חט"ב	שהייה חט"ב	שעות אם
01/09 - 31/08	משה"ח	כ	8.00		12.00	3.00			23.00		23.00	4.00	6.00	1.00	3.00	

סה"כ ש"ש: 37.00 שעות לא בתשלום: 1.00

השכר ישולם לפי המופיע באישור ההעסקה לאחר חתימה על האישור

תאריך

חתימת המנהל/ת

חתימת המורה



כ"ב תמוז תשפ"ד
28/07/24

בס"ד 10123

דו"ח שיבוצים למורה - הכסטר רונית

גמול פיצול

לתיקוף: 31/08/25				01/09/24 -				היקף באופק:				33.33%			
סה"כ היקף משרה:				95.83%				היקף לא אופק:				62.50%			
חטיבה	כיתה ומקצוע	קבוצה	כל הכיתות	שפה זרה	עברית	כל הכיתות	שפה זרה	עברית	כל הכיתות	שפה זרה	עברית	כל הכיתות	שפה זרה	עברית	לכיתה
חט"ב	ט"ב		4.00												
חט"ב	ט"ב		4.00												
חט"ע	י"ב		4.50									4.50			
חט"ע	י"א		5.50									5.50			
סה"כ שעות				18.00				10.00							
סה"כ כיתות (עד משרה)				4				2							
גמול מחושב כללי															
הערות נוספות															
גמול מירבי															
גמול יחסי לא באופק															
גמול סופי															

כללי: החישוב (מתוך תקנות שירות עובדי הוראה, סעיף 1.11)

כללי:

עובד הוראה המלמד מ-6 עד 7 כיתות אצל אותו מעסיק, או ב-3 מוסדות חינוך אצל אותו מעסיק בגבולות משרת הוראה אחת, זכאי לגמול מיוחד בגין פיצול-יתר של משרתו. שיעור הגמול הוא 5% מהשכר המשולב של עובד ההוראה הזכאי לו.
עובד הוראה כנ"ל המלמד מ-8 עד 10 כיתות יקבל גמול פיצול בשיעור 6%.
עובד הוראה כנ"ל המלמד 11 כיתות או יותר יקבל גמול פיצול בשיעור 7%.
עובד הוראה המועסק בשיעור משרה שבין 79% ל-95%, והמלמד ב-5 כיתות או יותר אצל אותו מעסיק, זכאי לגמול פיצול בגובה 3%.

הוראת שפת אם ושפה זרה:

עובד הוראה המלמד את מקצוע שפת האם כולו ב-4 כיתות או יותר בבית-ספר אחד, זכאי לקבל גמול מלא בעד פיצול משרתו. לצורך סעיף זה "שפת אם" היא עברית (כולל ספרות, לשון והבעה) בבתי-ספר עבריים, וערבית (כולל ספרות, לשון והבעה) בבתי-ספר ערביים.
עובד הוראה המלמד שפה זרה, אחת או יותר, לרבות ערבית בבתי-ספר יהודיים ועברית בבתי-ספר לא-יהודיים, ב-4 כיתות או יותר, זכאי לגמול פיצול.
עובד הוראה המלמד חלק ממקצוע שפת האם ב-4 כיתות או יותר, זכאי לגמול יחסי בעד פיצול משרתו, ביחס שבין מספר השעות שהוא מלמד לבין סך כל השעות הנלמדות במקצוע שפת האם בכיתות הנוגעות בדבר.
שיעור הגמול הוא 5% מהשכר המשולב של עובד ההוראה הזכאי לו.

אופק חדש (מתוך חוזר לבעליות תשע"ד/4)

עובד הוראה הזכאי לגמול פיצול בחטיבה העליונה בבית ספר שש-שנתי רק בשל מספר הכיתות הכולל בהן הוא מלמד, בחט"ב ובחט"ע יחד (ואשר אם תיבחן זכאותו לפי מספר הכיתות בחט"ע בלבד - לא יהיה זכאי לגמול פיצול), ומועסק בחט"ב בתנאי רפורמת אופק חדש- אחוז הגמול המגיע לו יקבע לפי מספר הכיתות הכולל בחט"ב ובחט"ע יחד. אולם, חישוב התשלום של גמול זה יהיה לפי חלקיות העסקתו בחט"ע בלבד (ביחס לחלקיות העסקתו הכוללת בחט"ב ובחט"ע יחד), ולא לפי משרה מלאה. זאת, מאחר שגמול הפיצול אינו ממשיך להתקיים ברפורמת אופק חדש, אלא, הוא נלקח בחשבון בשכר להמרה ובטבלת השכר החדשה ברפורמת אופק חדש.
עובד הוראה המלמד בבית ספר שש-שנתי, בחט"ב ובחט"ע, ומועסק בחט"ב בתנאי רפורמת "אופק חדש", אשר זכאי לגמול פיצול גם בשל מספר הכיתות בחט"ע בלבד, יהיה זכאי לגמול הפיצול שסכמו השקלי הינו הגבוה מבין השניים:
א. אחוז גמול פיצול המגיע לפי מספר הכיתות בחט"ע בלבד, כשהוא מחושב ל-100% משרה בחט"ע.
ב. אחוז גמול הפיצול המגיע לפי מספר הכיתות בחט"ב ובחט"ע יחד, כשהוא מחושב לפי חלקיות העסקתו בחט"ע בלבד (ביחס לחלקיות העסקתו הכוללת בחט"ב ובחט"ע יחד).

הערות נוספות

קבוצות מסומנות באדום לא נספרות, כי הן מעבר למשרה
החישוב מתייחס למשרת המורה במוסד הנוכחי בלבד. מורה המלמד במוסדות נוספים עשוי להיות זכאי לגמול פיצול בגין משרתו הכוללת אצל המעסיק. בנוסף מורה המלמד ב-3 מוסדות חינוך ויותר, מורה המלמד במשמרות לפחות פעמיים בשבוע, ומורה בבית ספר פנימייתי זכאי לגמול פיצול בשיעור 5%.



Edit, Sign and Share PDF files on the go.
Download the Acrobat Reader app: <https://adobeacrobat.app.link/Mhhs4GmNsxb>